

# 전국노동관계위원회는 . . .

전국노동관계위원회(NLRB)는 1935년에 설립된 독립적인 정부 기관으로, 고용인이 근무 조건 개선을 위해 단체로 조직하고 활동할 수 있고, 집단 교섭 대표를 정해 자신을 위해 고용주와 협상을 하거나 협상을 하지 말 것을 선택할 수 있는 권리를 보호할 수 있는 권한을 지니고 있습니다. 또한, NLRB는 민간 부문 고용주와 노조의 불공정 노동 관행을 막고 시정하기 위해 일할뿐만 아니라 노조 대표에 관한 비밀 투표 선거도 실시합니다. NLRB는 이분화된 기관으로 한 편에 있는 다섯 명으로 된 위원회와 다른 한 편에 있는 법무 자문위원의 지배를 받습니다. 위원회 위원과 법무 자문위원은 상원의 동의를 얻어 대통령이 임명합니다. 1935 전국노동관계법은 그 후 수정되었는데 그에 따른 기관의 의무와 기능을 전국노동관계위원회와 그 자문위원이 수행하는데, 자문위원은 위원회를 대리해 다른 권한도 행사합니다.

---

## 위원회

위원회는 다섯 회원으로 구성되어 있으며, 행정 법률 절차의 공식 기록에 근거해 사건을 결정하는 준사법 기관의 역할을 합니다. 이사회 회원들은 상원의 동의를 받아 5년 임기로 대통령에 의해 임명되며, 한 회원의 임기가 매년 종료됩니다.

## 판사부

NLRB의 행정법 판사는 워싱턴, 뉴욕 그리고 샌프란시스코에서 있는 사무실을 통해 업무를 보면서 불공정 노동 관행 사건에 대한 사건 일람표를 만들고, 그 사건들을 심리하고 결정하며 판결을 내립니다.

## 법무 자문의원

대통령에 의해 4년 임기로 임명되는 법무 자문의원은 이사회와 독립적이며 불공정 노동 관행 사건을 조사하고 NLRB 필드 사무실에서 사건을 처리하는 것을 감독하는 일을 맡고 있습니다.

## 내부 감사관

내부감사실에 대해 더 자세히 알아보십시오.

## 전국노동관계위원회의 역사

전국노동관계위원회는 전국노동관계법의 집행 역사에 대해 자긍심을 지니고 있습니다. 대공황 때 조직되어 제이차 세계대전과 그 후 경제 성장과 난관을 같이 한 NLRB는 고용인들이 원하는 경우 집단 교섭을 할 수 있는 권리를 보장하기 위해 노력해 왔습니다.

## 조직표

NLRB 조직표

## NLRB 팀에서 일하십시오

### 매입

전국노동관계위원회(NLRB)에 제품과 서비스를 판매하고 싶은 기업을 위해 이 정보를 제공합니다. 이 정보지는 NLRB의 구매에 일반적으로 관련된 조달 과정 절차와 정책을 설명하고 있습니다. 이 문서에서는 구매하는 항목의 유형, 누가 조달하며 어디에서 구매하는지에 관한 개략적인 정보가 나와 있습니다. 사회적 혜택을 받지 못하는 퇴역군인 소유의 소규모 기업과 여성 소유 기업에 특화된 정보도 여기에 나옵니다.