

# Chúng Tôi Là Ai

Ủy Ban Quan Hệ Lao Động Quốc Gia (NLRB) là một cơ quan liên bang độc lập, được thành lập vào năm 1935 và có thẩm quyền bảo vệ quyền của nhân viên trong việc thành lập tổ chức, gắn kết với nhau nhằm tìm kiếm điều kiện làm việc tốt hơn, lựa chọn có hay không có đại diện thương lượng tập thể để đàm phán thay mặt họ với hãng sở, hoặc không làm như vậy. NLRB cũng hành động để ngăn chặn và khắc phục các phương thức sử dụng lao động không công bằng do hãng sở và nghiệp đoàn trong lĩnh vực tư nhân thực hiện, cũng như tiến hành các cuộc bầu cử bỏ phiếu kín liên quan đến đại diện của nghiệp đoàn. NLRB là một cơ quan được chia thành hai nhánh, một bên được điều hành bởi Ủy Ban gồm năm người và một bên là Trưởng Ban Pháp Chế. Các Thành Viên Ủy Ban và Trưởng Ban Pháp Chế được Tổng Thống bổ nhiệm với sự đồng ý của Thượng Viện. Trách nhiệm và chức năng của Cơ Quan theo Đạo Luật Quan Hệ Lao Động Quốc Gia năm 1935, đã được sửa đổi, được thực hiện bởi Ủy Ban Quan Hệ Lao Động Quốc Gia và Trưởng Ban Pháp Chế, là những người, ngoài thẩm quyền độc lập theo quy chế, còn thực hiện các thẩm quyền khác theo sự ủy quyền của Ủy Ban.

---

## Ủy Ban

Ủy Ban có năm Thành Viên và hoạt động chủ yếu như một cơ quan bán tư pháp trong việc quyết định các vụ việc trên cơ sở hồ sơ chính thức trong các thủ tục hành chính. Các Thành Viên Ủy Ban được Tổng Thống bổ nhiệm với nhiệm kỳ 5 năm, với sự đồng ý của Thượng Viện, nhiệm kỳ của một Thành Viên sẽ hết hạn mỗi năm.

## Phân Ban Thẩm Phán

Các Thẩm Phán Luật Hành Chính của NLRB ghi chép, xét xử, giải quyết và quyết định các vụ việc về phương thức sử dụng lao động không công bằng trên toàn quốc, hoạt động thông qua các văn phòng ở Washington, New York và San Francisco.

## Trưởng Ban Pháp Chế

Trưởng Ban Pháp Chế, do Tổng Thống bổ nhiệm với nhiệm kỳ 4 năm, độc lập với Ủy Ban và chịu trách nhiệm điều tra và truy tố các vụ việc về phương thức sử dụng lao động bất công cũng như giám sát chung các văn phòng cơ sở của NLRB trong quá trình xử lý các vụ việc.

## Tổng Thanh Tra

Tìm hiểu thêm về Văn Phòng Tổng Thanh Tra

## Lịch Sử của Chúng Tôi

Ủy Ban Quan Hệ Lao Động Quốc Gia tự hào về lịch sử thực thi Đạo Luật Quan Hệ Lao Động Quốc Gia. Bắt đầu từ cuộc Đại Suy Thoái và tiếp tục cho đến Thế Chiến Thứ II cũng như sự tăng trưởng kinh tế và những thách thức sau đó, NLRB đã nỗ lực bảo đảm quyền của nhân viên được thương lượng tập thể nếu họ chọn làm như vậy. Ban lãnh đạo

## [Sơ Đồ Tổ Chức](#)

Sơ Đồ Tổ Chức NLRB

## [Gia nhập nhóm NLRB](#)

## [Các hoạt động thu mua](#)

**Giới Thiệu** Thông Tin này được biên soạn để hỗ trợ các doanh nghiệp quan tâm đến việc bán sản phẩm và dịch vụ của họ cho Ủy Ban Quan Hệ Lao Động Quốc Gia (NLRB). Từ thông tin này mô tả các thủ tục và chính sách mua sắm thường áp dụng cho việc mua thu mua do NLRB thực hiện. Tài liệu này giải thích một cách khái quát về các loại mặt hàng được mua, ai mua và mua ở đâu. Thông tin đặc biệt hướng đến các doanh nghiệp nhỏ do cựu chiến binh làm chủ, có hoàn cảnh khó khăn, khuyết tật và cũng bao gồm các doanh nghiệp do phụ nữ làm chủ.