चुनाव आयोजित करना

यदि आप कोई यूनियन बनाना या उसमें शामिल होना चाहते हैं, या किसी मौजूदा यूनियन को अप्रमाणित करना चाहते हैं, तो आप एक चुनाव याचिका फ़ाइल कर सकते हैं। याचिका दायर करने के चरणों को यहां देखें। कृपया सहायता के लिए अपने नज़दीकी क्षेत्रीय कार्यालय के एक सूचना अधिकारी से संपर्क करें।

चुनाव प्रक्रिया शुरू करने के लिए, एक याचिका और उससे जुड़े दस्तावेज़, अच्छा यह हो कि इलेक्ट्रॉनिक रूप से, नज़दीकी NLRB क्षेत्रीय कार्यालय में दायर किए जाने चाहिए, जिसमें याचिका के लिए कम से कम 30% कर्मचारियों का समर्थन दिखाया जाना चाहिए। इसके बाद NLRB के एजेंट यह सुनिश्चित करने के लिए जांच करेंगे कि बोर्ड के पास अधिकार क्षेत्र है या नहीं, यूनियन पात्र है या नहीं, और कोई मौजूदा श्रम अनुबंध या हाल के चुनाव तो नहीं हैं जो चुनाव पर रोक लगाते हों। याचिका दायर होने के कुछ ही समय में, नियोक्ता को ध्यान आकर्षित करें ऐसी जगहों पर चुनाव के लिए याचिका की सूचना पोस्ट करनी होती है, जिसमें वे सभी जगह भी शामिल हैं जहां कर्मचारियों को सूचनाएं साधारणतया पोस्ट की जाती हैं। जिस इकाई के लिए याचिका दायर की गई है उसमें अगर नियोक्ता साधारणतया कर्मचारियों से इलेक्ट्रॉनिक साधनों से संचार करता हो, तो नियोक्ता को चुनाव की याचिका की सूचना को इन कर्मचारियों को इलेक्ट्रॉनिक रूप से भी वितरित करना होगा।

NLRB के एजेंट मतदान की तारीख, समय और जगह, मतपत्र की भाषा(भाषाओं), उपयुक्त इकाई और कौन वोट देने के लिए पात्र है यह तय करने के लिए एक विधि निर्धारित करने के लिए नियोक्ता, यूनियन और दूसरी पार्टियों के बीच एक चुनाव समझौते की मांग करेंगे। एक बार समझौता हो जाने के बाद, पार्टियां NLRB के क्षेत्रीय निदेशक को चुनाव करवाने के लिए अधिकृत करती हैं। यदि कोई समझौता नहीं होता है, तो क्षेत्रीय निदेशक सुनवाई करेंगे और फिर चुनाव का आदेश दे सकते हैं और बोर्ड के नियमों और उसके निर्णयों के अनुसार शर्तें तय कर सकते हैं।

आम तौर पर, निदेशक के आदेश या अधिकृति के बाद जल्द से जल्द व्यावहारिक तिथि पर चुनाव होते हैं, जो हर मामले में अलग-अलग होगी। हालाँकि, यदि कोई पार्टी उन आरोपों के आधार पर याचिका को अवरुद्ध करने का अनुरोध करती है जो ऐसे आचरण का आरोप लगाते हैं जो चुनाव में कर्मचारी की स्वतंत्र पसंद में हस्तक्षेप करेगा, जैसे कि नियोक्ता या यूनियन द्वारा नौकरियों या लाभों के नुकसान की धमकी देना, प्रमोशन देना, वेतन वृद्धि देना या या

वोट को प्रभावित करने के लिए अन्य लाभ देना. तो चुनाव स्थगित किया जा सकता है। जब कोई चुनाव निर्धारित होता है, तो नियोक्ता को चुनाव की सूचना पोस्ट करने की आवश्यकता होती
है जो पहले पोस्ट की गई चुनाव के लिए याचिका की सूचना का स्थान ले लेगी।

किसी यूनियन के पहले से ही मौजूद रहने पर, यदि श्रम अनुबंध समाप्त हो जाता है या समाप्त होने वाला होता है तो कोई प्रतिस्पर्धी यूनियन एक चुनाव याचिका दायर कर सकती है, और यह कम से कम 30% कर्मचारियों की रुचि दिखा सकते हैं। इसका परिणाम आम तौर पर तीन-तरफ़ा चुनाव होगा, जिसमें मौजूदा श्रमिक संघ, चुनौती देने वाला संघ और "कोई नहीं" विकल्प होंगे। यदि तीनों में से किसी को भी बहुमत वोट नहीं मिलता है, तो शीर्ष दो वोट पाने वालों के बीच एक निर्णायक चुनाव आयोजित किया जाएगा।

कर्मचारियों की एक इकाई के सौदेबाजी प्रतिनिधि के रूप में किसी यूनियन को प्रमाणित या अप्रमाणित करने के लिए चुनाव का निर्णय डाले गए वोटों के बहुमत से होता है। मतपत्रों की गिनती के समय सभी दलों के अवलोकनकार उपस्थित रहना चुन सकते हैं। कोई भी पार्टी वोटों की गिनती के 7 दिनों के भीतर उपयुक्त क्षेत्रीय निदेशक से अपनी आपत्तियां और आपत्तियों के समर्थन में सबूत की पेशकश दर्ज कर सकती है। बदले में, सिवाय इसके कि जहां पार्टियां अन्यथा सहमत हों, उन आपत्तियों पर क्षेत्रीय निदेशक के फैसले के खिलाफ वॉशिंगटन में बोर्ड में अपील की जा सकती है। यदि नियोक्ता या यूनियन के आचरण से भ्रम का माहौल या प्रतिशोध का डर पैदा होता है और इस प्रकार कर्मचारियों की चयन करने की स्वतंत्रता में हस्तक्षेप होता है, तो चुनाव के परिणाम रद्द कर दिए जाएंगे।

अन्यथा, जिस यूनियन को डाले गए वोटों का बहुमत प्राप्त होता है, उसे कर्मचारियों के सौदेबाजी प्रतिनिधि के रूप में प्रमाणित किया जाता है और वह नियोक्ता द्वारा इकाई में कर्मचारियों के लिए विशेष सौदेबाजी एजेंट के रूप में मान्यता प्राप्त करने का हकदार होता है। इस समय यूनियन के साथ सौदेबाजी करने में विफल होना एक अनुचित श्रम व्यवहार होता है।

प्रतिनिधित्व चुनावों के बारे में चार्ट और डेटा के लिए यहां क्लिक करें।

यूनियन प्रतिनिधित्व का वैकल्पिक मार्ग

NLRB द्वारा आयोजित चुनावों के अलावा, संघीय कानून कर्मचारियों को एक प्रतिनिधि चुनने का दूसरा रास्ता प्रदान करता है: वे हस्ताक्षरित प्राधिकरण कार्ड या दूसरे माध्यमों से बहुमत का

समर्थन दिखाने के बाद किसी नियोक्ता को स्वेच्छा से यूनियन को मान्यता देने के लिए राज़ी कर सकते हैं। ये समझौते NLRB प्रक्रिया के बाहर किए जाते हैं। यदि किसी यूनियन को स्वेच्छा से मान्यता दी जाती है, तो सौदेबाजी के प्रतिनिधि के रूप में उसकी स्थिति को सौदेबाजी के लिए उचित अवधि के दौरान चुनौती नहीं दी जा सकती है, जिसे बोर्ड पार्टियों के पहले सौदेबाजी सत्र के बाद छह महीने से कम नहीं (और एक साल से ज़्यादा नहीं) के रूप में परिभाषित करता है। दूसरे शब्दों में, उस उचित अवधि के दौरान, नियोक्ता मान्यता वापस नहीं ले सकता है, और बोर्ड यूनियन को हटाने या उसे एक अलग यूनियन से बदलने के लिए चुनाव की याचिका पर कार्रवाई नहीं करेगा। हालाँकि, चुनाव याचिका पर रोक लागू करने के लिए, नियोक्ता और/या यूनियन को पहले बोर्ड क्षेत्रीय कार्यालय को सूचित करना होगा कि स्वैच्छिक मान्यता दे दी गई है; नियोक्ता को कर्मचारियों के लिए एक नोटिस पोस्ट करना और उसे वितरित करना होगा जिसमें कर्मचारियों को सूचित किया जाएगा कि मान्यता दे दी गई है और उन्हें नोटिस पोस्ट होने की तारीख से शुरू होने वाली 45 दिनों की अवधि के दौरान याचिका दायर करने का अधिकार है; और उन 45 दिनों के भीतर कोई भी उचित रूप से समर्थित याचिका दायर नहीं की गई है।

प्रतिनिधित्व अपील कार्यालय

क्षेत्रीय निदेशकों द्वारा याचिकाओं को खारिज करने और चुनाव पूर्व निर्णयों सहित चुनाव संबंधित निर्णयों की समीक्षा, वॉशिंगटन, डी.सी. में प्रतिनिधित्व अपील कार्यालय द्वारा नियंत्रित की जाती है। समीक्षा करने के लिए अनुरोध प्रतिनिधित्व के प्रमाणीकरण या चुनाव के नतीजे या याचिका खारिज होने के 14 दिनों बाद तक किसी भी समय दायर किया जा सकता है। हर मामले की समीक्षा करने के लिए एक वकील और एक पर्यवेक्षक को मामला सौंपा जाता है, जिसे बाद में बोर्ड के समक्ष प्रस्तुत किया जाता है। बोर्ड फ़ैसले की समीक्षा करने से इंकार कर सकता है या उसकी समीक्षा करने की अनुमति दे सकता है। यदि बोर्ड समीक्षा करने की अनुमति देता है, तो पार्टियाँ समीक्षा पर अतिरिक्त विवरण दायर कर सकती हैं।

महीने के हिसाब से **सभी NLRB चुनावों की सूची के लिए**, कृपया हमारी चुनाव रिपोर्ट देखें।

और ज़्यादा जानकारी के लिए या याचिका दायर करने में सहायता पाने के लिए, कृपया अपने नजदीकी NLRB कार्यालय के किसी सूचना अधिकारी से संपर्क करें।