

NO ESCRIBA EN ESTE ESPACIO	
No. de Caso	Fecha de Presentación

**INSTRUCCIONES:** A menos que se presente electrónicamente utilizando el sitio web de la Agencia, [www.nlr.gov](http://www.nlr.gov), presente el original de esta Petición a una Oficina de la NLRB en la Región donde se encuentre el empleador en cuestión.

**1. PROPÓSITO DE ESTA PETICIÓN: AC-ENMIENDA DE LA CERTIFICACIÓN** - El Peticionario solicita la enmienda de una previa certificación de la NLRB. El Peticionario alega que existen las siguientes circunstancias y solicita que la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo proceda bajo su debida autoridad de conformidad con la Sección 9 de la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo.

<b>2a. Nombre del Empleador</b>		2b. Dirección(es) del(los) Establecimiento(s) involucrado(s) ( <i>Calle y número, ciudad, estado, código postal</i> )	
<b>3a. Representante del Empleador</b> - Nombre y Título		3b. Dirección (si es la misma que en 2b, indique "misma")	
3c. No. de Teléfono.	3d. No. de Celular	3e. No. de Fax.	3f. Dirección de Correo Electrónico

4a. Tipo de Establecimiento ( <i>Fábrica, Mina, Mayorista, etc.</i> )		4b. Producto o Servicio Principal	
5a. Descripción de la Unidad Involucrada			5b. Ciudad y Estado donde se encuentra la Unidad:
<b>Incluidos:</b>  <b>Excluidos:</b>			

6. Unidad previamente certificada en el Caso:

7. Descripción de la enmienda deseada:

8. Razones para la enmienda deseada:

<b>9a. Nombre del Agente de Negociación Reconocido o Certificado</b>		9b. Dirección	
9c. No. de Teléfono	9d. No. de Celular	9e. No. de Fax	9f. Dirección de correo electrónico

9g. Afiliación

10a. Fecha de Reconocimiento o Certificación	10b. Fecha de Vencimiento del Contrato Actual o Más Reciente, si lo hubiera ( <i>Mes, Día, Año</i> )
--	--

11. Organizaciones o personas, distintas al Peticionario y de las mencionadas en el punto 9, que afirman representar a cualquier empleado afectado por las aclaraciones propuestas. (*Si no hay ninguno, indíquelo*)

11a. Nombre y afiliación, si la hubiera.	11b. Dirección	11c. No. de Teléfono	11d. No. de Celular
		11e. No. de Fax	11f. Dirección de correo electrónico

11g. Descripción del contrato que cubre a esos empleados

<b>12. Nombre Completo del Peticionario (incluyendo nombre del local y número, si corresponde)</b>	12a. Dirección ( <i>calle y número, ciudad, estado, código postal</i> )
--	---

12b. Nombre completo de la organización laboral nacional o internacional de la cual el Peticionario es afiliado o parte constituyente (*si no aplica, indíquelo*)

12c. No. de Teléfono	12d. No. de Celular	12e. No. de Fax	12f. Dirección de correo electrónico
----------------------	---------------------	-----------------	--------------------------------------

**13. Representante del Peticionario quien aceptará la entrega de todos los documentos para fines del procedimiento de representación.**

13a. Nombre y Título		13b. Dirección ( <i>calle y número, ciudad, estado, código postal</i> )	
13c. No. de Teléfono	13d. No. de Celular	13e. No. de Fax	13f. Dirección de correo electrónico

**Declaro que he leído la petición anterior y que las declaraciones son verdaderas según mi leal saber y entender.**

Nombre (en letra de imprenta)	Firma	Título	Fecha de Presentación
-------------------------------	-------	--------	-----------------------

**DECLARACIONES FALSAS DELIBERADAS EN ESTA PETICIÓN PUEDEN SER CASTIGADAS CON MULTA Y ENCARCELAMIENTO (CÓDIGO EE.UU., TÍTULO 18, SECCIÓN 1001)**

**DECLARACIÓN DE LA LEY DE PRIVACIDAD**

La solicitud de la información en este formulario está autorizada por la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo (NLRB, por sus siglas en inglés), 29 U.S.C. § 151 et seq. El uso principal de la información es ayudar a la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo (NLRB, por sus siglas en inglés) en el procesamiento de procedimientos de representación y litigio relacionados. Los usos rutinarios de la información están completamente establecidos en el Registro Federal, 71 Fed. Reg. 74942-43 (Dec. 13, 2006). La NLRB explicará más detalladamente estos usos bajo solicitud. Divulgar esta información a la NLRB es voluntario; sin embargo, si usted no provee esta información, la NLRB puede rehusarse a activar sus procesos.