

أنشطتنا

المجلس الوطني لعلاقات العمل هو هيئة فيدرالية مستقلة تتمتع بسلطة حماية حقوق الموظفين في التنظيم وتحديد ما إذا كان يجب تعيين نقابات كممثل لهم في المفاوضات أم لا. تعمل الهيئة أيضًا على منع ممارسات العمل غير العادلة التي يرتكبها أصحاب العمل والنقابات في القطاع الخاص والانتصاف بشأنها.

إجراء الانتخابات

إذا كنت ترغب في تشكيل نقابة أو الانضمام إليها، أو إلغاء اعتماد نقابة موجودة، فيمكنك تقديم عريضة انتخابية. يُرجى التواصل مع موظف شؤون المعلومات في أقرب مكتب إقليمي للحصول على المساعدة.

التحقيق في الشكاوى

إذا كنت تعتقد أن حقوقك بموجب القانون الوطني لعلاقات العمل قد انتهكت، فيمكنك تقديم شكوى ضد صاحب العمل أو المنظمة العمالية. يمكنك إيجاد نماذج الشكاوى هنا. يُرجى التواصل مع موظف شؤون المعلومات في أقرب مكتب إقليمي للحصول على المساعدة.

تسهيل التسويات

يشجع المجلس الأطراف على حل القضايا بالتسوية بدلاً من التقاضي متى أمكن ذلك. في الواقع، تتم تسوية أكثر من 90% من قضايا ممارسات العمل غير العادلة المستوفية للشروط بالاتفاق في مرحلة ما من الإجراءات، إما من خلال تسوية من المجلس أو اتفاق خاص. اتفاقات التسوية المقدمة من المجلس

اتخاذ قرار بشأن القضايا

عندما لا تؤدي الشكاوى المتعلقة بممارسات العمل غير العادلة الصادرة عن المديرين الإقليميين إلى التسوية، فإنها عادةً ما تؤدي إلى جلسة استماع أمام قاضي القانون الإداري لدى المجلس. كما هو الحال في أي إجراءات قضائية، يقوم الطرفان بإعداد المرافعات وتقديم الأدلة والشهود والخبراء.

إنفاذ القرارات

عند استعراض القضايا، تُقيم محاكم الدوائر الأسس الواقعية والقانونية لقرار المجلس وتُقرّر بعد الإحاطة أو المرافعة الشفهية، ما إذا كان سيتم إصدار مرسوم قضائي يأمر بإطاعة الأمر من عدمه. ويجوز للمحكمة أيضًا إصدار قرار على أساس أن الطرف المدعى عليه لم يُعارض إجراء المجلس أو لم يكن لديه أي أساس قانوني لمعارضة إجراء المجلس.