

# Étapes élémentaires de la formation syndicale

En vertu du National Labor Relations Act (loi nationale sur les relations de travail ou NLRA), les travailleurs peuvent utiliser plusieurs procédés en vue d'exercer leur droit de formation syndicale. Les plus courantes de ces méthodes sont la reconnaissance volontaire et les élections syndicales du NLRB.

## Étapes élémentaires de la formation syndicale par reconnaissance volontaire.



1

Contactez un organisateur syndical ou créez votre propre syndicat.

2

Demandez une majorité de vos collègues de signer des cartes d'autorisation syndicale.

3

Demandez à votre employeur de volontairement reconnaître le syndicat.

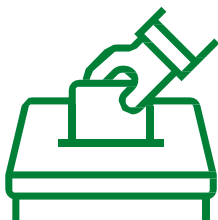
4

Si votre employeur reconnaît le syndicat, vous pouvez entamer les négociations.

5

Si votre employeur refuse de reconnaître le syndicat, vous pouvez déposer une demande d'élection auprès du NLRB ou faire la grève en vue d'obtenir la reconnaissance du syndicat.

## Étapes élémentaires de la formation syndicale par voie d'élections avec le NLRB



1

Contactez un organisateur ou créez votre propre syndicat.

2

Faites signer des cartes d'autorisation syndicale à au moins 30 % de vos collègues de travail.

3

Déposer une demande d'élection syndicale auprès du NLRB.

4

Si le syndicat remporte 50 % + 1 des suffrages exprimés, votre employeur devra négocier de bonne foi les conditions de travail.



Pour plus de renseignements, contactez l'antenne régionale du NLRB la plus proche : [go.usa.gov/xt3MU](https://go.usa.gov/xt3MU)