

Проведение выборов

Если вы хотите создать профсоюз, присоединиться к нему или аннулировать регистрацию действующего профсоюза, вы можете подать [петицию по поводу выборов](#). Подробные инструкции по подаче петиции можно найти [здесь](#). Обратитесь за помощью к сотруднику информационной службы в ближайшем [региональном офисе](#).

Чтобы начать избирательный процесс, необходимо подать петицию и сопутствующие документы, желательно в электронном виде, в ближайшее региональное отделение НСТО, подтвердив поддержку петиции не менее чем 30 % работников. Затем представители НСТО проведут расследование, подтверждающее, что Совет обладает юрисдикцией, профсоюз соответствует определенным требованиям, а также что не существует трудовых договоров или недавних выборов, которые могли бы помешать проведению выборов. Вскоре после подачи петиции работодатель обязан разместить Уведомление о петиции по поводу выборов на видных местах, в том числе в тех местах, где обычно размещаются уведомления для работников. Если работодатель обычно общается с работниками подразделения, на которое подана петиция, посредством электронных средств связи, работодатель также должен распространить Уведомление о петиции по поводу выборов в электронном виде среди этих работников.

Представители НСТО будут добиваться заключения предвыборного соглашения между работодателем, профсоюзом и другими сторонами, в котором будут указаны дата, время и место голосования, язык(и) голосования, соответствующее подразделение и метод определения лиц, имеющих право голосовать. После заключения соглашения стороны уполномочивают регионального директора НСТО провести выборы. Если соглашение не будет заключено, региональный директор проведет слушание, а затем может назначить выборы и установить условия в соответствии с правилами Совета и его решениями.

Обычно выборы проводятся в ближайший возможный срок после приказа или разрешения Директора, который варьируется в каждом конкретном случае. Однако выборы могут быть отложены, если партия просит заблокировать петицию на основании обвинений в действиях, которые могут помешать свободному выбору работников при голосовании, например угроза увольнения или лишение льгот со стороны работодателя или профсоюза, продвижение по службе, повышение заработной платы или другие преимущества, влияющие на голосование. При назначении выборов Работодатель обязан разместить уведомление о петиции по поводу выборов, которое заменит ранее опубликованное уведомление.

Когда профсоюз уже существует, конкурирующий профсоюз может подать петицию по поводу выборов, если срок трудового договора истек или скоро истечет, при этом данную петицию должны поддержать как минимум 30 % работников. Обычно это приводит к проведению трехсторонних выборов, в которых выбирается действующий профсоюз, конкурирующий профсоюз и ни один из них. Если ни один из трех кандидатов не наберет

большинства голосов, будет проведен второй тур между двумя лидерами, набравшими наибольшее количество голосов.

Выборы по сертификации или отмене сертификации профсоюза в качестве представителя группы работников на переговорах принимаются большинством поданных голосов. Наблюдатели от всех партий могут по своему желанию присутствовать при подсчете бюллетеней. Любая сторона может подать возражения и предоставить доказательства в поддержку своих возражений соответствующему региональному директору в течение семи дней после подсчета голосов. В свою очередь, за исключением тех случаев, когда стороны договорились об ином, решение регионального директора по возражениям может быть обжаловано в Совете в Вашингтоне. Результаты выборов будут аннулированы, если действия работодателя или профсоюза создали атмосферу замешательства или страха преследования и, таким образом, нарушили свободу выбора работников.

В противном случае профсоюз, получивший большинство поданных голосов, сертифицирован как представитель работников на переговорах и имеет право быть признанным работодателем в качестве эксклюзивного представителя на переговорах для работников подразделения. Неспособность вести переговоры с профсоюзом на этом этапе является нечестной трудовой практикой.

[Нажмите сюда, чтобы просмотреть диаграммы и данные о выборах представителей.](#)

Альтернативный способ выбрать профсоюзное представительство

Помимо выборов, проводимых НСТО, федеральный закон предоставляет работникам второй способ выбора представителя: Они могут убедить работодателя добровольно признать профсоюз, продемонстрировав поддержку большинства подтверждающими полномочия документами или другими способами. Эти соглашения заключаются вне процедуры НСТО. Если профсоюз признан добровольно, его статус представителя на переговорах не может быть оспорен в течение разумного периода для переговоров, который определен Советом как составляющий не менее шести месяцев (и не более одного года) после первой сессии переговоров сторон. Другими словами, в течение этого разумного периода работодатель не может отозвать признание, и Совет не будет рассматривать петицию по поводу выборов для ликвидации профсоюза или замены его другим профсоюзом. Однако для того, чтобы запрет на подачу петиции по поводу выборов вступил в силу, работодатель и/или профсоюз должны сначала уведомить региональное отделение Совета о добровольном признании; работодатель должен разместить и разослать работникам уведомление о том, что признание было предоставлено и что они имеют право подать петицию в течение 45-дневного периода, начиная с даты размещения уведомления; и при условии, что в течение этих 45 дней не была подана ни одна должным образом обоснованная петиция.

Отдел по рассмотрению апелляций о представительстве

Рассмотрение решений, связанных с выборами, включая отклонение петиций и предвыборных решений региональными директорами, осуществляется Отделом по рассмотрению апелляций о представительстве в Вашингтоне, округ Колумбия. Запросы на пересмотр могут быть поданы в любое время в течение 14 дней после подтверждения представительства, результатов выборов или отклонения петиции. Каждое дело передается на рассмотрение адвокату и руководителю, а затем его получает Совет. Совет может отказать в пересмотре решения или разрешить его пересмотр. Если Совет разрешает пересмотр, стороны могут подать дополнительные данные для пересмотра.

Список всех выборов в НСТО по месяцам можно найти в наших [отчетах о выборах](#).

Для получения дополнительной информации или помощи в подаче петиции обратитесь к сотруднику информационной службы в [ближайшем офисе НСТО](#).