

Co mogę zrobić, aby agencja NLRB przeprowadziła poufne wybory?

Aby rozpocząć proces wyborów, należy złożyć wniosek drogą elektroniczną na stronie internetowej NLRB: <https://apps.nlr.gov/chargeandpetition/#/>. Wniosek i odpowiednie dokumenty mogą również być złożone w najbliższym oddziale NLRB. Wniosek musi wykazać poparcie od co najmniej 30% pracowników w odpowiedniej jednostce. Odpowiednia jednostka to grupa pracowników, która jest razem logicznie umiejscowiona i która posiada te same zainteresowania związane z reprezentacją związkową.

Po złożeniu wniosku, NLRB będzie pracował ze stronami, aby uzyskać porozumienie dotyczące odpowiedniej grupy głosujących, daty, czasu i miejsca, oraz innych informacji dotyczących wyborów, takich jak potrzeba oświadczeń i kart do głosowania w innym języku. Jeżeli strony nie mogą porozumieć się w sprawie niektórych kwestii, wtedy NLRB zorganizuje przesłuchanie i Dyrektor Regionalny ustali zasady na podstawie zasad i decyzji NLRB.

Czy Związek Zawodowy może być uznany bez wyborów przeprowadzonych przez NLRB?

Poza wyborami przeprowadzonymi przez NLRB, pracodawca może dobrowolnie uznać związek zawodowy, jeżeli związek poprosi o uznanie i wykaże poparcie większości pracowników w formie podpisanych kart autoryzujących lub innych metod. Porozumienia te zawarte są poza procesem NLRB.

Jak jeszcze może NLRB mi pomóc?

NLRB może odpowiedzieć na wiele twoich pytań dotyczących zatrudnienia. Jeżeli wniesiesz zarzut, NLRB zbada zarzut i wyda decyzję dotyczącą zasadności skargi. Jeżeli twój problem w pracy dotyczy innych praw, agent NLRB skieruje cię do odpowiedniej agencji. W niektórych przypadkach zarzuty mogą dotyczyć więcej niż jednego prawa i kilka stanowych lub/i federalnych agencji może ci pomóc.

Jak znaleźć najbliższe biuro NLRB lub skontaktować się z NLRB?

NLRB ma oddziały w wielu miejscach na całym kraju. Możesz skontaktować się z najbliższym dla ciebie oddziałem przez:

- Odwiedzenie strony internetowej NLRB, która zawiera adresy i numery telefonów każdego oddziału: www.nlr.gov.
- Korzystając z aplikacji NLRB, którą można pobrać dla systemu IOS lub Android. Zeskanuj ten kod QR aby pobrać aplikację, która zawiera adresy i numery telefonów wszystkich oddziałów NLRB.
- Kontakt telefoniczny na bezpłatny numer NLRB: **1-844-762-NLRB (6572)**. Zostaniesz automatycznie przekierowany do najbliższego oddziału. Osoby głuche lub niedosłyszące, które chcą rozmawiać z przedstawicielem NLRB powinny wysłać email do relay.service@nlrb.gov. Przedstawiciel NLRB odpowie na email z instrukcjami jak zaplanować rozmowę przy pomocy usługi „Relay Service”.



1015 Half Street SE
Washington, D.C. 20570
844.762.NLRB • 844.762.6572

www.nlr.gov
Twitter: @NLRB
www.facebook.com/NLRBpage



KRAJOWA RADA DS. STOSUNKÓW
ZAWODOWYCH

Ochrona Praw Pracownika



www.nlr.gov

LINIA BEZPŁATNA
844.762.NLRB
844.762.6572

Niniejsza ulotka została przygotowana, aby dostarczyć pracownikom ogólne informacje na temat ich PRAW W MIESCJU PRACY w ramach Krajowej Ustawy o Stosunkach Zatrudnienia

Czym jest Krajowa Rada ds. Stosunków Pracy?

Krajowa Rada ds. Stosunków Pracy (NLRB) jest niezależną agencją federalną rządu Stanów Zjednoczonych. NLRB ma dwie funkcje: (1) egzekwowanie praw, aby zapewnić, że pracownicy mogą swobodnie korzystać ze swoich praw w ramach NLRA bez żadnej ingerencji ze strony pracodawców lub związków zawodowych oraz (2) przeprowadzanie poufnych wyborów, podczas których pracownicy mogą zdecydować o tym, czy chcą oni, aby związek zawodowy ich reprezentował. Prawo to dotyczy większości pracowników pozarządowych, których miejsce pracy znajduje się na terenie Stanów Zjednoczonych, w tym organizacje niezarobkowe (ang. non-profit), przedsiębiorstwa bez związków zawodowych oraz przedsiębiorstwa w stanach, w których obowiązują tak zwane przepisy "Prawo do Pracy".

Jakie są moje prawa w ramach NLRA?

Ogólnie rzecz biorąc, pracownicy mają prawo do zrzeszania w celu ulepszenia swoich wynagrodzeń i warunków pracy zarówno z udziałem związku zawodowego, jak i bez. Oznacza to, że możesz:

- Rozmawiać o warunkach pracy z współpracownikami, innymi osobami, mediami lub związkiem zawodowym (lecz nie powinieneś mówić rzeczy, które są celowo błędne lub ze złymi intencjami lub angażować się w zachowania, które są wyjątkowo bluźniercze, wulgarne, lub zakłócające porządek w miejscu pracy).
- Podjąć działania z jednym lub kilkoma pracownikami w celu ulepszenia warunków pracy, na przykład przez zgłoszenie skarg dotyczących pracy bezpośrednio do swojego pracodawcy albo agencji rządowej, lub zabiegać o pomoc od związku zawodowego.
- Przyłączyć się do związku zawodowego lub podjąć działania poza godzinami pracy, aby pomóc związkowi zostać przedstawicielem pracowników w twoim miejscu pracy lub pomóc związkowi negocjować umowy w celu ustalenia twoich wynagrodzeń i innych warunków pracy.
- Zdecydować, by nie brać udziału w tych działaniach.

Jakie są przykłady działań, które są zabronione pracodawcom?

- Zwolnienie cię lub zdegradowania twojego stanowiska, sprawienie, że twoje warunki pracy są gorsze, lub grożenie ci, że podejmie takie działania, gdy skorzystasz ze swoich praw w ramach NLRA, takich jak wniesienie skargi do NLRB lub rozmawianie z agentem NLRB o skardze.
- Zabronienie ci rozmawiania z innymi o twoim wynagrodzeniu, warunkach pracy lub o związku zawodowym poza godzinami pracy, na przykład przed lub po pracy lub w czasie przerwy.
- Zakazanie ci rozprowadzania materiałów związanych ze związkiem zawodowym poza godzinami pracy i w miejscach niezwiązanych z pracą, takimi jak parkingi lub pomieszczenie socjalne.
- Grożenie zamknięciem zakładu, gdy pracownicy wybiorą związek zawodowy w celu ich reprezentacji.
- Obiecywanie lub przyznawanie podwyżek lub innych świadczeń, aby zniechęcić wspieranie związku.
- Zabronienie ci noszenia czapki, znaczków, koszulek i przypinek związku zawodowego, z wyjątkiem specjalnych okoliczności.
- Zadawanie ci pytań o twoim poparciu dla związku zawodowego lub działaniach związanych ze związkiem w sposób, który zniechęca cię do angażowania się w takie działania.

Jakie są przykłady działań, które są zabronione związkowi zawodowemu?

- Grożenie ci, że stracisz pracę lub inne świadczenia, gdy nie będziesz wspierał związku zawodowego.
- W miejscu pracy ze związkiem zawodowym, odmówienie rozpatrzenia skargi, ponieważ krytykowałś pracowników związku lub dlatego, że nie jesteś członkiem związku.
- Odmówienie polecenia cię do zatrudnienia przez urząd pracy z powodów dyskryminujących.
- Zachęcanie pracodawcy, aby dyskryminował cię, ponieważ krytykowałś związek zawodowy lub ponieważ nie jesteś członkiem związku.

Co mogę zrobić, gdy uważam, że moje prawa zostały naruszone?

Jeżeli uważasz, że twoje prawa zostały naruszone przez pracodawcę lub związek zawodowy, powinieneś niezwłocznie skontaktować się z NLRB. Będziesz wtedy mógł rozmawiać z agentem NLRB i zapytać o potencjalne wykroczenia bez wiedzy pracodawcy, związku zawodowego lub innych osób. Jeżeli zechcesz, możesz wnieść zarzut o nieuczciwe działania względem pracownika stwierdzając, że pracodawca lub związek zawodowy naruszyły twoje prawa w ramach NLRA, lub prawa innych pracowników. Kopia zarzutu zostanie udostępniona pracodawcy lub związkowi zawodowemu, przeciwko któremu zarzut jest wniesiony. Nie możemy badać skarg, dopóki zarzut nie zostanie wniesiony.

Możesz wnieść zarzut przez odwiedzenie lokalnego oddziału, pocztą, telefonicznie lub elektronicznie przez stronę internetową NLRB: <https://apps.nlr.gov/chargeandpetition/#/>. Jeżeli potrzebujesz pomocy, agent Rady pomoże ci wypełnić formularz zarzutu. Nie poniesiesz żadnych kosztów, aby wnieść zarzut o nieuczciwe działania względem pracownika ani nie będziesz prawnika.

Kiedy powinienem skontaktować się z NLRB?

Jeżeli uważasz, że pracodawca lub związek zawodowy naruszył twoje prawa w ramach NLRA i chcesz wnieść zarzut o nieuczciwe działania względem pracownika, musisz wnieść zarzut do NLRB w ciągu sześciu miesięcy od zdarzenia. NLRA zawiera sześciomiesięczny przepis o przedawnieniu, co oznacza, że pracodawca lub związek zawodowy nie mogą ponosić odpowiedzialności za działania, które wydarzyły się więcej niż sześć miesięcy od zarzutu.

Co następuje po wniesieniu zarzutu o nieuczciwe działania względem pracownika?

Agent Rady w jednym z lokalnych oddziałów zostanie przydzielony, aby zbadać zarzut. Agent Rady odbierze poufne oświadczenia złożone pod przysięgą od osoby wnoszącej zarzut i świadków, i zbierze wszystkie istotne dokumenty, takie jak postępowanie dyscyplinarne, listy wypowiedzenia pracy, regulamin pracodawcy, itp. Pracodawca lub związek zawodowy zostaną poproszeni o dostarczenie świadków w celu odebrania poufnych oświadczeń pod przysięgą na swoją obronę. Po rozważeniu dowodów, jeżeli Dyrektor Regionalny NLRB ustali, że pracodawca lub związek zawodowy naruszyli ustawę NLRA, on lub ona dołoży starań, aby dojść do porozumienia zanim złożony oficjalną skargę i rozpocznie proces sądowy. Porozumienie może stanowić powrót zwolnionego pracownika na swoje stanowisko, wypłacenie zaległego wynagrodzenia, odwrócenie innych niewłaściwych działań i/lub wywieszenie oświadczenia informującego pracowników o ich prawach w miejscu pracy. Jeżeli potrzebny będzie proces sądowy jest, prawnik NLRB przedstawi sprawę przed sędzią prawa administracyjnego i będzie mógł wymagać od pracowników i innych złożenia zeznań w czasie trwania procesu. NLRB nie pobiera opłat za te usługi. Jeśli jednak zechcesz zatrudnić swojego własnego prawnika, możesz to zrobić.