

Ваши права в соответствии с Национальным законом о трудовых отношениях



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПО ТРУДОВЫМ
ОТНОШЕНИЯМ

Работники имеют право объединяться для улучшения условий труда — с профсоюзом или без него.



Групповая активность защищена

- Обсуждение вопросов, связанных с работой, таких как оплата, рабочие часы, безопасность или несправедливое обращение.
- Подача жалоб по вопросам, связанным с работой, руководителю, государственному органу, прессе или любому другому лицу.



Деятельность физического лица может быть защищена

- Выступление от лица других работников
- Попытка убедить других работников объединиться, чтобы улучшить условия труда
- Предъявление обвинения в НСТО



Деятельность профсоюза защищена

- Выражение поддержки профсоюзу на рабочем месте
- Помощь профсоюзу в обеспечении поддержки коллег
- Отказ от поддержки профсоюза

Если вы воспользуетесь своими правами в соответствии с НЗТО, ваш работодатель не сможет

- Уволить или понизить вас в должности
- Сократить заработную плату, количество часов работы или льготы
- Сделать вашу работу более сложной или неприятной. Угрожать вам
- Расспросить вас о ваших согласованных или профсоюзных действиях
- Следить за любыми вашими согласованными или профсоюзными действиями

Если вы считаете, что подверглись дискриминации за реализацию своих прав по НЗТО, или хотите получить дополнительную информацию, свяжитесь с нами. Ваш звонок бесплатный и конфиденциальный.

Номер национального офиса **1-844-762-6572**

Найдите свой местный офис bit.ly/nlrboffices

Предъявите обвинение bit.ly/FileACharge



nlr.gov



@NLRBGC



@NLRBGC



@NLRB_GC



publicinfo@nlrb.gov



На кого распространяется действие Национального закона о трудовых отношениях?

Большинство работников частного сектора защищены, в том числе:

- ♦ работники физического труда, например рабочие на фабриках, в строительной отрасли и сфере обслуживания;
- ♦ работники умственного труда, например журналисты, работники некоммерческих организаций и технические работники;
- ♦ работники ресторанов, отелей, сфер здравоохранения и розничной торговли.

Работники защищены независимо от того, есть ли у них иммиграционные документы, позволяющие им работать в США.

Отсканируйте, чтобы скачать наше мобильное приложение



nlrb.gov



[@NLRBGC](https://www.facebook.com/NLRBGC)



[@NLRBGC](https://twitter.com/NLRBGC)



[@NLRB_GC](https://www.instagram.com/NLRB_GC)



publicinfo@nlrb.gov