

# 전국노동관계법에 따른 귀하의 권리



전국노동관계위원회

직원은 노조 유무에 관계없이 근무 조건 개선을 위해 단합할 권리가 있습니다.



## 집단 활동이 보호됩니다

- 임금, 근무 시간, 안전 혹은 불공정 대우와 같은 근무 관련 문제에 대해 이야기할 수 있습니다
- 상사, 정부 기관, 언론 혹은 다른 사람에게 작업 관련 문제에 대해 불만을 제기할 수 있습니다



## 개인의 활동이 보호됩니다

- 다른 직원을 변호할 수 있습니다.
- 근무지 개선을 위해 단합하자고 다른 직원을 설득할 수 있습니다.
- NLRB에 소장을 제출할 수 있습니다



## 노조 활동이 보호됩니다

- 직장에서 노조를 지원한다고 말할 수 있습니다.
- 노조가 동료들을 조직하는 것을 도울 수 있습니다.
- 노조 지원을 하지 않을 수 있습니다.

NLRA에 따른 귀하의 권리를 행사할 때 고용주는 귀하에게 다음을 할 수 없습니다.

- 해고하거나 강등시키는 것
- 임금, 근무 시간 혹은 혜택을 삭감하는 것
- 더 어렵거나 불쾌한 업무를 주는 것
- 협박하는 것
- 귀하의 단합 활동이나 노조 활동에 대해 물어보는 것
- 귀하의 단합 활동이나 노조 활동을 감시하는 것

귀하의 NLRA 권리를 행사하는데 차별받는다고 느끼거나 상세 정보를 원하면 저희에게 연락하십시오. 전화는 무료로 비밀리에 진행됩니다.

전국 사무실 번호 **1-844-762-6572**

지역 사무실 찾기

[bit.ly/nlrboffices](http://bit.ly/nlrboffices)

소장 접수 [bit.ly/FileACharge](http://bit.ly/FileACharge)



[nlrb.gov](http://nlrb.gov)



@NLRBGC



@NLRBGC



@NLRB\_GC



[publicinfo@nlrb.gov](mailto:publicinfo@nlrb.gov)



## 전국노동관계법의 보호를 받는 사람이 누구인가요?

다음과 같이 대부분의 민간 부문 직원이 보호를 받습니다.

- ◆ 공장, 건설 현장 그리고 정비소에서 일을 하는 근로자 같은 “블루 칼라” 근로자
- ◆ 기자, 비영리 직원 그리고 기술 근로자 같은 “화이트 칼라” 근로자
- ◆ 식당, 호텔, 의료 시설 그리고 소매점에서 일을 하는 사람들

미국 내 취업을 허용하는 이민 서류의 유무에 상관없이 근로자는 보호를 받습니다.

저희 모바일 앱을 다운로드하려면 여기를 스캔하세요



[nlrb.gov](http://nlrb.gov)



[@NLRBGC](https://www.facebook.com/NLRBGC)



[@NLRBGC](https://twitter.com/NLRBGC)



[@NLRB\\_GC](https://www.instagram.com/NLRB_GC)



[publicinfo@nlrb.gov](mailto:publicinfo@nlrb.gov)