الیکشنز کا انعقاد کرنا

اگر آپ یونین بنانا یا اس میں شامل ہونا چاہتے ہیں، یا کسی موجودہ یونین کی توثیق واپس لینا چاہتے ہیں تو، آپ الیکشن کی عرضی دائر کر سکتے ہیں۔ عرضی دائر کرنے کے مراحل کا یہاںجائزہ لیں۔ مدد کے لیے براہ کرم اپنے قریبی علاقائی دفتر پر موجود انفارمیشن آفیسر سے رابطہ کریں۔

الیکشن کی کارروائی شروع کرنے کے لیے، نزدیکی NLRB علاقائی دفتر کے پاس عرضی اور متعلقہ دستاویزات، ترجیحاً الیکٹرانک طور پر، جمع کی جانی چاہیے جس میں عرضی کی حمایت میں کم از کم 30% ملازمین ہونے چاہیے۔ اس کے بعد NLRB کے ایجنٹس اس بات کو یقینی بنانے کے لیے تحقیقات کریں گے کہ بورڈ کے پاس دائرہ اختیار ہے، یونین اہل ہے اور کوئی موجودہ لیبر کے معاہدے یا ایسے حالیہ الیکشنز نہیں ہیں جو الکیشن کو روکیں گے۔ عرضی دائر کرنے کے فورا بعد، آجر کو واضح جگہوں پر الیکشن کے لیے عرضی کا نوٹس پوسٹ کرنا ہو گا، جن میں وہ تمام جگہیں شامل ہیں جہاں ملازمین کو رسمی طور پر نوٹسز پوسٹ کیے جاتے ہیں۔ اگر آجر رسمی طور پر عرضی شدہ یونٹ میں ملازمین کے ساتھ الیکٹرانک ذرائع سے بات چیت کرتا ہے تو، آجر کو ان ملازمین کو الیکشن کے لیے عرضی کا نوٹس بھی الیکٹرانک طور پر ہی تقسیم کرنا ہوگا۔

NLRB ایجنٹس آجر، یونین اور دیگر پارٹیوں کے درمیان ایک الیکشن کا معاہدہ کرنے کی کوشش کریں گے جس میں ووٹ ڈالنے کی تاریخ، وقت اور جگہ، بیلٹ کی زبان (زبانیں)، مناسب یونٹ اور اس بات کا تعین کرنے کا طریقہ طے کیا جائے گا کہ ووٹ ڈالنے کے لیے کون اہل ہے۔ معاہدہ ہو جانے کے بعد، فریقین NLRB کے ریجنل ڈائریکٹر کو الیکشن منعقد کرنے کا اختیار دیتے ہیں۔ اگر کوئی معاہدہ نہیں ہوتا ہے تو ریجنل ڈائریکٹر سماعت کریں گے اور پھر وہ الیکشن کا حکم دے سکتے ہیں اور بورڈ کے اصول اور فیصلوں کے مطابق شرائط طے کرسکتے ہیں۔

عام طور پر، الیکشن ڈائریکٹر کے حکم یا اختیار دینے کے بعد عملی طور پر ممکن تاریخ پر جلد از جلد منعقد کیے جاتے ہیں، جو کہ معاملے بہ معاملہ مختلف ہوں گے۔ تاہم، الیکشن ملتوی کیا جاسکتا ہے اگر کوئی فریق ان الزامات کی بنیاد پر عرضی کو بلاک کرنے کی درخواست کرتا ہے جو الیکشن میں ملازمین کے آزادانہ پسند میں مداخلت کرے گا، جیسے کہ آجر یا یونین کی جانب سے نوکریوں یا فوائد کے نقصان کی دھمکی دینا، ترقی دینا، تنخواہوں میں اضافہ کرنا، یا ووٹ کو متاثر کرنے کے لیے دیگر فوائد کی پیشکش کرنا۔ جب الیکشن کی تاریخ مقرر ہوتی ہے تو، آجر کو الیکشن کا نوٹس پوسٹ کرنا ہو گا جو پہلے سے پوسٹ کردہ الیکشن کے لیے عرضی کے نوٹس کی جگہ لے گا۔

یونین پہلے سے موجود ہونے پر، اگر لیبر کے معاہدہ کی میعاد ختم ہو چکی ہے یا ختم ہونے والی ہے تو مسابقتی یونین الیکشن کی عرضی دائر کر سکتی ہے بشرطیکہ یہ کم از کم 30% ملازمین کی دلچسپی کو دکھا سکتا ہو۔ اس کے نتیجے میں عام طور پر تین طرفہ الیکشن ہوتے ہیں، جس میں انتخابات موجودہ لیبر یونین، چیلنج کرنے والے اور "کوئی نہیں" کے مابین ہوتا ہے۔ اگر ان تینوں میں سے کسی کو بھی اکثریت حاصل نہیں ہوتی ہے تو، سب سے زیادہ ووٹ حاصل کرنے والے دو امیدواروں کے درمیان مقابلہ ہو گا۔

ملازمین کی ایک اکائی کے سودے بازی والے نمائندے کے طور پر یونین کی توثیق کرنے یا توثیق واپس لینے والے الیکشن کا فیصلہ ڈالے گئے ووٹوں کی اکثریت سے کیا جاتا ہے۔ بیلٹس کی گنتی کے وقت تمام پارٹیوں کے مبصرین موجود رہنے کا انتخاب کرسکتے ہیں۔ ووٹوں کی گنتی کے 7 دن کے اندر کوئی بھی پارٹی اپنے اعتراضات کی حمایت میں متعلقہ ریجنل ڈائریکٹر کے پاس اعتراضات اور ثبوت پیش کر سکتی ہے۔ بدلے میں، سوائے جہاں فریقین متفق ہوں، اعتراضات پر ریجنل ڈائریکٹر کے فیصلے کے خلاف واشنگٹن میں بورڈ میں اپیل کی جا سکتی ہے۔ اگر آجر یا یونین کے طرزعمل سے الجھن یا انتقامی کارروائی کا خوف پیدا ہوتا ہے اور اس طرح ملازمین کی انتخاب کی آزادی میں مداخلت ہوتی ہے تو الیکشن کے نتائج کو کالعدم قرار دیا جائے گا۔

بصورت دیگر، جس یونین کو ڈالے گئے ووٹوں میں اکثریت حاصل ہوتی ہے اس کی توثیق ملازمین کے سودے بازی والے نمائندے کے طور پر کی جاتی ہے اور وہ آجر کی طرف سے یونٹ میں ملازمین کے لیے خصوصی سودے بازی والے ایجنٹ کے طور پر تسلیم کرنے کا حقدار ہوتا ہے۔ اس موقع پر یونین کے ساتھ سودے بازی کرنے میں ناکام ہونا مزدوروں کے تئیں غیر منصفانہ طرز عمل ہے۔

نمائندگی والے الیکشنز کے چارٹس اور ڈیٹا کے لیے یہاں کلک کریں۔

یونین کی نمائندگی کا متبادل راستہ

NLRB کے زیر اہتمام الیکشنز کے علاوہ، وفاقی قانون ملازمین کو نمائندہ منتخب کرنے کا دوسرا راستہ فراہم کرتا ہے: وہ دستخط شدہ اجازت کے کارڈز یا دیگر ذرائع سے اکثریت کی حمایت ظاہر کرنے کے بعد آجر کو رضاکارانہ طور پر یونین کو تسلیم کرنے کے لیے قائل کرسکتے ہیں۔ یہ معاہدے NLRB کی کارروائی سے باہر کیے جاتے ہیں۔ اگر کسی یونین کو رضاکارانہ طور پر تسلیم کیا جاتا ہے، تو سودے بازی والے نمائندے کے طور پر اس کی حیثیت کو سودے بازی کے لیے مناسب مدت کے دوران چیلنج نہیں کیا جاسکتا ہے، جس کی وضاحت بورڈ نے فریقین کے پہلے سودے بازی کے سیشن کے بعد کم سے کم چھ ماہ (اور ایک سال سے زیادہ نہیں) کے طور پر کی ہے۔ دوسرے الفاظ میں، اس معقول مدت کے دوران، آجر اپنی توثیق واپس نہیں لے سکتا ہے اور بورڈ یونین کو ہٹانے یا اسے کسی دوسری یونین کے ساتھ تبدیل کرنے کے واسطے الیکشن کے لیے عرضی پر کارروائی نہیں کرے گا۔ تاہم، الیکشن کی عرضی پر پابندی کے موثر ہونے کے لیے، آجر اور / یا یونین کو پہلے بورڈ کے ریجنل آفس کو مطلع کرنا ہوگا کہ اسے رضاکارانہ طور پر تسلیم کیا گیا ہے؛ آجر کو ملازمین کو ایک نوٹس پوسٹ اور تقسیم کرنا چاہیے جس میں ملازمین کو مطلع کیا جائے کہ اسے تسلیم کیا گیا ہے اور انہیں نوٹس پوسٹ کرنے کی تاریخ سے شروع کرکے 45 دن کی مدت کے دوران عرضی دائر کرنے کا حق ہے؛ اور ان 45 دنوں کے اندر کوئی مناسب طور پر تعاون یافتہ عرضی دائر نہیں کی گئی ہے۔

نمائندگی کی اپیلوں کا دفتر

عرضی کے مسترد ہونے اور ریجنل ڈائریکٹرز کی جانب سے الیکشن سے قبل کے فیصلوں سمیت الیکشن سے متعلق فیصلوں کے جائزے سے، واشنگٹن ڈی سی میں نمائندگی اپیلوں کا دفتر نمٹتا ہے، جائزے کی درخواستیں نمائندگی کی توثیق یا الیکشن کے نتائج یا درخواست مسترد ہونے کے 14 دن بعد تک کسی بھی وقت دائر کی جا سکتی ہیں۔ ہر معاملہ کو جائزے کے لیے وکیل اور سپروائزر کو تفویض کیا جاتا ہے، جسے پھر بورڈ کے سامنے پیش کیا جاتا ہے۔ بورڈ فیصلے پر جائزہ لینے یا جائزہ لینے کی اجازت دینے سے انکار کرسکتا ہے۔ اگر بورڈ جائزہ کی منظوری دیتا ہے تو، فریقین جائزہ کے بارے میں مقدمے کا اضافی خلاصہ فائل کرسکتے ہیں۔

NLRB کے تمام الیکشنز کی فہرست کے لیے مہینے کے لحاظ سے، براہ کرم ہماری الیکشن رپورٹس دیکھیں۔

مزید معلومات کے لیے یا عرضی دائر کرنے میں مدد کے لیے، براہ کرم اپنے قریبی NLRB دفتر پر موجود انفارمیشن آفیسر سے رابطہ کریں۔