

हम क्या करते हैं

राष्ट्रीय श्रम संबंध बोर्ड एक स्वतंत्र संघीय एजेंसी है जिसके पास कर्मचारियों के संगठित होने के अधिकारों की रक्षा करने और यह निर्धारित करने की शक्ति निहित है कि वे यूनियनों को अपने सौदेबाजी प्रतिनिधि के रूप में रखना चाहते हैं या नहीं। यह एजेंसी निजी क्षेत्र के नियोक्ताओं और यूनियनों द्वारा किए गए अनुचित श्रम व्यवहारों को रोकने और उनका समाधान करने के लिए भी कार्य करती है।

चुनाव आयोजित करना

यदि आप कोई यूनियन बनाना या उसमें शामिल होना चाहते हैं, या किसी मौजूदा यूनियन को अप्रमाणित करना चाहते हैं, तो आप एक [चुनाव याचिका](#) फ़ाइल कर सकते हैं। कृपया सहायता के लिए अपने नज़दीकी [क्षेत्रीय कार्यालय](#) के किसी सूचना अधिकारी से संपर्क करें।

आरोपों की जाँच करना

यदि आपको लगता है कि आपके NLRA अधिकारों का उल्लंघन हुआ है, तो आप किसी नियोक्ता या श्रमिक संगठन के खिलाफ आरोप फ़ाइल कर सकते हैं। आप आरोप लगाने के फ़ॉर्म [यहाँ](#) पा सकते हैं। कृपया सहायता के लिए अपने नज़दीकी [क्षेत्रीय कार्यालय](#) के किसी सूचना अधिकारी से संपर्क करें।

समाधानों को सुगम बनाना

NLRB पक्षों को जब भी संभव हो मुकदमेबाजी के बजाय निपटान के माध्यम से मामलों को सुलझाने के लिए प्रोत्साहित करता है। दरअसल, 90% से अधिक सच्चाई वाले अनुचित श्रम व्यवहार के मामले प्रक्रिया के किसी चरण पर समझौते द्वारा या तो बोर्ड समाधान या निजी समझौते के माध्यम से निपटाए जाते हैं। बोर्ड समाधान समझौते

मामलों का निर्णय करना

जब क्षेत्रीय निदेशकों द्वारा जारी किए गए अनुचित श्रम व्यवहारों की शिकायतों का समाधान नहीं होता है, तो आमतौर पर उनके परिणामस्वरूप NLRB एडमिनिस्ट्रेटिव लॉ जज के समक्ष सुनवाई होती है। जैसा कि किसी भी अदालती कार्यवाही में होता है, दोनों पक्ष दलील तैयार करते हैं और साक्ष्य, गवाह और विशेषज्ञ पेश करते हैं।

आदेशों को लागू करना

मामलों की समीक्षा में, सर्किट कोर्ट बोर्ड के आदेश के लिए तथ्यात्मक और कानूनी आधार का मूल्यांकन करते हैं और ब्रीफ़िंग या मौखिक दलीलों के बाद निर्णय लेते हैं कि क्या आदेश का पालन करने वाली न्यायिक डिक्ली दर्ज की जाए या नहीं। अदालत इस आधार पर भी आदेश दर्ज कर सकता है कि प्रतिवादी पार्टी विरोध करने में विफल रहा या बोर्ड की कार्रवाई का विरोध करने के लिए उसके पास कोई कानूनी आधार नहीं था।