यूनियन संगठन के अभियान के दौरान कर्मचारियों के अधिकार

राष्ट्रीय श्रम संबंध अधिनियम के तहत, कर्मचारियों को, *न कि उनके नियोक्ता को*, यह तय करने का अधिकार है कि वे चाहते हैं या नहीं कि कोई यूनियन उनका प्रतिनिधित्व करे। यूनियन के संगठन के जवाब में, कोई नियोक्ता यह नहीं कर सकता:

- ✗ यूनियन-समर्थक विचार व्यक्त करने के लिए कर्मचारियों को नौकरी से ननिकालना, पदावनत या स्थानांतरित करना या यूनियन-विरोधी विचार व्यक्त करने के लिए कर्मचारियों को पुरस्कृत करना।
- ✗ रोज़गार बनाए रखने के लिए नई कागज़ी कार्रवाई की आवश्यकताएँ लागू करना।
- ✗ ICE सहित कानून प्रवर्तन से संपर्क करना।
- ✗ वेतन, घंटे या लाभ को कम कर देना।
- ✗ काम को ज़्यादा कठिन या कम वांछनीय बनाना—जैसे कार्य शेड्यूल बदलना, ओवरटाइम देने से इंकार करना, या कर्मचारियों को अलग करना।
- ✗ कर्मचारियों को बताना कि यूनियन को चुनना व्यर्थ है।

नियोक्ता जिन चीज़ों को कहने या करने से प्रतिबंधित है उन्हें कहने या करने के लिए तीसरे पक्षों को भी काम पर नहीं रख सकता है। कर्मचारियों द्वारा नियुक्त तीसरा पक्ष व्यक्ति भी खुद की सरकारी एजेंट या NLRB के एजेंट के रूप में झूठी पहचान नहीं बता सकते हैं।

यदि कोई नियोक्ता यूनियन बनाने, उसमें शामिल होने या उसकी सहायता करने के आपके अधिकार में हस्तक्षेप कर रहा है, तो आप NLRB से अनुचित श्रम व्यवहार का आरोप दायर कर सकते हैं। हमारे पास दुभाषिए उपलब्ध हैं।

NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD

अपना स्थानीय NLRB कार्यालय ढूंढें: **bit.ly/NLRBOffices**
हमें कॉल करें: **1-844-762-6572**
हमें ईमेल भेजें: **publicinfo@nlrb.gov**
आरोप दायर करें: **bit.ly/FileACharge**
nlrb.gov पर अधिक जानकारी