



# ПРАВА РАБОТНИКОВ – ИММИГРАНТОВ В СООТВЕТСТВИИ С НАЦИОНАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ О ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

Независимо от своего иммиграционного статуса Вы имеете те же права в соответствии с Национальным законом о трудовых отношениях (НЗТО), что и все работники, на которых распространяется его действие, включая право на:

- Организацию профсоюза для ведения переговоров с работодателем по поводу Вашей заработной платы, рабочего времени, льгот и иных условий работы.
- Обсуждение Ваших условий труда с коллегами, общественностью или профсоюзом.
- Принятие совместно с Вашими коллегами мер, направленных на улучшение условий труда.
- Воздержание от совершения любого из этих действий.

Хотя работодатели должны соблюдать иммиграционное законодательство, в случаях, когда Вы вместе с Вашими коллегами решите обсудить или принять меры по улучшению условий труда, использование работодателем Вашего иммиграционного статуса против Вас является незаконным.

Например:

- Работодатели не могут угрожать вызовом иммиграционной и таможенной полиции (ICE), из-за того, что Вы и Ваши коллеги пытались вступить в профсоюз.
- Работодатели не могут требовать от Вас оформления новых иммиграционных документов, из-за того, что Вы обсуждали с условиями труда с Вашими коллегами или профсоюзом.

**Если Вы полагаете, что Ваш работодатель подвергает санкциям Вас, Ваших коллег или Ваш профсоюз, Вы можете обратиться с жалобой в Национальный совет по трудовым отношениям (НСТО). НСТО проведет расследование по Вашей жалобе, включающее в себя следующее:**

- Снятие Ваших показаний под присягой и запрос имеющихся у Вас доказательств. Учитывая, что Вы, так же, как и любой другой работник, находитесь под защитой Национального закона о трудовых отношениях (НЗТО), и что иммиграционный статус лица не влияет на решение о факте нарушения НЗТО, НСТО не будет интересоваться Вашим иммиграционным статусом или иммиграционным статусом других лиц в ходе расследования или судебного разбирательства в связи с нарушением НЗТО.
- НСТО может возбудить судебное дело в отношении Вашего работодателя, если данные свидетельствуют о том, что он незаконно использует Ваш иммиграционный статус, чтобы угрожать или мстить Вам в связи с реализацией Вами своих прав, предусмотренных НЗТО. НСТО также может взаимодействовать с другими ведомствами в целях обеспечения того, чтобы иммиграционное законодательство не использовалось для угроз или мести работникам в связи с реализацией ими своих прав, предусмотренных НЗТО.
- Если Ваш работодатель уволил Вас из-за реализации Вами прав, предусмотренных НЗТО, НСТО примет меры для восстановления Вас на работе и выплаты Вам недополученного заработка. Однако если работодатель докажет, что Вы не имели разрешения на трудоустройство, НСТО не сможет предписать работодателю выплатить Вам недополученный заработок и может быть не в состоянии восстановить Вас на работе. В таких случаях НСТО будет изыскивать иные средства правовой защиты и может совместно взаимодействовать с иммиграционными органами в целях оказания помощи работникам, ставшим жертвами нарушения трудовых прав. Например, НСТО может изучить вопрос наличия у Вас права на U или T визу либо на отложенное исполнение и взаимодействовать с иммиграционными органами, чтобы попытаться добиться такого рода средства защиты.

**Свяжитесь с НСТО: [www.nlrb.gov](http://www.nlrb.gov), 1-866-667-NLRB,  
или загрузите наше мобильное приложение!**