

English	Foreign Language
KNOW YOUR WORKPLACE RIGHTS:	직장 내 권리를 알고 계십시오
Immigrant Workers	직장 내 균등
You are protected under the National Labor Relations Act regardless of your immigration status.	귀하는 체류 신분에 상관없이 전국노동관계법의 보호를 받습니다.
You have the right to talk about your pay and unfair treatment in your workplace, vote in a union election, join a union, or strike.	귀하는 임금과 직장 내 불공정한 처우에 대해 이야기하고, 노조 선거에 투표를 하며, 노조에 가입하고, 파업할 수 있는 권리가 있습니다.
The NLRB will not ask about your immigration status and will not share your info with DHS or ICE, unless you ask us to as part of a request for relief.	NLRB 는 귀하가 구제 신청의 일부로 그렇게 하라고 요청하지 않는 한, 귀하의 체류 신분에 대해 묻지 않을 것이며, 귀하의 정보를 DHS 나 ICE 와 공유하지 않겠습니다.
If you tell us there is a need for protection at a worksite, we may be able to provide documentation to assist workers in applying for deferred action or other relief.	직장에 보호가 필요하다고 저희에게 이야기하면, 근로자가 추방 유예나 다른 구제를 신청하는 데 도움이 되는 문서를 저희가 제공할 수 있습니다.
The National Labor Relations Board is an independent federal agency that protects the rights of private sector employees to join together, with or without a union, to improve their wages and working conditions.	전국노동관계위원회는 민간 부문 직원이 자신들의 임금과 근무 조건을 개선하기 위해 노조 유무에 관계없이 단합할 권리를 보호하는 독립적인 연방 기관입니다.