

Le texte de loi

[Le National Labor Relations Act \(loi nationale sur les relations du travail ou NLRA\)](#)

Le Congrès des États-Unis adopte en 1935 la loi nationale sur les relations du travail, dite National Labor Relations Act (ou « NLRA ») indiquant clairement que, par sa politique de protection de la pleine liberté d'association des travailleurs, les États-Unis favorisent la promotion de la négociation collective. En assurant aux salariés du secteur privé le droit fondamental à l'amélioration de leurs conditions de travail et à la désignation de leurs représentants, sans crainte de représailles, le NLRA protège la démocratie du travail.

[En quoi consiste la loi?](#)

Le NLRA protège la plupart des employés, qu'ils aient ou non un syndicat sur leur lieu de travail. Veuillez consulter cette page si vous souhaitez vous renseigner sur les grèves, les actions concertées, l'utilisation des réseaux sociaux dans le cadre du NLRA, les cotisations syndicales, et plus encore.

[Critères de compétence juridictionnelle](#)

Les employeurs du secteur privé dont l'activité commerciale entre États est supérieure au niveau minimal, relèvent de la compétence statutaire du NLRB. Ce dernier a fixé, au fil des ans, des normes en vue d'établir les compétences décrites ci-après.