

노조 조직 캠페인 중 직원의 권리

전국노동관계법에 따라 회사가 아니라 **직원**은 노조 대리를 받을지 여부를 정할 수 있는 권리가 있습니다. 노조를 조직하는 것에 대해 회사는 다음을 할 수 없습니다.

❌ 직원이 친노조 의견을
말했다고 해고, 강등 혹은
이전시키는 것. 혹은
반노조 의견을 말했다고
보상을 하는 것

❌ 근무를 계속하려면
새로운 서류가 있어야
한다고 하는 것

❌ ICE와 같은 법 집행
기관에 연락하는 것

❌ 임금, 근무 시간 혹은 혜택
삭감하는 것

❌ 근무 시간을 바꾸거나 초과
업무를 인정하지 않거나 직원을
분리시키는 것처럼 업무가 더
힘들거나 하기 싫게 만드는 것

❌ 직원에게 노조를 선택하는
것이 의미가 없다고 말하는
것

회사는 또한 제삼자를 고용해 금지된 말과 행동을 하게 할 수 없습니다. 또한, 회사가 고용한 제삼자는 정부 요원이나 NLRB 직원으로 사칭해서는 안 됩니다.



회사가 노조 조직이나 가입 혹은 지원을 방해하면, 불공정 노동 관행으로 회사를 NLRB에 고소할 수 있습니다. 통역 서비스를 제공합니다.

귀하의 지역 NLRB 사무실을 찾으세요:
bit.ly/NLRBOffices

전화: 1-844-762-6572

이메일: publicinfo@nlrb.gov

소장 제출: bit.ly/FileACharge