

English	Punjabi
<h2>Frequently Asked Questions - NLRB</h2>	<h2>ਅਕਸਰ ਪੁੱਛੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਸੁਆਲ - NLRB</h2>
<p>What are my rights under the National Labor Relations Act?</p>	<p>ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਕਿਰਤ ਸਬੰਧਾਂ ਬਾਰੇ ਕਾਨੂੰਨ (NLRA) ਹੇਠ ਮੇਰੇ ਕੀ ਹੱਕ ਹਨ?</p>
<p>The NLRA is a federal law that grants employees the right to form or join unions; engage in protected, concerted activities to address or improve working conditions; or refrain from engaging in these activities. For more information, see our Employee Rights page.</p>	<p>NLRA ਇੱਕ ਫ਼ੈਡਰਲ ਕਾਨੂੰਨ ਹੈ, ਜੋ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਯੂਨੀਅਨਾਂ ਬਣਾਉਣ ਜਾਂ ਉਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੋਣ ਦਾ ਹੱਕ ਦਿੰਦਾ ਹੈ; ਕੰਮ ਦੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣ ਜਾਂ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਸੁਰੱਖਿਅਤ, ਸੰਗਠਿਤ ਸਰਗਰਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੋਣਾ; ਜਾਂ ਇਹਨਾਂ ਸਰਗਰਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਚਣਾ। ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ, ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੇ ਹੱਕਾਂ ਬਾਰੇ ਪੇਜ ਸਾਡਾ ਵੇਖੋ।</p>
<p>What is the National Labor Relations Board's role?</p>	<p>ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਕਿਰਤ ਸਬੰਧਾਂ ਬਾਰੇ ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ ਕੀ ਹੈ?</p>
<p>The NLRB is an independent federal agency created to enforce the National Labor Relations Act. Headquartered in Washington DC, it has regional offices across the country where employees, employers and unions can file charges alleging illegal behavior, or file petitions seeking an election regarding union representation. For more information, see our What We Do page.</p>	<p>NLRB ਇੱਕ ਸੁਤੰਤਰ ਫ਼ੈਡਰਲ ਏਜੰਸੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਨੂੰ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਕਿਰਤ ਸਬੰਧਾਂ ਬਾਰੇ ਕਾਨੂੰਨ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸਦਾ ਹੈਡਕੁਆਰਟਰ ਵਾਸ਼ਿੰਗਟਨ DC ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਦੇਸ਼ ਭਰ ਵਿੱਚ ਇਸਦੇ ਇਲਾਕਾਈ ਦਫ਼ਤਰ ਹਨ, ਜਿੱਥੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ, ਨੌਕਰੀਦਾਤਾ ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨਾਂ ਗ਼ੈਰਕਾਨੂੰਨੀ ਵਿਹਾਰ ਦਾ ਇਲਜ਼ਾਮ ਲਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਦੇਸ਼ ਦਾਇਰ ਕਰ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ, ਜਾਂ ਯੂਨੀਅਨ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਬਾਰੇ ਚੋਣ ਕਰਾਉਣ ਵਾਲੀਆਂ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਦਾਇਰ ਕਰ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ। ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਕੀ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਬਾਰੇ ਸਾਡਾ ਪੇਜ ਵੇਖੋ।</p>
<p>I have a workplace issue, but I'm not sure the NLRB is the right place. What other government agencies might be able to help me?</p>	<p>ਮੈਨੂੰ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਮਸਲਾ ਹੈ, ਪਰ ਮੈਨੂੰ ਭਰੋਸਾ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ NLRB ਸਹੀ ਥਾਂ ਹੈ। ਹੋਰ ਕਿਹੜੀਆਂ ਸਰਕਾਰੀ ਏਜੰਸੀਆਂ ਮੇਰੀ ਮਦਦ ਕਰ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ?</p>
<p>If your question is about unpaid wages, safety on the job, employment discrimination, workers' compensation, or a number of other work-related issues, you will have to contact a different government agency. Website links and phone numbers are available on this Related Agencies page.</p>	<p>ਜੇ ਤੁਹਾਡਾ ਸੁਆਲ ਬਿਨਾ ਭੁਗਤਾਨ ਵਾਲੀਆਂ ਉਜਰਤਾਂ, ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ, ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਵਿੱਚ ਪੱਖਪਾਤ, ਵਰਕਰਾਂ ਦਾ ਮੁਆਵਜ਼ਾ, ਜਾਂ ਕੰਮ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਕਈ ਹੋਰ ਮਸਲਿਆਂ ਬਾਰੇ ਹੈ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਇੱਕ ਵੱਖਰੀ ਸਰਕਾਰੀ ਏਜੰਸੀ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨਾ ਪਏਗਾ। ਇਸ ਸਬੰਧਿਤ ਏਜੰਸੀਆਂ ਵਾਲੇ ਪੇਜ 'ਤੇ ਵੈਬਸਾਈਟ ਦੇ ਲਿੰਕ ਅਤੇ ਫੋਨ ਨੰਬਰ ਉਪਲਬਧ ਹਨ।</p>
<p>Is my employer subject to the National Labor Relations Act (NLRA)?</p>	<p>ਕੀ ਮੇਰਾ ਨੌਕਰੀਦਾਤਾ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਕਿਰਤ ਸਬੰਧਾਂ ਬਾਰੇ ਕਾਨੂੰਨ (NLRA) ਦੇ ਘੇਰੇ ਹੇਠ ਆਉਂਦਾ ਹੈ?</p>
<p>The NLRA applies to most private sector employers, including manufacturers, retailers, private universities, and health care facilities. The NLRA does not apply to</p>	<p>ਬਹੁਤਾ ਕਰਕੇ NLRA ਨਿੱਜੀ ਖੇਤਰ ਦੇ ਨੌਕਰੀਦਾਤਿਆਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਇਸ ਵਿੱਚ ਮੈਨਿਊਫੈਕਚਰ, ਰਿਟੇਲਰ, ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਸਿਹਤ-ਸੰਭਾਲ ਸਹੂਲਤਾਂ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹਨ। ਫ਼ੈਡਰਲ, ਸਟੇਟ ਜਾਂ ਸਥਾਨਕ</p>

<p>federal, state, or local governments; employers who employ only agricultural workers; and employers subject to the Railway Labor Act (interstate railroads and airlines). See this Jurisdictional Standards page for more information.</p>	<p>ਸਰਕਾਰਾਂ 'ਤੇ NLRA ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ; ਉਹ ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ, ਜੋ ਸਿਰਫ਼ ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਵਾਲੇ ਵਰਕਰਾਂ ਨੂੰ ਕੰਮ 'ਤੇ ਰੱਖਦੇ ਹਨ; ਅਤੇ ਜੋ ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ ਰੇਲਵੇ ਕਿਰਤ ਕਾਨੂੰਨ (ਇੰਟਰਸਟੇਟ ਰੇਲਰੋਡ ਅਤੇ ਏਅਰਲਾਈਨਜ਼) ਦੇ ਘੇਰੇ ਹੇਠ ਆਉਂਦੇ ਹਨ। ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ ਇਸ ਅਧਿਕਾਰ-ਖੇਤਰ ਦੇ ਮਿਆਰਾਂ ਬਾਰੇ ਪੇਜ ਵੇਖੋ।</p>
<p>Which employees are protected under the NLRA?</p>	<p>NLRA ਦੇ ਘੇਰੇ ਹੇਠ ਕਿਹੜੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹਨ?</p>
<p>Most employees in the private sector are covered under the NLRA. The law does not cover government employees, agricultural laborers, independent contractors, and supervisors (with limited exceptions).</p>	<p>ਨਿੱਜੀ ਖੇਤਰ ਵਿਚਲੇ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਵੀ NLRA ਦੇ ਘੇਰੇ ਹੇਠ ਆਉਂਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਘੇਰੇ ਹੇਠ ਸਰਕਾਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ, ਖੇਤੀਬਾੜੀ-ਕਿਰਤੀ, ਸੁਤੰਤਰ ਠੇਕੇਦਾਰ ਅਤੇ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ (ਕੁਝ ਇੱਕ ਨੂੰ ਛੱਡਕੇ) ਨਹੀਂ ਆਉਂਦੇ।</p>
<p>Do I have to be in a union to be protected by the NLRA?</p>	<p>NLRA ਰਾਹੀਂ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹੋਣ ਲਈ ਕੀ ਮੈਨੂੰ ਯੂਨੀਅਨ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ?</p>
<p>Employees at union and non-union workplaces have the right to help each other by sharing information, signing petitions, and seeking to improve wages and working conditions in a variety of ways. For more information on this aspect of the law, including a description of recent cases, see our Protected Concerted Activity page.</p>	<p>ਯੂਨੀਅਨ ਅਤੇ ਬਿਨਾ ਯੂਨੀਅਨ ਵਾਲੀਆਂ ਕੰਮ ਵਾਲੀਆਂ ਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤਰੀਕਿਆਂ ਨਾਲ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਾਂਝੀ ਕਰਨ, ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ 'ਤੇ ਦਸਤਖਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਜਰਤਾਂ ਅਤੇ ਕੰਮ ਦੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦਿਆਂ ਇੱਕ ਦੂਜੇ ਦੀ ਮਦਦ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕ ਹੈ। ਇਸ ਕਾਨੂੰਨੀ ਪਹਿਲੂ ਬਾਰੇ ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ, ਹਾਲੀਆ ਕੇਸਾਂ ਦਾ ਵੇਰਵਾ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਸਾਡਾ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਸੰਗਠਿਤ ਕਾਰਵਾਈ ਸਬੰਧੀ ਪੇਜ ਵੇਖੋ।</p>
<p>What are an employer's and union's obligations under the NLRA?</p>	<p>NLRA ਦੇ ਘੇਰੇ ਹੇਠਲੇ ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ ਦੀਆਂ ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨ ਦੀਆਂ ਕੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਹਨ?</p>
<p>Employers and unions may not restrain or coerce employees who are exercising their rights under the NLRA. In a union workplace, the employer and union are obligated by law to bargain in good faith with each other over terms and conditions of employment, either to agreement or impasse. More information is available on our Employer/Union Obligations page.</p>	<p>ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨਾਂ, NLRA ਹੇਠ ਆਪਣੇ ਹੱਕਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਰੋਕ ਸਕਦੀਆਂ ਜਾਂ ਜ਼ਬਰਦਸਤੀ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੀਆਂ। ਯੂਨੀਅਨ ਦੀ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਵਿੱਚ, ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨ ਕਾਨੂੰਨ ਵਲੋਂ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਨੇਮ ਅਤੇ ਸ਼ਰਤਾਂ ਬਾਰੇ ਇੱਕ ਦੂਜੇ ਨਾਲ ਨੈਕਨੀਅਤ ਨਾਲ ਸੰਦੇਬਾਜ਼ੀ ਕਰਨ ਵਾਸਤੇ ਜਾਂ ਤਾਂ ਸਮਝੌਤਾ ਕਰਨ ਜਾਂ ਅੜਿੱਕਾ ਪਾਉਣ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹਨ। ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਾਡੇ ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ/ਯੂਨੀਅਨ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਬਾਰੇ ਪੇਜ 'ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਹੈ।</p>

<p>I believe that my rights have been violated. How do I file a charge with the NLRB?</p>	<p>ਮੈਨੂੰ ਲੱਗਦਾ ਹੈ ਕਿ ਮੇਰੇ ਹੱਕਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਹੋਈ ਹੈ। ਮੈਂ NLRB ਕੋਲ ਦੋਸ਼ ਕਿਵੇਂ ਦਾਇਰ ਕਰਾਂ?</p>
<p>Charges must be filed in a Regional Office, usually with the help of an Information Officer, within six months of the occurrence. The Regional Office will investigate the charge and, if found meritorious, will issue a complaint. For forms and more information, see our Investigate Charges page.</p>	<p>ਘਟਨਾ ਵਾਪਰਣ ਦੇ ਛੇ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ, ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇੰਫਰਮੇਸ਼ਨ ਅਫਸਰ ਦੀ ਮਦਦ ਨਾਲ ਇਲਾਕਾਈ ਦਫਤਰ ਵਿੱਚ ਇਲਜ਼ਾਮ ਜ਼ਰੂਰ ਦਾਇਰ ਕਰਨੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ। ਇਲਾਕਾਈ ਦਫਤਰ ਇਸ ਇਲਜ਼ਾਮ ਦੀ ਪੜਤਾਲ ਕਰੇਗਾ ਅਤੇ ਜੇ ਲੱਗਿਆ ਕਿ ਸਲਾਹੁਣਯੋਗ ਹੈ, ਤਾਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਜਾਰੀ ਕਰੇਗਾ। ਫਾਰਮਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ, ਸਾਡਾ ਪੜਤਾਲ ਸਬੰਧੀ ਇਲਜ਼ਾਮਾਂ ਬਾਰੇ ਪੇਜ ਵੇਖੋ।</p>
<p>How do I start the process for an election to bring in a union (or decertify an existing union)?</p>	<p>ਮੈਂ ਯੂਨੀਅਨ ਲਿਆਉਣ (ਜਾਂ ਮੌਜੂਦਾ ਯੂਨੀਅਨ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਨ) ਲਈ ਚੋਣ ਅਮਲ ਕਿਵੇਂ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਾਂ?</p>
<p>To start the election process, a petition must be filed with the nearest NLRB Regional Office showing interest in the union (or interest in decertifying the union) from at least 30% of employees. NLRB agents will then investigate to make sure the Board has jurisdiction and there are no existing labor contracts that would bar an election. More information is available on our Conduct Elections page.</p>	<p>ਚੋਣ ਅਮਲ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਲਈ, ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 30% ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਵਲੋਂ ਯੂਨੀਅਨ (ਜਾਂ ਯੂਨੀਅਨ ਰੱਦ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਦਿਲਚਸਪੀ) ਵਿੱਚ ਦਿਲਚਸਪੀ ਦਰਸਾਉਣ ਵਾਲੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨਾਲ NLRB ਦੇ ਸਭ ਤੋਂ ਨਜ਼ਦੀਕੀ ਇਲਾਕਾਈ ਦਫਤਰ ਵਿੱਚ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। NLRB ਏਜੰਟ ਫਿਰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਪੜਤਾਲ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਇਹ ਬੋਰਡ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ-ਖੇਤਰ ਹੈ ਅਤੇ ਚੋਣ ਕਰਾਉਣ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਵਾਲੇ ਕੋਈ ਮੌਜੂਦਾ ਕਿਰਤ ਸਬੰਧੀ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਨਹੀਂ ਹਨ। ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਾਡੇ ਚੋਣ ਕਰਾਉਣ ਬਾਰੇ ਪੇਜ 'ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਹੈ।</p>
<p>What are the rules governing collective bargaining for a contract?</p>	<p>ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਲਈ ਸਮੂਹਕ ਸੰਦੇਬਾਜ਼ੀ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਿਹੜੇ ਨੇਮ ਹਨ?</p>
<p>If a union is selected as the representative of employees, the employer and union are required to meet at reasonable times to bargain in good faith about wages, hours, and other mandatory subjects. Even after a contract expires, the parties must bargain in good faith for a successor contract, or the termination of the agreement, while terms of the expired contract continue. Further information on good faith bargaining is available on our Employer/Union Obligations page.</p>	<p>ਜੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੇ ਨੁਮਾਇੰਦੇ ਵਜੋਂ ਕੋਈ ਯੂਨੀਅਨ ਚੁਣੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਨੌਕਰੀਦਾਤਾ ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨ ਨੂੰ ਉਜਰਤਾਂ, ਸਮਿਆਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਬਾਰੇ ਨੌਕਰੀਅਤ ਨਾਲ ਸੰਦੇਬਾਜ਼ੀ ਕਰਨ ਲਈ ਢੁਕਵੇਂ ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਮਿਲਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਪੂਰਾ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਵੀ, ਧਿਰਾਂ ਨੂੰ ਅਗਲੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਜਾਂ ਸਮਝੌਤੇ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਲਈ ਨੌਕਰੀਅਤ ਨਾਲ ਸੰਦੇਬਾਜ਼ੀ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਜਦਕਿ ਮਿਆਦ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਵਾਲੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਜਾਰੀ ਰਹਿੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਨੌਕਰੀਅਤ ਨਾਲ ਸੰਦੇਬਾਜ਼ੀ ਬਾਰੇ ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਾਡੇ ਨੌਕਰੀਦਾਤਾ/ਯੂਨੀਅਨ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਬਾਰੇ ਪੇਜ 'ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਹੈ।</p>
<p>Do I have to pay union dues if there is a union at my workplace?</p>	<p>ਜੇ ਮੇਰੇ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਕੋਈ ਯੂਨੀਅਨ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੀ ਮੈਨੂੰ ਯੂਨੀਅਨ ਦੀ ਬਕਾਇਆ ਰਕਮ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨਾ ਪਏਗਾ?</p>
<p>The question of union dues is subject to federal and state laws and court rulings. The NLRB allows unions and employers to enter</p>	<p>ਯੂਨੀਅਨ ਦੀ ਬਕਾਇਆ ਰਕਮ ਦਾ ਸੁਆਲ ਫ਼ੈਡਰਲ ਅਤੇ ਸਟੇਟ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਅਤੇ ਅਦਾਲਤੀ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਹੇਠ ਹੈ। NLRB, ਯੂਨੀਅਨਾਂ ਅਤੇ</p>

<p>into agreements that require all employees in a bargaining unit to pay union dues. However, 27 states have banned such agreements by passing so called “right to work” laws. More information is available on our Employer/Union Obligations page.</p>	<p>ਨੈਕਰੀਦਾਤਿਆਂ ਨੂੰ ਸਮਝੌਤੇ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਮੰਜੂਰੀ ਦਿੱਤਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਲਈ ਸੰਦੇਬਾਜ਼ੀ ਯੂਨਿਟ ਵਿਚਲੇ ਸਾਰੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਯੂਨੀਅਨ ਦੀ ਬਕਾਇਆ ਰਕਮ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, 27 ਸਟੇਟਾਂ ਨੇ ਕਥਿਤ “ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕ” ਬਾਰੇ ਕਾਨੂੰਨ ਪਾਸ ਕਰਕੇ ਅਜਿਹੇ ਸਮਝੌਤਿਆਂ 'ਤੇ ਪਾਬੰਦੀ ਲਾ ਦਿੱਤੀ ਹੈ। ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਾਡੇ ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ/ਯੂਨੀਅਨ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਬਾਰੇ ਪੇਜ 'ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਹੈ।</p>
<p>Is it legal to strike or picket an employer?</p>	<p>ਕੀ ਕਿਸੇ ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ ਖ਼ਿਲਾਫ਼ ਹੜਤਾਲ ਕਰਨਾ ਜਾਂ ਧਰਨਾ ਦੇਣਾ ਕਾਨੂੰਨੀ ਹੈ?</p>
<p>Strikes and picketing are protected by the NLRA under certain conditions and to varying degrees. For important information on the rules regarding strike activity, see this Right to Strike page. A union cannot strike or picket an employer to force it to stop doing business with another employer who is the primary target of a labor dispute. At worksites with more than one employer, such as a construction site, picketing is only permitted if the protest is clearly directed exclusively at the primary employer.</p>	<p>NLRA ਵਲੋਂ ਹੜਤਾਲਾਂ ਅਤੇ ਧਰਨਿਆਂ ਨੂੰ ਕੁਝ-ਇੱਕ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਹੇਠ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਰੱਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਹੜਤਾਲ ਦੀ ਸਰਗਰਮੀ ਸਬੰਧੀ ਨੇਮਾਂ ਬਾਰੇ ਹੋਰ ਅਹਿਮ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ, ਇਸ ਹੜਤਾਲ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕ ਬਾਰੇ ਪੇਜ ਵੇਖੋ। ਯੂਨੀਅਨ ਕਿਸੇ ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਦੂਜੇ ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ, ਜੋ ਕਿ ਮਜ਼ਦੂਰ ਵਿਵਾਦ ਦਾ ਮੁੱਖ ਨਿਸ਼ਾਨਾ ਹੈ, ਨਾਲ ਵਪਾਰ ਕਰਨਾ ਬੰਦ ਕਰਨ ਵਾਸਤੇ ਮਜ਼ਬੂਰ ਕਰਨ ਲਈ ਹੜਤਾਲ ਜਾਂ ਧਰਨਾ ਨਹੀਂ ਲਾ ਸਕਦੀ। ਇੱਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨੈਕਰੀਦਾਤਿਆਂ ਵਾਲੀ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਸਾਰੀ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਧਰਨਾ ਲਾਉਣ ਦੀ ਮੰਜੂਰੀ ਸਿਰਫ਼ ਇਸ ਲਈ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਜੇ ਇਹ ਰੋਸ ਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮੁੱਖ ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ ਲਈ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।</p>
<p>How do I make a Freedom of Information Act (FOIA) request?</p>	<p>ਮੈਂ ਸੂਚਨਾ ਦੀ ਅਜ਼ਾਦੀ ਬਾਰੇ ਕਾਨੂੰਨ (FOIA) ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਕਿਵੇਂ ਕਰਾਂ?</p>
<p>To request public records under the Freedom of Information Act, see our FOIA page which includes a sample FOIA letter and an electronic request form.</p>	<p>ਸੂਚਨਾ ਦੀ ਅਜ਼ਾਦੀ ਬਾਰੇ ਕਾਨੂੰਨ ਹੇਠ ਸਰਕਾਰੀ ਰਿਕਾਰਡਾਂ ਲਈ ਬੇਨਤੀ ਕਰਨ ਲਈ, ਸਾਡਾ FOIA ਪੇਜ ਵੇਖੋ, ਜਿਸ 'ਤੇ ਸੈਂਪਲ FOIA ਚਿੱਠੀ ਅਤੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਬੇਨਤੀ ਫਾਰਮ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ।</p>
<p>What if I have a question that's not on this list?</p>	<p>ਜੇ ਮੇਰਾ ਇੱਕ ਸੁਆਲ ਹੈ, ਜੋ ਇਸ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੀ ਕਰਾਂ?</p>
<p>If you have a question that isn't on this list, you may send a question by email, or contact your local NLRB office (click here for a map of offices) to speak with an information officer.</p>	<p>ਜੇ ਤੁਹਾਡਾ ਕੋਈ ਸੁਆਲ ਹੈ, ਜੋ ਇਸ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਈਮੇਲ ਰਾਹੀਂ ਸੁਆਲ ਭੇਜ ਸਕਦੇ ਹੋ ਜਾਂ ਇੰਫਰਮੇਸ਼ਨ ਅਫਸਰ ਨਾਲ ਗੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਣੇ ਸਥਾਨਕ NLRB ਦਫਤਰ (ਦਫਤਰਾਂ ਦੇ ਨਕਸ਼ੇ ਲਈ ਇੱਥੇ ਕਲਿੱਕ ਕਰੋ) ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ।</p>