





## گروپ کی سرگرمی تحفظ یافتہ ہے

- جائے کار پر یونین کے لیے حمایت کا اظہار کرنا
- یونین کے معاون کارکنوں کو منظم کرنے میں مدد کرنا
  - یونین کی حمایت کرنے سے انکار کرنا



## کسی فرد کی سرگرمی کو تحفظ حاصل ہوسکتی ہے

- دوسرے ملازمین کے لیے بولنا
- جانے کار کو بہتر بنانے کے لیے دوسرے ملازمین کو ساتھ آنے کے لیے قائل کرنے کی
  - NLRB کے پاس الزام دائر کرنا



# یونین کی سرگرمی تحفظ

- یافتہ ہے آیک دوسرے سے ملازمت سے متعلق مسائل جیسے کہ تنخواہ، گھنٹے، تحفظ، یا غیر منصفاتہ سلوک کے بارے میں بات کرنا
- سپروانزر، سرکاری ایجنسی، پریس، یا کسی دوسرے شخص سے کام سے متعلق معاملات کے بارے میں شکایت کرنا

#### اگر آپ NLRA کے تحت اپنے حقوق کا استعمال کرتے ہیں تو، آپ کا آجر یہ نہیں کر سکتا ہے

- آپ کو ملازمت سے ہٹانا یا عہدے میں تنزلی کرنا
  - آپ کی تنخواہ، گھنٹے، یا فوائد میں کٹوتی کرنا
- آپ کے کام کو زیادہ مشکل یا ناخوشگوار بنانا آپ کو دھمکی دینا
  - آپ کے متفقہ یا یونین کے اقدامات کے بارے میں سوال پوچھنا
  - آپ کے کسی بھی متفقہ یا یونین کے اقدامات کی جاسوسی کرنا

اگر آپ کو لگتا ہے کہ NLRA حقوق کا استعمال کرنے کی وجہ سے آپ کے ساتھ امتیازی سلوک برتا گیا ہے، یا مزید معلومات چاہتے ہیں تو، ہم سے رابطہ کریں۔ آپ کی کال مفت اور رازدآرانہ ہے۔

قومی دفتر نمبر

1-844-762-6572

اینا مقامی دفتر تلاش کریں bit.ly/nlrboffices الزام دائر كريس bit.ly/FileACharge

@NLRBGC















# نیشنل لیبر ریلیشنز ایکٹ کے تحت کون احاطہ شدہ ہے؟

زیادہ تر نجی شعبے کے ملازمین تحفظ یافتہ ہیں، جن میں شامل ہیں:

- "بليو كالر (Blue-collar) كاركنان" جیسے کہ وہ لوگ جو فیکٹریوں، تعمیرات اور مینٹیننس میں کام کرتے ہیں۔
  - "وائث كالر (white-collar) كاركنان" جیسے کہ صحافی، غیر منفعتی کارکنان اور ٹیک ورکرز۔
- جو لوگ ریستورانون، بوٹلون، نگہداشت صحت اور ریٹیل میں کام کرتے ہیں۔

کارکٹوں کو تحفظ حاصل ہے خواہ ان کے پاس امریکہ میں کام کرنے کی اجازت والے امیگریشن کے کاغذات ہوں یا نہ ہوں۔

ہماری موبائل ایپ ڈاؤن لوڈ کرنے کے لیے اسکین کریں













