

English	French
KNOW YOUR WORKPLACE RIGHTS:	CONNAITRE VOS DROITS AU TRAVAIL
Discussing Your Pay	Discuter votre rémunération
Under the National Labor Relations Act, you have the right to talk about your pay with your coworkers, the media, a union or worker center, a government agency, or the public.	En vertu de la National Labor Relations Act (loi nationale sur les relations de travail), vous êtes en droit de parler de votre salaire à vos collègues aux media, à un syndicat ou un centre de travailleurs, à un organisme gouvernemental, ou publiquement.
You have the right to join with your coworkers to seek higher pay or complain about pay inequity—including on social media platforms.	Vous êtes en droit de vous associer à vos collègues pour obtenir de meilleurs salaires ou vous plaindre d'inégalité salariale — y compris sur les réseaux sociaux.
It is illegal for your employer to retaliate against you in any way for this activity—like making you perform more difficult job duties, writing you up, suspending you, or firing you.	Il est illégal que votre employeur exerce toute forme de représailles contre vous au regard de ces activités—telles que vous donner de plus lourdes tâches, faire un rapport, vous suspendre, ou vous licencier ?
Is it illegal for your employer to have a policy prohibiting you from engaging in this activity, to tell you that you can't engage in this activity, or to ask you to sign your rights away.	Est-ce illégal que votre employeur pratique une politique vous interdisant de participer à ces activités, vous dites que vous ne pouvez pas prendre part à ces activités, ou vous demande de renoncer à vos droits ?
The National Labor Relations Board is an independent federal agency that protects the rights of private sector employees to join together, with or without a union, to improve their wages and working conditions.	Le National Labor Relations Board (Conseil national sur les relations de travail) est un organisme fédéral indépendant qui protège le droit des salariés du secteur privé à s'associer avec ou sans syndicat, afin d'améliorer leur salaire et leurs conditions de travail.