

NO ESCRIBA EN ESTE ESPACIO	
No. de Caso	Fecha de Presentación

INSTRUCCIONES: A menos que se presente electrónicamente usando el sitio web de la Agencia, www.nlrb.gov/, entregue un original de esta Petición a una oficina de la NLRB en la Región donde se encuentre el empleador involucrado. La petición debe ir acompañada de un certificado de notificación que demuestre que se notificó a todas las partes nombradas en la petición de lo siguiente: (1) la petición; (2) formulario de Declaración de Posición; y (3) Descripción de Procedimientos en Casos de Certificación y Descertificación (Formulario NLRB 4812). La petición también debe ir acompañada de pruebas que apoyen la declaración de que una organización laboral ha hecho una demanda de reconocimiento al empleador, o que el empleador tiene una incertidumbre de buena fe sobre el apoyo mayoritario hacia un representante existente. Sin embargo, si las pruebas divulgan los nombres y/o el número de empleados que ya no quieren ser representados, dichas pruebas no deberán ser notificadas a ninguna parte.

1. PROPÓSITO DE ESTA PETICIÓN: RM-CERTIFICACIÓN DE REPRESENTANTE – Uno o más individuos u organizaciones laborales han presentado una reclamación al Empleador/Peticionario para ser reconocidos como el representante de los empleados del Empleador/Peticionario, o el Empleador/Peticionario tiene una incertidumbre de buena fe sobre el apoyo mayoritario a un representante existente. Si se ha presentado un cargo bajo la Sección 8(b)(7) de la Ley con respecto al Empleador/Peticionario nombrado en esta petición, no se considerará hecha esta declaración. **El Peticionario alega que las circunstancias a continuación existen y pide que la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo proceda bajo su autoridad competente conforme a la Sección 9 de la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo.**

2a. Nombre del Empleador/Peticionario:	2b. Dirección(es) del (de los) Establecimiento(s) involucrado(s) (Calle y número, Ciudad, Estado, Código Postal):
--	---

3a. Representante del Empleador/Peticionario – Nombre y Título:	3b. Dirección (si es la misma que 2b, indique la misma):
---	--

3c. No. de Teléfono:	3d. No. Celular	3e. No. de Fax	3f. Correo Electrónico
----------------------	-----------------	----------------	------------------------

4a. Tipo de Establecimiento (Fábrica, Mina, Mayorista, etc.)	4b. Producto o Servicio Principal
--	-----------------------------------

5a. Descripción de la Unidad Involucrada: Incluidos: Excluidos:	5b. Ciudad y Estado donde la unidad se ubica:
	6. Número de Empleados en la Unidad:

A no ser que esté pendiente un cargo alegando una violación de la Sección 8(b)(7), marque **UNO** de los puntos, 7a o 7b, el que sea relevante
 7a. Una organización laboral hizo una demanda de reconocimiento al Empleador/Peticionario el (fecha) _____
 7b. El Empleador/Peticionario tiene una incertidumbre de buena fe sobre el apoyo mayoritario a un representante existente.

8a. Nombre del Agente Reconocido o Certificado para la Negociación – Nombre	8b. Afiliación, si hubiese alguna:
---	------------------------------------

8c. Dirección:	8d. No. de Teléfono	8e. No. Celular
	8f. No. de Fax	8g. Correo Electrónico

9. Fecha de Reconocimiento o Certificación	10. Fecha de vencimiento del contrato actual o más reciente, si hubiese alguno (mes, día, año)
--	--

11. ¿Hay ahora una huelga o piquete en el (los) establecimiento(s) del Empleador involucrado(s)? _____ De ser así, ¿aproximadamente cuántos empleados están participando? _____
 (Nombre de la Organización Laboral) _____, ha piqueteado contra el Empleador desde (mes, día, año) _____

12. Organizaciones o individuos, aparte de los nombrados en el punto 8, que tengan un contrato con el Empleador/Peticionario o que representan a empleados del Empleador/Peticionario o que demandaron reconocimiento como representantes, así como otras organizaciones e individuos conocidos de tener un interés representativo en cualquiera de los empleados en la unidad descrita en el punto 5 arriba. (Si no hay ninguno, indíquelo)

12a. Nombre y afiliación si hubiese alguna	12b. Dirección	12c. No. de Fax	12d. No. Celular
		12e. No. de Fax	12f. Correo Electrónico

13. Detalles de la Elección: Si la NLRB celebra una elección en este asunto, indique su posición respecto a dicha elección:	13a. Tipo de Elección: <input type="checkbox"/> Manual <input type="checkbox"/> Correo <input type="checkbox"/> Mezclado Manual/Correo
---	---

13b. Fecha(s) de la Elección:	13c. Hora(s) de la Elección:	13d. Sitio(s) de la Elección:
-------------------------------	------------------------------	-------------------------------

14. Representante del Empleador/Peticionario que aceptará la notificación de todos los documentos para los fines del procedimiento de representación.

14a. Nombre y Título:	14b. Dirección (calle y número, ciudad, estado, y código postal):
-----------------------	---

14c. No. de Teléfono	14d. No. Celular	14e. No. de Fax	14f. Correo Electrónico
----------------------	------------------	-----------------	-------------------------

Declaro que he leído la petición arriba y que las declaraciones son verdaderas según mi leal saber y entender.

Nombre (letra de molde)	Firma	Título	Fecha
-------------------------	-------	--------	-------

**DECLARACIONES FALSAS DELIBERADAS EN ESTA PETICIÓN PUEDEN SER CASTIGADAS CON MULTA Y ENCARCELAMIENTO (CÓDIGO EE.UU., TÍTULO 18, SECCIÓN 1001)
DECLARACIÓN DE LA LEY DE PRIVACIDAD**

La solicitud de la información en este formulario está autorizada por la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo (NLRA, por sus siglas en inglés), 29 U.S.C. § 151 et seq. El uso principal de la información es ayudar a la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo (NLRB, por sus siglas en inglés) en el procesamiento de procedimientos de representación y litigio relacionados. Los usos rutinarios de la información están completamente establecidos en el Registro Federal, 71 Fed. Reg. 74942-43 (Dec. 13, 2006). La NLRB explicará más detalladamente estos usos bajo solicitud. Divulgar esta información a la NLRB es voluntario; sin embargo, si usted no provee esta información, la NLRB puede rehusarse a activar sus procesos.