

Direitos de Trabalhadores Imigrantes

Direitos de Trabalhadores Imigrantes Consoante a Lei Nacional de Relações Trabalhistas

O Conselho Nacional de Relações Trabalhistas (NLRB) protege os direitos dos trabalhadores consoante a Lei Nacional de Relações Trabalhistas (NLRA), independentemente de seu status de imigração.

Sendo o status de imigração irrelevante para a apuração de violação da NLRA:

- NÃO vamos perguntar sobre o seu status de imigração.
- Você NÃO precisa compartilhar nenhuma informação conosco sobre seu status de imigração.
- Você NÃO precisa compartilhar informações sobre o status de seus colegas de trabalho atuais/antigos.

Se houver uma investigação ou ação de execução do NLRB em andamento em um local de trabalho, e você ou seu representante nos disser que a assistência à imigração se faz necessária nesse local de trabalho para proteger os trabalhadores que estão ou podem estar dispostos a cooperar com a investigação ou ação de aplicação da lei do NLRB, mas que temem retaliação ao fazê-lo, você pode fazer uma solicitação para que o NLRB expeça uma Declaração de Interesse, que os funcionários podem usar para [solicitar uma ação diferida do Departamento de Segurança Interna](#). O NLRB também considerará preencher certificações para [visto U](#) e [visto T](#), nos casos apropriados.

Pedidos de Declaração de Interesse em Apoio à Ação Diferida

Os pedidos ao NLRB de uma Declaração de Interesse para um determinado local de trabalho devem ser direcionadas a qualquer/todos os seguintes: Agente do Conselho designado para o caso, Coordenador de Imigração na Região, Diretor Regional e Equipe de Imigração (Immigration.Team@nlrb.gov) em Washington, DC.

Os pedidos devem incluir o número do caso do NLRB, a localização do(s) local(is) de trabalho envolvido(s) na ação do NLRB e o(s) nome(s) do empregador, conforme consta de contracheques ou outros documentos.

Pedidos de certificação de visto U e T

Os pedidos de certificação de visto U e T devem ser direcionados a qualquer/todos os seguintes: Agente do Conselho designado para o caso, Coordenador de Imigração na Região, Diretor Regional e Equipe de Imigração (Immigration.Team@nlrb.gov) em Washington, DC.

Os pedidos devem estabelecer motivos razoáveis para concluir que foi cometida atividade criminosa qualificada, que tenha nexos com um caso do NLRB investigado ou processado por um Escritório Regional do NLRB. Especificamente, o pedido deve identificar os elementos

substantivos subjacentes à atividade ou atividades criminosas qualificadas e identificar as provas que apoiem esses elementos.

Outros Recursos

O NLRB disponibiliza orientação e recursos para trabalhadores imigrantes:

- [Informações de Investigação para Testemunhas de Trabalhadores Imigrantes](#) (2022)
- [Conheça Seus Direitos: Trabalhadores Imigrantes](#) (2023)
- [Garantir o Acesso Seguro e Digno dos Trabalhadores Imigrantes aos Processos do NLRB](#) (2022)
- [Garantir Direitos e Recursos para Trabalhadores Imigrantes sob a NLRA](#) (2021)
- [Procedimentos Atualizados no Tratar de Questões de Status de Imigração que Surjam Durante os Procedimentos do NLRB](#) (2011)
- O NLRB oferece um [site em espanhol](#) e [publicações selecionadas do NLRB](#) foram traduzidas para vários idiomas.

Ligue para 1-844-762-NLRB e peça para falar com um Coordenador Regional de Imigração e/ou envie um e-mail para a Equipe de Imigração em Washington DC (Immigration.Team@nlrb.gov) com suas perguntas.