یونین کو منظم کرنے کی مہم کے دوران ملازمین کے حقوق

نیشنل لیبر ریلیشنز ایکٹ کے تحت ملازمین، ان کے آجر نہیں کو یہ فیصلہ کرنے کا حق حاصل ہے کہ آیا وہ یہ چاہتے ہیں کہ یونین ان کی نمائندگی کرے۔ یونین کو منظم کرنے کے ردعمل میں، آجر درج ذیل نہیں کر سکتا:

- یونین کے حق میں خیالات کا اظہار کرنے پر ملازمین کو ملازمت سے ہٹانا، عہدے میں تنزلی کرنا، یا تبادلہ کرنے یا یونین کے خلاف خیالات کا اظہار کرنے والے ملازمین کو انعام دینا۔
- ملازمت برقرار رکھنے کے لیے نئے کاغذات طلب کرنا۔
- سمیت نفاذ قانون سے رابطہ کرنا-ICE
- تنخواہ، گھنٹے، یا فوائد میں کٹوتی کرنا۔
- کام کو زیادہ مشکل یا کم مطلوب بنا دینا—جیسے کام کے شیڈولز کو تبدیل کرنا اوور ٹائم سے انکار کرنا، یا ملازمین کو الگ کرنا۔
- ملازمین کو بتانا کہ یونین کا انتخاب کرنا بے معنی ہے۔

آجر فریق ثالث کو ان چیزوں کو کرنے یا کہنے کے لیے بھی بحال کرتا ہے جس کو اسے کرنے اور کہنے سے منع کیا گیا ہے۔ آجروں کے ذریعہ بحال کردہ فریق ثالث بھی خود کو سرکاری ایجنٹوں یا NLRB کے ایجنٹوں کی حیثیت سے غلط طور پر پیش نہیں کرسکتے ہیں۔

اگر کوئی آجر یونین بنانے، اس میں شامل ہونے، یا مدد کرنے کے آپ کے حق میں مداخلت کر رہا ہے تو، آپ NLRB کے پاس مزدوروں کے تئیں غیر منصفانہ طرز عمل کا الزام دائر کرسکتے ہیں۔

اپنا مقامی NLRB دفتر تلاش کریں: **bit.ly/NLRBOffices**

ہمیں کال کریں: **1-844-762-6572**

ہمیں ای میل کریں: **publicinfo@nlrb.gov**

الزام دائر کریں: **bit.ly/FileACharge**

مزی معلومات کے لیے nlrb.gov