

# 移民工人权力

## 《全国劳资关系法》（National Labor Relations Act）规定的移民工人权力

国家劳工关系委员会（National Labor Relations Board, NLRB）保护《全国劳资关系法》（NLRA）赋予给员工的权力，无论员工的移民身份如何。

正因为移民身份与是否存在违反 NLRA 的行为无关：

- 我们不会询问您的移民身份；
- 您无需与我们分享有关您的移民身份的任何信息；
- 您无需分享有关您当前/先前同事的身份的信息。

如果 NLRB 正在某工地展开调查或执法，且您或您的代表跟我们说在工地的员工需要移民救济措施以保护那些愿意或有可能愿意与 NLRB 调查或执法行动配合但有可能担心因此遭到报复的员工，那么您可要求 NLRB 发出一份利益声明（Statement of Interest），方便员工在[请求国土安全部（Department of Homeland Security）延期行动时使用](#)。NLRB 还将在相应案件里考虑填写 [U 签证](#) 或 [T 签证](#) 证明。

### 请求利益声明以支持延期行动

希望 NLRB 就某个具体工地提供利益声明的请求应提交给以下任一/所有人员：委员会指派负责案件的工作人员、所在区域的移民协调员、区域主管以及位于华盛顿哥伦比亚特区（Washington, DC）的移民小组（[Immigration.Team@nlrb.gov](mailto:Immigration.Team@nlrb.gov)）。

请求应包含 NLRB 案件号、NLRB 行动中涉及的工地所在位置以及在工资单或其它文件上出现的雇主名称。

### 请求 U 签证和 T 签证证明

希望获得 U 签证和 T 签证证明的请求应提交给以下任一/所有人员：委员会指派负责案件的工作人员、所在区域的移民协调员、区域主管以及位于华盛顿哥伦比亚特区的移民小组（[Immigration.Team@nlrb.gov](mailto:Immigration.Team@nlrb.gov)）。

请求应提供合理理由以证明已进行了符合条件的犯罪行为，且此行为与 NLRB 调查的案件或 NLRB 区域办公室起诉的案件有关。具体来说，请求应确定符合条件的犯罪行为的基本实质性要素并提供证据以证明这些要素。

## 其它资源

NLRB 为移民工人提供相关指南与资源：

- [针对移民目击者的调查信息 \(Investigation Information for Immigrant Worker Witnesses\)](#) (2022)
- [了解您的权力：移民工人 \(Know Your Rights: Immigrant Workers\)](#) (2023)
- [保证移民工人能安全并有尊严地使用 NLRB 诉讼程序 \(Ensuring Safe and Dignified Access for Immigrant Workers to NLRB Processes\)](#) (2022)
- [保证移民员工享有 NLRA 规定的权力及补救措施 \(Ensuring Rights and Remedies for Immigrant Workers Under the NLRA\)](#) (2021)
- [解决在 NLRB 诉讼中出现的移民身份问题的最新流程 \(Updated Procedures in Addressing Immigration Status Issues that Arise During NLRB Proceedings\)](#) (2021)
- NLRB 提供了[西班牙语网站](#)，且[选定的 NLRB 出版物](#)已被翻译成多种语言。

请拨打 1-844-762-NLRB，要求与区域移民协调员交谈，并/或把您的疑问发电子邮件给位于华盛顿哥伦比亚特区的移民小组 ([Immigration.Team@nlrb.gov](mailto:Immigration.Team@nlrb.gov))。