

# 我们的工作

国家劳工关系委员会（National Labor Relations Board）是一个独立的联邦政府机构，有权保护员工组织工会并决定是否希望让工会成为他们的谈判代表的权力。该机构同时还采取行动以阻止并补救私营行业雇主或工会进行的不公正劳务行动。

---

## [进行选举](#)

如果您希望成立或参加工会或取消现有工会的资格，您可提交一份[选举请愿书](#)。请联系离您最近的[区域办公室](#)的信息官以获得帮助。

## [调查指控](#)

如果您认为您的 NLRA 权力受到了侵犯，您可对雇主或劳工组织提出指控。您可[在此](#)找到指控表。请联系离您最近的[区域办公室](#)的信息官以获得帮助。

## [促成和解](#)

NLRB 鼓励当事方尽可能地通过和解（而非诉讼）解决案件。事实上，90%以上的实质性不公正劳务行为案件在整个过程中的某个时刻通过协议（要么是通过委员会和解协议或者是通过私人协议）达成和解。

委员会和解协议

## [就案件做出裁决](#)

当区域主管提出的有关不公正的劳务行为的投诉并没有实现和解，那么 NLRB 行政法官（Administrative Law Judge）通常会就此举行听证会。在任何法庭诉讼过程中，双方当事人将准备辩论并提供证据、目击者以及专家。

## [执行命令](#)

在审查案件过程中，巡回法庭评估委员会命令的事实和法律依据，并在概述或口头辩论后决定是否做出要求服从命令的司法判决。法庭还有可能根据应诉方未能提出反对或没有反对委员会行动的法律理由的情况下达命令。