

Ang Batas

Batas sa Pambansang Ugnayan sa Paggawa (National Labor Relations Act)

Noong 1935, ang Kongreso ay ipinasa ang National Labor Relations Act (“NLRA”), na naglilinaw na patakaran ng Estados Unidos na hikayatin ang kolektibong negosasyon sa pamamagitan ng pagprotekta sa kalayaan sa pagbubuo ng grupo ng mga manggagawa. Pinoprotektahan ng NLRA ang demokrasya sa lugar ng trabaho at pribadong sektor ang batayan karapatan para sa mas mahusay na kondisyon sa pagtatrabaho at pagtatalaga ng kinatawan nang walang takot sa paghihiganti.

Ano ang Batas?

Ang National Labor Relations Act ay pinoprotektahan ang mga empleyado mayroon mang union sa lugar ng trabaho o wala. Bumisita sa pahinang ito para malaman ang tungkol sa mga welga, magkasamang pagkilos, at paggamit ng social media sa ilalim ng NLRA, mga bayarin sa unyon, at marami pang iba.

Pamantayang Sakop

Ang Lupon ay may sakop sa mga employer sa pribadong sektor kung saan ang aktibidad nito sa komersyo sa pagitan ng mga estado ay higit sa pinakamababang lebel. Sa loob ilang taon, ito ay nagtatag ng mga pamantayam sa paggigiit ng awtoridad, na ipinaliliwanag sa ibaba.