

نیشنل لیبر ریلیشنز ایکٹ کے تحت نیشنل لیبر ریلیشنز ایکٹ



اگرچہ آجروں کے لیے امیگریشن قوانین کی تعمیل کرنا ضروری ہے، اگر آپ اپنے کام کے حالات کو بہتر بنانے کے لیے اپنے معاون کارکنوں سے بات کرنے یا اقدامات کرنے کا فیصلہ کرتے ہیں تو، آپ کے آجر کے لیے آپ کے امیگریشن کی حیثیت کو آپ کے خلاف استعمال کرنا غیر قانونی ہے۔

مثال کے طور پر:

- اگر آپ اور آپ کے معاون ساتھی یونین میں شامل ہونے کی کوشش کرتے ہیں تو آجرین ICE کو کال کرنے کی دھمکی نہیں دے سکتے ہیں۔
- آپ کے اپنے معاون کارکنوں یا یونین سے اپنے کام کے حالات کے بارے میں بات کرنے کی وجہ سے آجرین آپ سے امیگریشن سے متعلق نئے کاغذات طلب نہیں کر سکتے ہیں۔

امیگریشن کی صورتحال سے قطع نظر، آپ کے پاس نیشنل لیبر ریلیشنز ایکٹ (NLRA) کے تحت تمام احاطہ شدہ ملازمین کی طرح ہی تمام حقوق حاصل ہیں جن میں شامل ہیں:

- اپنی اجرتوں، گھنٹوں، فوائد اور کام کے دیگر حالات سے متعلق اپنے آجر کے ساتھ بات چیت کرنے کے لیے کسی یونین کے ساتھ منظم ہونے کا حق۔
- اپنے معاون کارکنوں، عوام، یا یونین کے ساتھ کام کے حالات کے بارے میں بات چیت کرنے کا حق۔
- اپنے کام کے حالات کو بہتر بنانے کی کوشش کرنے کے لیے اپنے معاون کارکنوں کے ساتھ اقدامات کرنے کا حق۔
- ان میں سے کوئی بھی عمل انجام نہ دینے کا انتخاب کرنے کا حق۔

اگر آپ کو لگتا ہے کہ آپ کے آجر نے آپ، آپ کے معاون کارکنوں یا آپ کی یونین کے خلاف انتقامی کارروائی کی ہے تو، آپ الزام دائر کرنے کے لیے نیشنل لیبر ریلیشنز بورڈ (NLRB) سے رابطہ کر سکتے ہیں۔ NLRB الزامات کی تحقیقات کرے گی، جن میں شامل ہیں:

- آپ کا حلفیہ بیان لینا اور آپ سے ثبوت طلب کرنا۔ چونکہ آپ کو NLRA کے تحت دوسرے کارکن کی طرح ہی تحفظ حاصل ہے اور چونکہ کسی فرد کی امیگریشن کی صورتحال NLRA کی خلاف ورزی کرنے سے متعلق نہیں ہے، لہذا NLRB آپ سے NLRA کی خلاف ورزیوں کو ثابت کرنے کے لیے ہماری تفتیش یا قانونی کارروائی کے دوران آپ کی امیگریشن کی صورتحال یا دوسروں کی امیگریشن کی صورتحال کے بارے میں نہیں پوچھے گی۔
- NLRB آپ کے آجر کے خلاف اس صورت میں قانونی کارروائی کر سکتی ہے جب ثبوت سے یہ پتہ چلتا ہو کہ آپ کا آجر آپ کے NLRA کے تحت اپنے حقوق کا استعمال کرنے کی وجہ سے غیر قانونی طور پر آپ کے خلاف دھمکی دینے یا انتقامی کارروائی کے لیے آپ کی امیگریشن کی صورتحال کا استعمال کر رہا ہے۔ NLRB دیگر ایجنسیوں کے ساتھ بھی کام کر سکتی ہے تاکہ اس بات کو یقینی بنایا جاسکے کہ امیگریشن قوانین کا استعمال NLRA کے تحت اپنے حقوق استعمال کرنے والے کارکنوں کے خلاف دھمکی دینے یا انتقامی کارروائی کے لیے نہیں کیا جا رہا ہے۔
- اگر آپ کے آجر نے NLRA کے تحت اپنے حقوق کو استعمال کرنے کی وجہ سے آپ کو ملازمت سے ہٹا دیا ہے تو، NLRB آپ کی ملازمت واپس حاصل کرنے اور آپ کی اجرت کے خسارے کی ادائیگی کروانے کے لیے کام کرے گی۔ لیکن اگر آجر یہ ثابت کر دیتا ہے کہ آپ کام کرنے کے مجاز نہیں تھے تو، NLRB آجر کو آپ کی اجرت کے خسارے کی ادائیگی کا حکم نہیں دے سکتی ہے اور ہوسکتا ہے کہ آپ کو آپ کی ملازمت واپس نہ مل پائے۔ ان حالات میں، NLRB دیگر تدبیر تلاش کرے گی اور اس بابت امیگریشن ایجنسیوں کے ساتھ کام کر سکتی ہے تاکہ ان ملازمین کی مدد کی جاسکے جو مزدوروں کے حقوق کی خلاف ورزیوں کا شکار ہوئے ہیں۔ مثال کے طور پر، NLRB اس بات پر غور کر سکتی ہے کہ آیا آپ U یا T ویزا یا مؤخر کارروائی کے اہل ہوسکتے ہیں اور امیگریشن ایجنسیوں کے ساتھ مل کر اس طرح کی راحت حاصل کرنے کی کوشش کر سکتے ہیں۔

NLRB سے رابطہ کریں: www.nlrb.gov

NLRB (6572)-1-844-762، یا ہماری

موبائل ایپ ڈاؤن لوڈ کریں!