

Права работников

Работникам, на которых распространяется Национальный закон о трудовых отношениях (НЗТО), предоставляются определенные права объединяться с участием профсоюза или без него для улучшения своей заработной платы и условий труда.

Профсоюзная деятельность

Работники имеют право пытаться создать профсоюз там, где его в настоящее время не существует, или ликвидировать профсоюз, потерявший поддержку работников.

Примеры прав работников:

- Создание или попытка создания профсоюза на вашем рабочем месте.
- Вступление в профсоюз независимо от того, признан ли профсоюз вашим работодателем.
- Помощь профсоюзу в привлечении ваших коллег.
- Отказ делать что-либо или все из этого.
- Быть справедливо представленным профсоюзом.

Деятельность за пределами профсоюза

Работники, которые не представлены профсоюзом, также имеют права в соответствии с НЗТО. В частности, Национальный совет по трудовым отношениям защищает права работников на участие в «согласованной деятельности», то есть когда два или более работника предпринимают меры по взаимной помощи или защите в отношении условий труда. Кроме того, один работник может участвовать в защищенной согласованной деятельности, если он или она действует по поручению других работников, доводя до сведения работодателя коллективные жалобы, пытаясь побудить к коллективным действиям или стремясь подготовиться к коллективным действиям.

Вот несколько примеров защищенной согласованной деятельности:

- Два или более работников обращаются к работодателю с просьбой повысить заработную плату.
- Два или более работников обсуждают друг с другом рабочие вопросы, выходящие за рамки заработной платы, например вопросы безопасности.
- Работник обращается к работодателю от имени одного или нескольких коллег по поводу улучшения условий на рабочем месте.

Дополнительная информация, включая описания реальных случаев согласованной деятельности, [доступна на странице о защищенной согласованной деятельности](#).

Кого это касается?

На большинство работников частного сектора распространяется действие НЗТО. Однако Закон специально исключает лиц, которые:

- наняты федеральными, государственными или местными властями;
- трудоустроены в качестве сельскохозяйственных рабочих;
- выполняют функции домашней прислуги у любого человека или семьи;
- приняты на работу родителем или супругом;
- работают в качестве независимого подрядчика;
- наняты в качестве руководителя (руководители, подвергшиеся дискриминации за отказ нарушить НЗТО, могут подпадать под действие закона);
- наняты работодателем, на которого распространяется действие Закона о трудовых отношениях на железнодорожном транспорте, например на железных дорогах и в авиакомпаниях;
- наняты любым другим лицом, которое не является работодателем в соответствии с НЗТО.

Дополнительную информацию [можно найти на странице юрисдикционных стандартов.](#)

Для дополнительной информации:

Если у вас есть дополнительные вопросы:

- Посетите нашу страницу [Часто задаваемые вопросы.](#)
- Посетите наш интерактивный раздел, посвященный законам, защищающим [Права работников.](#)
- Обратитесь в наш отдел по связям с общественностью по телефону [202-273-1991](tel:202-273-1991) или в один из наших [26 региональных офисов.](#)

Если вы готовы предъявить обвинение или подать петицию, вы можете сделать это через приложение [электронной подачи заявок \(E-File\).](#)