

## 《全国劳资关系法》(National Labor Relations Act) 赋予您的权力



国家劳工关系委员会 (National Labor Relations Board)

员工有权联合起来改善他们的工作条件——无论是否存在工会。



### 集体活动受到保护

- 彼此讨论诸如工资、工时、安全或不公平待遇等与工作相关的问题
- 向主管、政府机构、媒体或其他人员抱怨与工作相关的事宜



### 个人活动也有可能受到保护

- 为其他员工辩护
- 试图说服其他员工一起改善工作场所的情况
- 向NLRB提交指控



### 工会活动受到保护

- 在工作场所表示对工会的支持
- 帮助工会组织同事
- 拒绝支持工会

### 如果您行使NLRA赋予您的权力，您的雇主无法：

- 解雇您或降您的职
- 减少您的工资、工时或福利
- 增加您的工作难度或令工作更加不愉快
- 威胁您
- 质问您的协同或工会行动
- 监视您的任何协同或工会行动

如果您认为您因行使您的NLRA权力受到歧视或希望获得更多信息，请与我们联系。您与我们的通话将免费，且我们对此保密。

全国办公室电话  
1-844-762-6572

找到您的当地办公室  
[bit.ly/nlrboffices](http://bit.ly/nlrboffices)

提出指控  
[bit.ly/FileACharge](http://bit.ly/FileACharge)



[nlrb.gov](http://nlrb.gov)



@NLRBGC



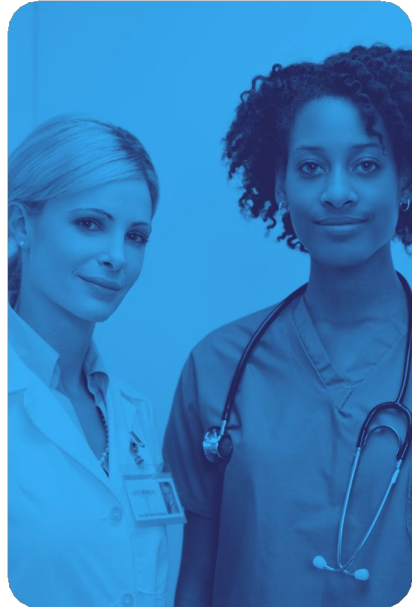
@NLRBGC



@NLRB\_GC



[publicinfo@nlrb.gov](mailto:publicinfo@nlrb.gov)



## 谁属于《全国劳资关系法》的管辖范围？

大多数私营行业的员工受到保护，包括：

- 诸如工厂、建筑、维修之类的“蓝领工人”
- 诸如记者、非营利组织员工、科技工作者之类的“白领工人”
- 在餐厅、酒店、医疗保健、零售等行业上班的人

无论工人是否具备允许其在美国工作的移民文件，其受到保护。

扫描这里以下载我们的移动程序



nlrb.gov



@NLRBGC



@NLRBGC



@NLRB\_GC



publicinfo@nlrb.gov