

English	Hindi
KNOW YOUR WORKPLACE RIGHTS:	अपने कार्यस्थल के अधिकारों को जानें:
Weingarten Rights	वेइंगार्टन अधिकार
Union-represented employees have a right to request a representative and have them present during an interview that the employee reasonably believes could lead to discipline.	यूनियन द्वारा जिनका प्रतिनिधित्व किया जाता है उन कर्मचारियों को एक प्रतिनिधि का अनुरोध करने और उन्हें किसी ऐसे साक्षात्कार के दौरान उपस्थित रखने का अधिकार है, जिसके बारे में कर्मचारी उचित रूप से मानते हैं कि इससे अनुशासन हो सकता है।
Representatives are entitled to provide advice and active assistance to employees during these investigatory interviews.	प्रतिनिधि इन जाँच संबंधी साक्षात्कारों के दौरान कर्मचारियों को सलाह और सक्रिय सहायता प्रदान करने के अधिकारी होते हैं।
Employers violate the law if they threaten or retaliate against an employee because they made a request for a union representative, or if it proceeds with the interview despite the request.	यदि नियोक्ता किसी कर्मचारी को धमकी देते हैं या उसके खिलाफ प्रतिशोध लेते हैं क्योंकि उन्होंने किसी यूनियन प्रतिनिधि के लिए अनुरोध किया था, या यदि यह अनुरोध के बावजूद साक्षात्कार में आगे बढ़ते हैं, तो इससे नियोक्ता कानून का उल्लंघन करते हैं।
Unrepresented employees don't have a right to have a representative in these interviews under current law, but the NLRB may reinstate that right in a future case.	वर्तमान कानून के तहत गैर-प्रतिनिधित्व वाले कर्मचारियों को इन साक्षात्कारों में प्रतिनिधि रखने का अधिकार नहीं है, लेकिन NLRB किसी भावी मामले में उस अधिकार को बहाल कर सकता है।
The National Labor Relations Board is an independent federal agency that protects the rights of private sector employees to join together, with or without a union, to improve their wages and working conditions.	राष्ट्रीय श्रम संबंध बोर्ड एक स्वतंत्र संघीय एजेंसी है जो निजी क्षेत्र के कर्मचारियों के वेतन और कामकाजी परिस्थितियों में सुधार करने के लिए यूनियन के साथ या उसके बिना एक साथ शामिल होने के अधिकारों की रक्षा करती है।