

# 선거 실시

노조를 조직하거나 노조에 가입하거나 기존 노조의 승인을 취소하고 싶으면 [선거 신청](#)을 할 수 있습니다. 신청서를 제출하는 단계를 [여기서](#) 볼 수 있습니다. 도움이 필요하면 귀하 근처 NLRB [지역 사무실](#)의 정보관에게 연락하십시오.

선거 과정을 시작하려면 가장 근처에 있는 지역 사무실에 되도록이면 전자로 신청서와 관련 문서를 제출하고, 적어도 고용인 30%가 신청을 지지한다는 것을 보여주어야 합니다. 그리고 나면 NLRB 직원이 위원회가 관할권을 지니고 있으며, 노조가 자격이 되고, 선거를 금하는 기존 노동 계약이나 최근 선거가 없다는 것을 확인하게 됩니다. 신청서가 접수된 후 곧 고용주는 평소 직원에게 통지문을 게재하는 모든 장소를 포함해 눈에 잘 띄는 곳에 선거 신청 통지서를 게재해야 합니다. 고용주가 신청 대상인 단위 직원과 평상시 전자로 통신을 하면, 고용주는 선거 신청 통지서를 그 직원들에게 전자로도 통지해야 합니다.

NLRB 직원이 고용주, 노조 그리고 다른 당사자들 간에 투표, 투표용지 내용, 해당 단위 그리고 투표 자격이 있는 사람을 정하는 방법을 정하는 것에 관한 선거 합의를 이끌어 내려고 시도합니다. 일단 합의가 이루어지면 NLRB 지역 국장이 선거를 실시하는 것을 당사자들이 허락합니다. 합의가 이루어지지 않으면, 지역 국장이 심리를 열어 선거를 명하고 위원회의 규칙과 결정에 따라 조건을 정할 수 있습니다.

선거는 보통 국장의 명령이나 허가 후 현실적으로 가장 빠른 날짜에 실시되는데, 그 날짜는 경우에 따라 달라집니다. 그러나 직장이나 혜택을 잃는다는 고용주나 노조의 협박 그리고 승진, 임금 인상 혹은 투표에 영향을 주는 다른 혜택을 허락하는 것과 같이 선거에 대한 직원의 자유로운 선택을 방해하는 행위를 했다는 혐의가 있어 신청 기각을 요청하면 선거가 연기될 수 있습니다. 선거 일정이 잡히면 선거 통지가 이전에 게재된 선거 신청 통지를 대체하게 됩니다.

노조가 이미 있다 하더라도 노동 계약이 만료되었거나 곧 만료되고 적어도 직원 30%가 관심이 있다는 것을 보여주면, 경쟁 노조도 선거 신청서를 제출할 수 있습니다. 이렇게 되면 보통 3자 선거가 되는데, 기존 노조, 도전하는 노조 그리고 “비노조”라는 세 선택안이 생깁니다. 세 선택안 중 어떤 것도 다수 표를 받지 못하면, 제일 표를 많이 받은 두 안에 대해 결선 투표가 실시됩니다.

노조를 단위 직원의 교섭 대표로 승인하느냐, 승인하지 않느냐에 대한 투표는 다수 투표에 의해 결정됩니다. 표 집계할 때 어느 당사자든 관찰자를 보내 참석하게 할 수 있습니다. 어느 당사자라도 집계 후 7일 이내에 지역 국장에게 이의서와 함께 이의 근거를 제출할 수 있습니다. 또한, 당사자가 달리 동의하지 않는 한 이의에 대한 지역 국장의 결정을 워싱턴의 위원회에 항소할 수 있습니다. 고용주나 노조가 혼란스럽거나 보복의 두려움이 있는 환경을 조성함으로써 직원의 자유로운 선택을 방해하면, 선거 결과가 취소됩니다.

그런 경우가 아닌 한, 다수 표를 받은 노조가 직원 대표로 승인되며, 단위 내 직원들의 단독 교섭 대표로 고용주가 승인받을 권리가 있습니다. 이 시점에서 노조와 교섭을 하지 않는 것은 불공정 노동 관행에 속합니다.

[대표 선거에 관한 차트와 데이터를 보려면 여기를 클릭하세요.](#)

## 노조 대리의 대안 방안

NLRB가 실시하는 선거 이외에 연방법에 따라 대표를 선택할 수 있는 두 번째 방안이 있습니다. 서명한 카드나 다른 수단을 통해 다수의 지지가 있다는 것을 보여주어 고용주가 자발적으로 노조를 인정하도록 설득하는 것입니다. 이런 합의는 NLRB 과정이 아닙니다. 노조를 자발적으로 인정하면, 교섭 대표로서의 지위에 대해 적절한 교섭 기간 동안 이의를 제기할 수 없는데, 위원회의 정의에 따르면 이 기간은 당사자의 첫 번째 교섭 모임 후 최소한 6개월(그리고 최대 일 년)입니다. 다시 말해 그 적절한 기간 동안에 고용주는 인정을 철회할 수 없으며, 위원회는 노조를 제거하거나 다른 노조를 대체하기 위한 선거 신청을 받아들이지 않습니다. 하지만 선거 신청 금지가 적용되려면 고용주 그리고/또는 노조가 먼저 위원회 지역 사무실에 자발적인 인정이 허락되었다는 것을 먼저 통보해야 합니다. 고용주는 직원에게 통지서를 게재하고 배포해 인정이 되었으므로 이들이 통지가 게재된 날로부터 45일 동안 신청을 할 권리가 있다는 내용을 알려야 합니다. 이 45일 기간에 뒷받침이 되지 않은 신청은 받지 않습니다.

## 대표 관련 항소 사무실

신청 기각과 지역 국장의 사전 선거 결정과 같은 선거 관련 결정에 대한 재검토는 워싱턴 D.C.에 있는 대표 관련 항소 사무실(Office of Representation Appeals)에서 합니다. 재검토 신청은 대표 승인이나 선거 결과 혹은 신청 기각이 난 후 최대 14일 이내에 언제든지 할 수 있습니다. 각 건에 대해 변호사와 상사를 지정해 재검토를 하며, 이 재검토가 위원회에 보내집니다. 위원회는 결정에 대한 재검토를 기각하거나 인정하게 됩니다. 위원회가 재검토를 인정하면 당사자들은 재검토에 대한 추가 요약서를 제출할 수 있습니다.

월별 NLRB 선거 목록이 [선거 보고서](#)에 나와 있습니다.

선거 신청에 대한 상세 정보나 도움이 필요하면 [가장 가까운 곳 NLRB 사무실](#)의 정보 담당자에게 연락하세요.