

حقوقك بموجب القانون الوطني لعلاقات العمل



المجلس الوطني لعلاقات العمل

للموظفين الحق في التعاون معًا لتحسين ظروف عملهم سواء في وجود نقابة أو في عدم وجودها.



النشاط الجماعي مشمول بالحماية

- التحدث فيما بينكم حول مسائل ذات صلة بالعمل مثل الأجور أو ساعات العمل أو السلامة المهنية أو المعاملة غير العادلة
- تقديم شكوى حول الأمور المتعلقة بالعمل إلى مشرف أو جهة حكومية أو الصحافة أو أي شخص آخر.



يمكن أن يكون نشاط الفرد محميًا بموجب القانون

- الدفاع عن حقوق الموظفين الآخرين
- محاولة إقناع الموظفين الآخرين بالاتحاد معًا لتحسين مكان العمل
- تقديم شكوى لدى المجلس



النشاط النقابي مشمول بالحماية

- التعبير عن الدعم لنقابة في مكان العمل
- مساعدة النقابة في تنظيم شؤون زملاء العمل
- رفض دعم نقابة

إذا كنت تمارس حقوقك بموجب القانون الوطني لعلاقات العمل، فلا يجوز لصاحب العمل:

- فصلك عن العمل أو تخفيض درجتك
- تقليل أجرك أو ساعات العمل أو المزايا
- زيادة صعوبة عملك أو جعله غير مستحب
- تهديدك
- استجوابك بشأن الأنشطة المشتركة أو النقابية
- التجسس على أي أنشطة مشتركة أو نقابية تمارسها

إذا كنت تعتقد أنك تعرضت للتمييز بسبب ممارسة حقوقك بموجب القانون، أو كنت تريد المزيد من المعلومات، فاتصل بنا. مكالمتك مجانية وسرية.

رقم المكتب الوطني

1-844-762-6572

ابحث عن المكتب المحلي

bit.ly/nlrboffices

قَدِّم شكوى bit.ly/FileACharge



@NLRBGC



nrlb.gov



@NLRB_GC



@NLRBGC



publicinfo@nrlb.gov



مَن الأشخاص الذين يشملهم القانون الوطني لعلاقات العمل؟

يتمتع معظم موظفي القطاع الخاص
بالحماية، بما في ذلك:

- العمال في الوظائف الحرفية، مثل الأشخاص الذين يعملون في المصانع والبناء والصيانة.
- العاملون في الوظائف الإدارية مثل الصحفيين والعاملين في المنظمات غير الربحية والعاملين في مجال التكنولوجيا.
- الأشخاص الذين يعملون في المطاعم والفنادق والرعاية الصحية وتجارة التجزئة.

يتمتع العمال بالحماية سواء كانت لديهم أوراق هجرة تسمح لهم بالعمل في الولايات المتحدة أم لا.

قم بالمسح لتنزيل تطبيق الهاتف المحمول الخاص بنا



nlrb.gov



@NLRBGC



@NLRBGC



@NLRB_GC



publicinfo@nlrb.gov