

Investigação de Acusações

Se você acredita que seus direitos da NLRA foram violados, você pode apresentar uma acusação contra um empregador ou organização trabalhista. Você pode encontrar formulários de acusação [aqui](#). Entre em contato com um oficial de informações do [Escritório Regional](#) mais próximo para obter ajuda nisso.

O NLRB recebe de 20.000 a 30.000 acusações por ano de trabalhadores, sindicatos e empregadores, cobrindo uma série de práticas trabalhistas desleais descritas na [Seção 8 da Lei](#).

Cada acusação é investigada por agentes do Conselho que coletam provas e podem receber depoimentos de partes e testemunhas. O que os agentes apuram é avaliado pelo Diretor Regional e, em certos casos inéditos ou significativos, revisadas por advogados do NLRB na Divisão de Pareceres em Washington DC. Normalmente, uma decisão é tomada sobre o mérito de uma acusação no prazo de 7 a 14 semanas, embora certos casos possam levar muito mais tempo. Durante esse tempo, a maioria das acusações é resolvida por meio de acordo entre as partes, retirada pela parte acusadora ou arquivada pelo Diretor Regional. [Clique aqui para ver gráficos e dados](#).

Quando a investigação do NLRB encontra provas suficientes para sustentar a acusação, todos os esforços são envidados para mediar um acordo entre as partes. Se nenhum acordo for alcançado, a agência então lavra uma reclamação. Alegações comuns contra empregadores nessas reclamações incluem ameaças, interrogatórios e ações disciplinares ilícitas contra os trabalhadores em função de sua atividade sindical; promessas de benefícios para desencorajar a sindicalização; e, no contexto de relações de negociação coletiva, recusas em fornecer informações, recusas em negociar e retiradas de reconhecimento. Alegações comuns contra sindicatos incluem falha na representação de um funcionário e em negociar de boa-fé.

A lavratura de uma reclamação leva a uma audiência perante um Juiz de Direito Administrativo do NLRB (a menos que haja acordo). Após a lavratura de uma reclamação, o NLRB se torna um representante da parte acusadora durante as discussões de acordo e no processo do Conselho. Os advogados do Conselho ajudam a reunir e preparar materiais e mantêm as partes informadas sobre os desenvolvimentos do caso.

É ilegal que um empregador ou sindicato retalie contra os trabalhadores por apresentarem acusações ou participarem de investigações ou processos do NLRB.

Remédios

De acordo com seu regimento, o NLRB não pode impor penalidades. A agência pode buscar remédios completos, como reintegração e pagamento de atrasados para trabalhadores demitidos, e remédios informativos, como a publicação de um aviso pelo empregador prometendo não violar a lei.

Tutelas Provisórias

Durante o trâmite do caso no Conselho, o Diretor Regional pode se socorrer ao judiciário para obter decisões de caráter provisório para restaurar o status quo em casos em que direitos tenham sido violados, nos termos do Artigo 10(j) da Lei. A Procuradoria do Conselho deve primeiro aprovar a petição e o Conselho autorizá-la. Se deferida pelo Tribunal, tal tutela pode, entre outras coisas, exigir que uma parte retorne à negociação, reintegre trabalhadores demitidos ilicitamente ou interrompa a subcontratação ilegal de empregos sindicalizados. [Clique aqui para ver uma lista de 10\(j\) atividades de tutela provisória](#) e [veja um mapa das atividades 10\(j\) aqui](#).

Gabinete de Recursos

As decisões de arquivamento de uma acusação podem ser apeladas para o Gabinete de Recursos em Washington DC no prazo de duas semanas após o arquivamento. O Gabinete lida com cerca de 2.000 casos por ano. Cada recurso é passado a um advogado e um supervisor para que revisem todos os documentos do caso, incluindo novas informações apresentadas pela parte acusadora. Todos os recursos que se propõe a reverter a determinação do Diretor Regional são apresentados à Procuradoria do Conselho para decisão.

Casos significativos podem ser apresentados para revisão da Procuradoria, mesmo quando a recomendação for manter a determinação Regional. O Gabinete também pode remeter os casos para as regiões para uma investigação mais aprofundada quando necessário. Como tais decisões não são passíveis de revisão judicial, não há mais recurso para as partes que acreditam que uma acusação foi indevidamente arquivada.

Para maiores informações ou para obter ajuda na apresentação de uma acusação, entre em contato com um oficial de informações [no Escritório Regional do NLRB mais próximo](#).