



DIREITOS DOS TRABALHADORES IMIGRANTES SOB A LEI NACIONAL DE RELAÇÕES TRABALHISTAS

Independentemente de seu status de imigração, você tem os mesmos direitos sob a Lei Nacional de Relações Trabalhistas (NLRA) que todos os trabalhadores, incluindo o direito de:

- Organizar-se com um sindicato para negociar com seu empregador sobre seus salários, horas e outras condições de trabalho.
- Falar sobre as condições de trabalho com seus colegas, com o público ou com um sindicato.
- Agir com seus colegas para tentar melhorar suas condições de trabalho.
- Escolher não fazer nenhuma dessas coisas.

Embora os empregadores devam obedecer às leis de imigração, se você optar por conversar ou agir com seus colegas de trabalho para melhorar suas condições de trabalho, é ilegal que seu empregador use seu status de imigração contra você.

Por exemplo:

- Os empregadores não podem ameaçar ligar para o ICE porque você e seus colegas de trabalho tentaram entrar em um sindicato.
- Os empregadores não podem exigir que você produza novos documentos de imigração porque você conversou com seus colegas de trabalho ou com um sindicato sobre suas condições de trabalho.

Se você acredita que seu empregador retaliou contra você, seus colegas de trabalho ou seu sindicato, você pode entrar em contato com o Conselho Nacional de Relações Trabalhistas (NLRB) para apresentar uma acusação. O NLRB investigará a acusação, o que inclui:

- Tomar sua declaração juramentada e pedir provas a você. Como você está protegido pela NLRA da mesma forma que qualquer outro trabalhador e como o status de imigração não é relevante para saber se a NLRA foi violada, o NLRB não perguntará sobre seu status de imigração ou o status de imigração de outras pessoas durante nossa investigação ou litígio para provar violações à NLRA.
- O NLRB pode tomar medidas legais contra seu empregador se as provas mostrarem que ele está se valendo ilegalmente de seu status de imigração para ameaçar ou retaliar contra você por você ter exercido seus direitos garantidos pela NLRA. O NLRB também pode trabalhar com outras agências para garantir que as leis de imigração não estejam sendo usadas para ameaçar ou retaliar os trabalhadores por exercerem seus direitos sob a NLRA.
- Se seu empregador demitiu você por ter exercido seus direitos sob a NLRA, o NLRB trabalhará para recuperar seu emprego e para que você seja pago por salários perdidos. Mas se o empregador provar que você não estava autorizado a trabalhar, o NLRB não pode ordenar que o empregador lhe pague salários perdidos e pode não conseguir recuperar seu emprego. Nessas situações, o NLRB buscará outras soluções e poderá trabalhar com agências de imigração para ajudar os trabalhadores que forem vítimas de violações de direitos trabalhistas. Por exemplo, o NLRB pode considerar se você pode ser elegível para um visto U ou T ou ação diferida e pode trabalhar com agências de imigração para tentar obter esse tipo de assistência.

**Entre em contato com o NLRB: www.nlrb.gov,
1-844-762-NLRB (6572), ou baixe nosso
aplicativo móvel!**