

Badanie zarzutów

Jeżeli uważasz, że twoje prawa w ramach ustawy NLRA zostały naruszone, możesz wnieść zarzut przeciw pracodawcy lub związkowi zawodowemu. [Tutaj](#) znajdziesz formularze zarzutów. Jeżeli potrzebujesz pomocy, prosimy o skontaktowanie się z oficerem informacyjnym w najbliższym [Oddziale Regionalnym](#).

NLRB otrzymuje około 20 do 30 tysięcy zarzutów rocznie od pracowników, związków zawodowych i pracodawców, które dotyczą nieuczciwych praktyk w miejscu pracy określonych w [Ustępie 8 Ustawy](#).

Każdy zarzut jest badany przez agentów Rady, którzy zbierają dowody. Mogą oni również odebrać oświadczenia złożone pod przysięgą od stron i świadków. Wyniki dochodzenia oceniane są przez Dyrektora Regionalnego i w pewnych rzadkich lub poważnych sprawach, przeglądane przez prawników NLRB w Dziale Porad w Waszyngtonie D.C. Decyzja o zasadności zarzutu jest zwykle podejmowana ciągu 7 do 14 tygodni, choć pewne sprawy mogą potrwać dłużej. Podczas tego okresu, większość skarg jest rozwiązana poprzez porozumienie stron, wycofanie przez stronę wnoszącą zarzut lub odrzucenie skargi przez Dyrektora Regionalnego. [Kliknij tutaj, aby zobaczyć tabele i dane.](#)

Gdy w wyniku dochodzenia NLRB znajdzie wystarczające dowody na poparcie zarzutu, wtedy dołożymy wszelkich starań, żeby umożliwić porozumienie stron. Jeżeli nie dojdzie do porozumienia w uzasadnionej sprawie, wtedy agencja wnieśli skargę. Częste zarzuty przeciw pracodawcom to groźby, przesłuchania i bezprawne działania dyscyplinarne względem pracowników za ich działalność związkową; oraz w kontekście zbiorowych negocjacji, odmowa dostarczenia informacji, odmowa negocjacji oraz wycofanie decyzji uznania związku. Do częstych zarzutów przeciw związkowi zawodowemu należą odmowa reprezentowania pracownika lub odmowa brania udziału w negocjacjach w dobrej wierze.

Złożenie skargi prowadzi do przesłuchania przed sędzią prawa administracyjnego NLRB (chyba że dojdzie do porozumienia). Po złożeniu skargi, NLRB zostaje przedstawicielem strony wnoszącej zarzut podczas rozmów mających na celu porozumienie stron i podczas postępowania Rady. Prawnicy Rady pomogą zebrać i przygotować materiały i będą na bieżąco informowali strony o czynnościach i decyzjach związanych ze sprawą.

Bezprawne są jakiegokolwiek działania odwetowe przez pracodawcę lub związek zawodowy za wniesienie zarzutu lub za wzięcie udziału w dochodzeniu albo procedurze NLRB.

Zadośćuczynienie

W ramach swojego regulaminu, NLRB nie może nałożyć kar. Agencja może domagać się rekompensaty, takiej jak przywrócenie stanowiska i wypłaty zaległego wynagrodzenia dla zwolnionych pracowników, lub zadośćuczynienia w formie informacji, na przykład wywieszenie oświadczenia przez pracodawcę obiecującego, że nie złamie prawa.

Tymczasowe Nakazy Sądowe

Podczas, gdy sprawa poddana jest procesowi Rady, Dyrektor Regionalny może złożyć petycję do odpowiedniego sądu okręgowego o tymczasowy nakaz o przywrócenie status quo, gdy prawa zostały naruszone, na podstawie Ustępu 10(j) Ustawy. Radca Prawny musi najpierw zatwierdzić petycję a Rada musi na nią zezwolić. Jeżeli nakaz zostanie wydany przez Sąd, może on między innymi wymagać od strony powrotu do negocjacji lub przywrócenie do pracy pracowników, którzy zostali bezprawnie zwolnieni, lub może powstrzymać bezprawne zlecenie podwykonawstwa stanowisk należących do związkowców. [Kliknij tutaj, aby zobaczyć listę nakazów sądu w ramach ustępu 10\(j\)](#), oraz [zobacz mapę wszystkich działań związanych z 10\(j\)](#).

Biuro Odwołań

Do decyzji odrzucającej zarzut można wnieść sprzeciw w Biurze Odwołań w Waszyngtonie DC w ciągu dwóch tygodni od odrzucenia. Biuro otrzymuje około 2000 spraw rocznie. Każde odwołanie jest przydzielone prawnikowi i kierownikowi w celu przeglądu wszystkich dokumentów w sprawie, w tym każdą nową informację złożoną przez stronę wnoszącą zarzut. Wszystkie sprawy, w których proponuje się odwrócenie decyzji Dyrektora Regionalnego są przedstawione Radcy Prawnemu w celu podjęcia decyzji.

Poważne sprawy mogą zostać przedstawione do przeglądu Radcy Prawnemu, nawet jeśli zaleca się podtrzymanie decyzji Dyrektora Regionalnego. Biuro może również odesłać sprawę z powrotem do regionu w celu dalszego dochodzenia, o ile zajdzie taka potrzeba. Ponieważ takie decyzje nie są przedstawiane przed sąd, nie ma zatem prawa regresu dla stron, które wierzą, że zarzut został niesłusznie odrzucony.

Aby uzyskać dodatkowe informacje lub pomoc z wniesieniem zarzutu prosimy o skontaktowanie się z oficerem informacyjnym w [najbliższym oddziale regionalnym NLRB](#).