

NLRB가 비밀 투표를 실시하게 하려면 어떻게 해야 하나요?

선거 과정을 시작하려면 다음에 나오는 NLRB 공공 웹사이트에서 할 수 있습니다:

<https://www.nlr.gov/chargesandpetition/> 신청서와 문서를 가장 가까이 있는 지역 사무실에 제출해도 됩니다. 신청서가 해당 단위의 고용인 중 적어도 30%가 신청을 지지한다는 것을 보여주어야 합니다. 해당 단위는 논리적으로 같은 곳에 배정을 받았고 노조 대표 목적 면에서 공통된 고용 이익을 가지고 있는 근로자 집단을 말합니다.

신청서가 접수되면, NLRB가 당사자들과 이야기해 해당 투표 집단 그리고 선거 날짜, 시간, 장소 그리고 다른 언어로 된 통지서와 투표용지의 필요성을 비롯한 다른 상세 항목에 대한 합의를 끌어내려고 합니다. 당사자들이 이런 상세 항목 모두에 대해 합의를 하지 못하면, NLRB가 심리를 열어 지역 국장이 NLRB 규칙과 결정에 따라 조건을 정하게 됩니다.

NLRB 선거 없이 노조가 인정될 수 있나요?

NLRB가 시행하는 선거를 통한 방법 외에도, 노조가 서명한 카드나 다른 수단을 통해 다수의 지지가 있다는 것을 보여주어 노조 인정을 요청해서 고용주가 자발적으로 인정하게 되는 방법이 있습니다. 이런 합의는 NLRB 과정이 아닙니다.

NLRB로부터 다른 식의 도움을 받을 수 있나요?

NLRB가 귀하의 여러 직업 관계 질문에 대해 답변해 드릴 수 있습니다. 귀하가 소를 제기하면 NLRB가 혐의를 충분히 조사한 뒤 혐의의 근거에 결정을 내립니다. 귀하의 직업 관계 문제가 다른 법과 연관이 있으면 NLRB 직원이 귀하를 다른 해당 기관에 의뢰할 것입니다. 어떤 경우 혐의가 두 개 이상의 법과 관계되기 때문에 여러 주 그리고/또는 연방 기관이 귀하를 도와줄 수 있습니다.

도움을 받을 수 있는 가장 가까운 NLRB 사무실에 연락하려면 어떻게 해야 하나요?

NLRB는 전국에 여러 곳에 현장 사무실을 두고 있습니다. 다음과 같은 방법으로 가장 가까운 사무실에 연락하십시오.

- NLRB 웹사이트(www.nlr.gov)에 가면 각 현장 사무실의 주소와 전화번호가 나옵니다.
- NLRB 모바일 앱을 IOS나 안드로이드에 다운로드하십시오. 이 QR 코드를 스캔해서 앱을 다운로드하십시오. 앱에 모든 현장 사무실의 주소와 전화번호가 나옵니다.
- NLRB에 무료 전화번호[1-844-762-NLRB (6572)]로 전화하십시오. 전화가 자동으로 가장 가까운 현장 사무실로 연결됩니다. NLRB 직원과 이야기하고 싶은 청각 장애인 이메일을 relay.service@nlrb.gov로 보내 주십시오. NLRB 직원이 요청자에게 릴레이 전화 서비스를 이용하는 방법을 이메일로 알려 드립니다.



전국노동관계위원회

고용인 권리 보호



www.nlr.gov

무료 전화
844.762.NLRB
844.762.6572

1015 Half Street SE Washington,
D.C. 20570 844.762.NLRB •
844.762.6572

www.nlr.gov
Twitter: @NLRB
www.facebook.com/NLRBpage

이 팸플릿은 직원에게 전국노동관계법에 따른 직장 내 권리에 대해 일반적인 설명을 해 주기 위해 제작되었습니다.

전국노동관계위원회가 뭐가요?

전국노동관계위원회는 독립적인 연방 정부 기관입니다. NLRB는 다음의 두 가지 기능을 합니다: (1) 고용주나 노조의 방해 없이 NLRA에 따른 자신의 권리를 자유롭게 행사하도록 법을 집행합니다. 그리고 (2) 근로자가 자신을 대표할 노조를 조직할지 여부에 대해 비밀 투표를 실시합니다. 이런 법은 비영리, 비노조 기업 그리고 “일할 권리” 법을 두고 있는 주의 기업을 포함해 미국에 근무지를 둔 대부분의 비정부 고용주에 적용됩니다.

NLRA에 따른 나의 권리가 무엇인가요?

일반적으로 근로자는 노조를 가입시키고 여부에 상관없이 자신의 임금과 근무 조건을 개선하기 위해 집회할 권리가 있습니다. 그것은 여러분이 다음을 할 수 있다는 말입니다.

- 동료, 대중, 언론 혹은 노조와 근무 조건에 대해 이야기하는 것(하지만 고의나 악의로 틀린 진술을 하거나 매우 저속하거나 상스럽거나 직장의 질서를 흐트리는 행동을 해서는 안 됩니다).
- 동료와 근무 조건 개선을 위해 행동을 취할 때는 근무 관계 고충을 고용주나 정부 기관에 직접 제기하거나 노조의 도움을 받는 식으로 하는 것
- 노조에 가입하거나 근무가 없는 시간에 노조가 귀하의 직장 직원을 대표하는 것을 도와주는 것 그리고 귀하의 임금과 다른 근무 조건을 정하는 계약에서 노조가 협상하는 것을 도와주는 것
- 위의 것 중 어느 것도 하지 않기로 하는 것

고용주가 하면 안 되는 행위의 예가 어떤 것이 있습니까?

- NLRB에 제소하거나 NLRB 직원에게 불만을 이야기하는 것과 같은 NLRA에 따른 귀하의 권리를 행사한다는 이유로, 혹은 그런 행동을 하지 않는다는 이유로 귀하를 해고나 강등시키거나 근무 조건을 안 좋게 만들거나 이런 일을 할 거라고 협박하는 것
- 근무 전이나 후 혹은 휴식 시간 같이 근무가 없는 시간에 귀하가 임금, 근무 조건 혹은 노조에 대해 다른 사람과 이야기하지 못하게 하는 것
- 주차장이나 휴게실과 같은 비근무 공간에서 비근무 시간에 노조 자료를 배포하지 못하게 하는 것
- 자신을 대변하는 노조를 택하면 귀하의 근무지를 폐쇄하겠다고 협박하는 것
- 노조 지원 의지를 꺾기 위해 승진, 임금 인상 혹은 다른 혜택을 약속하거나 허락하는 것
- 특별한 경우를 제외하고 노조 모자, 버튼, 셔츠 그리고 핀을 작업장에서 착용하는 것을 금지하는 것
- 귀하의 노조 지원이나 활동에 대해 그런 활동에 참여하려는 의욕을 꺾는 식으로 질문하거나 귀하의 평화로운 노조 활동과 모임을 감시하거나 녹음/녹화를 하는 것

노조가 하면 안 되는 행위의 예가 어떤 것이 있습니까?

- 노조를 지원하지 않으면 직장을 잃게 될 거라고 협박하는 것
- 귀하가 노조 간부를 비판했거나 노조원이 아니라는 이유로 고충 처리를 거부하는 것
- 차별적인 이유로 귀하를 하이어링 홀에 의리를 거부하는 것
- 귀하가 노조 간부를 비판했거나 노조원이 아니라는 이유로 고용주가 귀하를 차별하게 하는 것

제 권리가 위반되었다고 생각하면 어떻게 해야 하나요?

고용주나 노조가 귀하의 권리를 위반했다고 생각하면 NLRB에 즉시 연락해야 합니다. 귀하의 고용주, 노조 혹은 그 외 다른 사람이 귀하의 문의에 대해 모르는 상태에서 NLRB 직원과 이야기하고 위반 가능성에 대해 물어볼 수 있습니다. 원하면 고용주나 노조가 NLRA에 따른 귀하의 권리나 다른 근로자의 권리를 위반했다는 내용의 불공정 노동 관행 소를 제기할 수 있습니다. 이 소장의 사본이 고소 대상인 고용주나 노조에게 보내집니다. 소를 제기하지 않은 상태에서 저희가 혐의를 조사할 수는 없습니다.

현장 사무실을 직접 방문하거나 전화나 이메일로 혹은 NLRB 공공 웹사이트(<https://apps.nlr.gov/chargeandpetition/#/>) 상으로 소를 제기할 수 있습니다. 도움이 필요하다면 위원회 직원이 소장 작성을 도와드립니다. 불공정 노동 관행 소를 제기하는 비용은 없으며 변호사도 필요하지 않습니다.

NLRB에 언제 연락해야 하나요?

고용주나 노조가 NLRA를 위반했다고 생각해 불공정 노동 관행 혐의를 제기하고 싶으면, 보통 그 위반 사건이 발생한 지 육 개월 이내에 제기해야 합니다. NLRA는 공소 시효가 육 개월입니다. 즉, 행위가 일어난 후 육 개월이 넘어서 소를 제기하면, 고용주나 노조가 그 행위에 대해 법적 책임이 없습니다.

불공정 노동 관행 관계 소송이 제기되면 어떻게 되나요?

현장 사무실 중 한 곳의 위원회 직원이 이 혐의를 말아서 조사합니다. 보통 위원회 직원은 혐의를 제기한 사람과 다른 증인으로부터 비밀 진술을 받으며, 징계 조치, 해고 통지서, 고용주 규정 등과 같은 다른 관계 문서를 수집합니다. 그리고 나서 고용주나 노조는 비밀 선서 진술에 대한 증인과 변론을 뒷받침하는 문서를 제출하라는 요청을 받습니다. 이 증거를 고려한 뒤 NLRB 지역 국장이 고용주나 노조가 NLRA를 위반했다고 판단하면, 공식 소장을 발부해 재판을 하기 이전에 사건 합의를 이끌어내려고 합니다. 합의에는 해고된 근로자를 복직시키는 것, 상실한 임금의 지불, 다른 부적절한 행위를 되돌리는 것 그리고/또는 근무지에 직원의 권리를 알려주는 통지를 게재하는 것이 포함될 수 있습니다.

재판이 불가피하면 NLRB 변호사가 사건을 행정법 판사에게 제시하는데, 직원과 다른 사람들이 재판에서 증언을 해야 할 수 있습니다. NLRB의 이런 서비스는 무료입니다. 그러나 여러분이 자체 변호사를 고용하고 싶으면 그렇게 해도 됩니다.