

Twoje prawa w ramach Krajowej Ustawy o Stosunkach Pracy



**NARODOWA RADA
DS. STOSUNKÓW PRACY**

Pracownicy mają prawo do zorganizowania się w celu poprawy swoich warunków pracy —zarówno ze związkiem zawodowym, jak i bez.



Działania grupowe są chronione

- Rozmawianie pomiędzy sobą na tematy związane z zatrudnieniem, takie jak wynagrodzenie, godziny pracy, bezpieczeństwo pracy, czy niesprawiedliwe traktowanie
- Skarżenie się swojemu kierownikowi, agencji rządowej, prasie lub komukolwiek innemu na sprawy związane z pracą



Działania indywidualne mogą być chronione

- Zabierając głos w imieniu innych pracowników
- Próby przekonania pracowników na zorganizowanie się w celu poprawy warunków pracy
- Wniesienie zarzutu do NLRB



Działalność związkowa jest chroniona

- Wyrażanie wsparcia dla związku zawodowego w miejscu pracy
- Pomaganie związkowi zawodowemu w zorganizowaniu współpracowników
- Odmawianie wsparcia dla związku

Jeżeli korzystasz ze swoich praw w ramach NLRA, twój pracodawca nie może:

- zwolnić lub zdegradować twoje stanowisko
- zredukować wynagrodzenie, godziny pracy lub dodatkowe świadczenia
- utrudnić twoją pracę lub sprawić, że jest ona nieprzyjemna
- grozić ci
- Zadawać ci pytania o twoich działaniach zbiorowych lub w związku zawodowym
- Śledzić jakiegokolwiek z twoich działań zbiorowych lub działań w związku zawodowym

Jeżeli uważasz, że doświadczyłeś dyskryminacji za korzystanie ze swoich praw w ramach NLRA lub jeżeli chcesz uzyskać więcej informacji, skontaktuj się z nami. Twoje połączenie telefoniczne jest darmowe i poufne.

**Krajowy numer biura 1-
844-762-6572**

**Znajdź dział lokalny
bit.ly/nlrboffices**

**Wnieś zarzut
bit.ly/FileACharge**



Kogo dotyczy Krajowa Ustawa o Stosunkach Pracy?

Ustawa dotyczy większości pracowników sektora prywatnego, w tym:

- ♦ pracowników fizycznych, takich jak pracowników pracujących w fabrykach, na budowlach oraz wykonujących prace konserwacyjne.
- ♦ pracowników umysłowych, takich jak dziennikarze, pracownicy organizacji niedochodowych oraz informatycy
- ♦ osób, które pracują w restauracjach, hotelach, służbie zdrowia oraz sprzedaży detalicznej.

Pracownicy są chronieni niezależnie od tego, czy posiadają dokumenty imigracyjne pozwalające im na pracę w Stanach Zjednoczonych

Zeskanuj aby pobrać naszą aplikację



nlr.gov



@NLRBGC



@NLRBGC



@NLRB_GC



publicinfo@nlrb.gov