

حقوق الموظف

يُمنح الموظفون الذين يشملهم القانون الوطني لعلاقات العمل حقوقًا معينة للتعاون معًا بهدف تحسين أجورهم وظروف عملهم، سواء كان ذلك من خلال نقابة أو بدونها.

النشاط النقابي

يحق للموظفين السعي في تشكيل نقابة في حالة عدم وجود نقابة حاليًا أو إلغاء اعتماد نقابة فقدت تأييد الموظفين.

ويرد فيما يلي أمثلة على حقوق الموظفين:

- تشكيل نقابة في مكان العمل أو السعي في ذلك؛
- الانضمام إلى نقابة سواء حظيت النقابة باعتراف صاحب العمل أم لا؛
- مساعدة نقابة على تنظيم شؤون زملائك الموظفين؛
- رفض الاضطلاع بأي من هذه الأنشطة أو جميعها؛
- التمثيل العادل من خلال نقابة

النشاط غير المتعلق بالنقابات

يتمتع الموظفون الذين لا تمثلهم نقابة أيضًا بحقوق بموجب القانون الوطني لعلاقات العمل. ويحمي المجلس الوطني لعلاقات العمل على وجه الخصوص حقوق الموظفين في المشاركة في "نشاط متضافر"، وهو أن يتخذ موظفان أو أكثر إجراءً بهدف المساعدة أو الحماية المتبادلة فيما يتعلق بشروط وأحكام التوظيف. ويجوز لموظف واحد أيضًا المشاركة في نشاط متضافر ومحمي في حالة التصرف بناءً على صلاحيات موظفين آخرين أو رفع شكاوى جماعية إلى صاحب العمل أو محاولة تشجيع العمل الجماعي أو التحضير لاتخاذ إجراء جماعي.

ويرد فيما يلي بعض الأمثلة على الأنشطة المتضافرة المحمية:

- مخاطبة موظفين اثنين أو أكثر لصاحب العمل بشأن تحسين أجورهم.
- مناقشة موظفين اثنين أو أكثر لمسائل العمل التي لا تتعلق بالأجر، مثل المخاوف المتعلقة بالسلامة.
- تحدث موظف إلى صاحب عمل نيابة عن زميل أو أكثر من زملاء العمل بشأن تحسين ظروف مكان العمل.

تتاح معلومات إضافية، بما في ذلك مواصفات حالات الأنشطة المتضافرة الفعلية، [على صفحة الأنشطة المتضافرة المحمية](#).

من الأشخاص المشمولون بالتغطية؟

يغطي القانون الوطني لعلاقات العمل معظم الموظفين في القطاع الخاص. ومع ذلك، يستثنى القانون:

- الموظفين لدى الحكومة الفيدرالية أو الولاية أو المحلية
- الأيدي العاملة في الزراعة
- العاملين في الخدمة المنزلية لدى شخص أو عائلة
- العاملين لدى الوالدين أو الزوج
- المقاولين المستقلين
- المشرفين (قد يتم تغطية المشرفين الذين تعرضوا للتمييز بسبب رفضهم انتهاك القانون الوطني لعلاقات العمل)
- العاملين لدى صاحب عمل يخضع لقانون العمل بالسكك الحديدية، مثل السكك الحديدية وشركات الطيران
- العاملين لدى أي شخص آخر ليس صاحب عمل على النحو المحدد في القانون الوطني لعلاقات العمل

[للاطلاع على معلومات إضافية، يمكنك زيارة صفحة معايير الاختصاص القضائي.](#)

للحصول على معلومات إضافية:

إذا كانت لديك أسئلة إضافية:

- راجع صفحة [الأسئلة الشائعة](#).
- راجع القسم التفاعلي لدينا حول القوانين المعنية بحماية [حقوق الموظفين](#).
- اتصل بمكتب الشؤون العامة التابع لنا على الرقم [202-273-1991](#) أو أحد مكاتبنا الإقليمية البالغ عددها 26 مكتبًا.

إذا كنت مستعدًا لتقديم شكوى أو التماس، فيمكنك القيام بذلك عبر [تطبيق الإيداع الإلكتروني للمستندات \(E-File\)](#) الخاص بالمجلس.