कर्मचारियों के अधिकार

राष्ट्रीय श्रम संबंध अधिनियम के अंतर्गत आने वाले कर्मचारियों को यूनियन के साथ या उसके बिना, अपने वेतन और कामकाजी परिस्थितियों में सुधार करने के लिए एक साथ शामिल होने के कुछ अधिकार दिए गए हैं।

यूनियन की गतिविधि

जहाँ फ़िलहाल कोई यूनियन मौजूद नहीं है वहाँ कर्मचारियों को यूनियन बनाने का प्रयास करने का अधिकार है , या ऐसी यूनियन को अप्रमाणित करने का प्रयास करने का अधिकार है जिसने कर्मचारियों का समर्थन खो दिया है।

कर्मचारियों के अधिकार के उदाहरणों में शामिल हैं:

- अपने कार्यस्थल पर कोई यूनियन बनाना या बनाने का प्रयास करना;
- किसी यूनियन में शामिल होना, चाहे वह यूनियन आपके नियोक्ता द्वारा मान्यता प्राप्त हो या नहीं;
- अपने साथी कर्मचारियों को संगठित करने में यूनियन की सहायता करना;
- इनमें से किसी भी या सभी चीजों को करने से इंकार करना।
- किसी यूनियन द्वारा निष्पक्ष प्रतिनिधित्व किया जाना

किसी यूनियन के बाहर की गतिविधि

जिन कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व किसी यूनियन द्वारा नहीं किया जाता है, उनके पास भी NLRA के तहत अधिकार हैं। विशेष रूप से, राष्ट्रीय श्रम संबंध बोर्ड कर्मचारियों के "सम्मिलित गतिविधि" में शामिल होने के अधिकारों की रक्षा करता है, जो तब होता है जब दो या दो से ज़्यादा कर्मचारी रोजगार के नियमों और शर्तों के संबंध में अपनी पारस्परिक सहायता या सुरक्षा के लिए कार्रवाई करते हैं। एक अकेला कर्मचारी भी संरक्षित सम्मिलित गतिविधि में शामिल हो सकता है यदि वह अन्य कर्मचारियों के अधिकार पर कार्य कर रहा है, समूह की शिकायतों को नियोक्ता के ध्यान में ला रहा है, समूह की कार्रवाई को प्रेरित करने की कोशिश कर रहा है,
या समूह की कार्रवाई करने के लिए तैयारी कर रहा है।

संरक्षित सम्मिलित गतिविधियों के कुछ उदाहरणों में शामिल हैं:

- दो या दो से ज़्यादा कर्मचारियों का अपने वेतन में सुधार करने के बारे में अपने नियोक्ता को संबोधित करना।
- दो या दो से ज़्यादा कर्मचारियों का एक-दूसरे के साथ वेतन से परे काम से संबंधित मुद्दों, जैसे सुरक्षा चिंताओं पर चर्चा करना।
- एक कर्मचारी का कार्यस्थल की स्थितियों में सुधार करने के बारे में एक या उससे ज़्यादा सहकर्मियों की ओर से नियोक्ता से बात करना।

वास्तविक सम्मिलित गतिविधि के मामलों के विवरण सहित अधिक जानकारी, संरक्षित सम्मिलित गतिविधि पेज पर उपलब्ध है।

इसमें किसे शामिल किया गया है?

निजी क्षेत्र के अधिकांश कर्मचारी NLRA में शामिल किए जाते हैं। हालाँकि, अधिनियम उन व्यक्तियों को विशेष रूप से अलग करता है जो:

- संघीय, राज्य या स्थानीय सरकार द्वारा नियोजित हैं
- कृषि मज़दूर के रूप में नियोजित हैं
- किसी घर में किसी व्यक्ति या परिवार की घरेलू सेवा में नियोजित हैं
- माता-पिता या जीवनसाथी द्वारा नियोजित हैं
- एक स्वतंत्र ठेकेदार के रूप में नियोजित हैं
- एक पर्यवेक्षक के रूप में नियोजित हैं (NLRA का उल्लंघन करने से इन्कार करने पर जिन पर्यवेक्षकों के साथ भेदभाव किया गया है, उन्हें भी इसमें शामिल किया जा सकता है)
- रेलवे श्रम अधिनियम के अधीन किसी नियोक्ता, जैसे कि रेलमार्ग और एयरलाइंस द्वारा नियोजित हैं
- किसी अन्य व्यक्ति द्वारा नियोजित हैं जो NLRA में परिभाषित किया गया नियोक्ता नहीं है

अधिक जानकारी क्षेत्राधिकार संबंधी मानक पेज पर उपलब्ध है।

अतिरिक्त जानकारी के लिए:

यदि आपके पास अतिरिक्त प्रश्न हैं:

- हमारा अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न पेज देखें।
- कर्मचारियों के अधिकार के लिए संरक्षित कानूनों पर हमारा इंटरैक्टिव अनुभाग देखें।
- हमारे सार्वजनिक मामलों के कार्यालय से 202-273-1991 या हमारे 26 क्षेत्रीय कार्यालयों में से किसी एक से संपर्क करें।

यदि आप कोई आरोप या याचिका दायर करने के लिए तैयार हैं, तो आप NLRB के इलेक्ट्रॉनिक फ़ाइलिंग (ई-फ़ाइल)ऐप्लिकेशन के माध्यम से ऐसा कर सकते हैं।