

《全國勞資關係法》(National Labor Relations Act) 賦予您的權力



國家勞工關係委員會 (National Labor Relations Board)

員工有權聯合起來改善他們的工作條件——無論是否存在工會。



集體活動受到保護

- 彼此討論諸如工資、工時、安全或不公平待遇等與工作相關的問題
- 向主管、政府機構、媒體或其他人員抱怨與工作相關的事宜



個人活動也有可能受到保護

- 為其他員工辯護
- 試圖說服其他員工一起改善工作場所的情況
- 向NLRB提交指控



工會活動受到保護

- 在工作場所表示對工會的支持
- 幫助工會組織同事
- 拒絕支持工會

如果您行使NLRA賦予您的權力，您的雇主無法：

- 解僱您或降您的職
- 減少您的工資、工時或福利
- 增加您的工作難度或令工作更加不愉快
- 威脅您
- 質問您的協同或工會行動
- 監視您的任何協同或工會行動

如果您認為您因行使您的NLRA權力受到歧視或希望獲得更多信息，請與我們聯繫。您與我們的通話將免費，且我們對此保密。

全國辦公室電話
1-844-762-6572

找到您的當地辦公室
bit.ly/nlrboffices

提出指控
bit.ly/FileACharge



[nlrb.gov](https://nlr.gov)



@NLRBGC



@NLRBGC



@NLRB_GC



publicinfo@nlrb.gov



誰屬於《全國勞資關係法》的管轄範圍？

大多數私營行業的員工受到保護，包括：

- 諸如工廠、建築、維修之類的“藍領工人”
- 諸如記者、非營利組織員工、科技工作者之類的“白領工人”
- 在餐廳、酒店、醫療保健、零售等行業上班的人

無論工人是否具備允許其在美國工作的移民文件，其受到保護。

掃描這裏以下載我們的移動程序



nlrb.gov



@NLRBGC



@NLRBGC



@NLRB_GC



publicinfo@nlrb.gov