

이민 근로자 권리

전국노동관련법에 따른 이민 근로자 권리

전국노동관련위원회(NLRB)는 전국노동관련법(NLRA)에 따라 체류 신분에 상관없이 고용인을 보호합니다.

체류 신분이 NLRA 위반 행위가 있었는지 여부와는 상관이 없기 때문에

- 저희는 귀하에게 체류 신분에 대해 물어보지 않겠습니다.
- 귀하는 체류 신분에 대한 어떤 정보도 저희와 공유할 필요가 없습니다.
- 하는 현재/이전 동료의 신분에 대한 정보를 저희와 공유할 필요가 없습니다.

근무지에 지속적인 NLRB 조사나 집행 행위가 이루어지고 있어 NLRB 조사나 집행 행위에 협조하고 싶지만 그랬을 때 보복을 두려워하는 근로자를 위해 근무지에 이민 구제가 필요하다고 귀하나 귀하의 대리인이 저희에게 이야기하면, 국토안보부에 유예 조치를 신청할 때 고용인이 사용할 수 있는 취지서(Statement of Interest)를 요청 시 NLRB가 발부할 수 있습니다. NLRB는 또한 적절한 경우 U 비자와 T 비자 인증을 받는 것도 고려하겠습니다.

유예 조치를 뒷받침 하는 취지서 신청

특정 근무지에 대한 취지서를 NLRB에 신청하려면 다음 중 누구에게나 아니면 모두에게 연락해야 합니다: 이 건을 맡은 위원회 직원, 지역의 이민 코디네이터, 지역 국장 그리고 워싱턴 D.C.의 이민팀(Immigration.Team@nlrb.gov).

신청서에는 NLRB 사건 번호, NLRB 조치에 관련된 직장 장소 그리고 임금 명세서와 다른 서류에 나오는 고용주의 이름이 들어가 있어야 합니다.

U 비자와 T 비자 인증 신청

U 비자와 T 비자 인증을 신청하려면 다음 중 누구에게나 아니면 모두에게 해야 합니다: 이 건을 맡은 위원회 직원, 지역의 이민 코디네이터, 지역 국장 그리고 워싱턴 D.C.의 이민팀(Immigration.Team@nlrb.gov).

신청서는 NLRB 지역 사무실이 조사하거나 제소하는 사건과 연결 관계가 있는 요건이 되는 범죄 활동이 저질러졌다는 결론에 대한 합리적인 근거를 보여주어야 합니다.

신청서는 구체적으로 요건이 되는 범죄 활동의 기저 주요 요소를 밝히고 그런 요소를 뒷받침하는 증거를 제시해야 합니다.

다른 리소스

NLRB 는 다음과 같이 이민 근로자를 위한 안내와 리소스를 제공합니다.

- [이민 근로자 증인을 위한 조사 정보](#) (2022)
- [자신의 권리를 알고 있으세요: 이민 근로자](#) (2023)
- [이민 근로자가 안전하고 존중받으며 NLRB 과정을 접속하게 하기](#)(2022)
- [NLRA 에 따른 이민 근로자의 권리와 구제 보호](#) (2021)
- [NLRB 법률 절차에서 일어나는 체류 신분 문제를 다루는 최신 절차](#) (2011)
- NLRB 는 스페인어 웹사이트를 운영하며, NLRB 출판물이 몇 개의 언어로 번역이 되었습니다.

1-844-762-NLRB 로 전화해 지역 이민 코디네이터와 이야기 싶다고 하고/하거나 워싱턴 D.C.의 이민팀에 이메일(Immigration.Team@nlrb.gov)로 질문하십시오.