

Tiến Hành Các Cuộc Bầu Cử

Nếu quý vị muốn thành lập hoặc gia nhập một nghiệp đoàn, hoặc xác nhận một nghiệp đoàn hiện có, quý vị có thể nộp đơn [yêu cầu tổ chức bầu cử](#). Xem lại các bước nộp đơn kiến nghị [ở đây](#). Vui lòng liên hệ với viên chức phụ trách thông tin tại [Văn Phòng Khu Vực](#) nơi gần nhất của quý vị để được hỗ trợ.

Để bắt đầu quy trình bầu cử, một bản kiến nghị và các tài liệu liên quan phải được nộp, tốt nhất là qua phương thức điện tử, cho Văn Phòng Khu Vực NLRB nơi gần nhất, trong đó thể hiện sự ủng hộ kiến nghị của ít nhất 30% nhân viên. Sau đó, các đại diện của NLRB sẽ điều tra để đảm bảo Ủy Ban có thẩm quyền, nghiệp đoàn có đủ tiêu chuẩn và không có hợp đồng lao động hiện tại hoặc các cuộc bầu cử gần đây cản trở cuộc bầu cử. Ngay sau khi đơn kiến nghị được nộp, hãng sở phải dán Thông Báo về Đơn Kiến Nghị Bầu Cử ở những nơi dễ thấy, bao gồm tất cả những nơi thường dán thông báo cho nhân viên. Nếu hãng sở thường liên lạc với nhân viên trong đơn vị được kiến nghị bầu cử thông qua các phương tiện điện tử, thì hãng sở cũng phải phân phát Thông Báo Kiến Nghị Bầu Cử bằng điện tử cho những nhân viên đó.

Các đại diện NLRB sẽ tìm kiếm một thỏa thuận bầu cử giữa hãng sở, nghiệp đoàn, và các bên khác, trong đó ấn định ngày, giờ và địa điểm bỏ phiếu, (các) nội dung ghi trong lá phiếu, đơn vị thích hợp và phương pháp xác định ai đủ điều kiện bỏ phiếu. Sau khi đạt được thỏa thuận, các bên ủy quyền cho Giám Đốc Khu Vực NLRB tiến hành cuộc bầu cử. Nếu không đạt được thỏa thuận, Giám Đốc Khu Vực sẽ tổ chức một buổi điều trần, sau đó có thể ra lệnh bầu cử và đặt ra các điều kiện phù hợp với các quy định và quyết định của Ủy Ban.

Thông thường, các cuộc bầu cử được tổ chức vào ngày sớm nhất có thể thực hiện được sau khi có lệnh hoặc ủy quyền của Giám Đốc, ngày này sẽ khác nhau tùy theo từng trường hợp. Tuy nhiên, cuộc bầu cử có thể bị hoãn lại nếu một đảng yêu cầu chặn đơn kiến nghị dựa trên các cáo buộc cáo buộc hành vi có thể cản trở quyền tự do lựa chọn của nhân viên trong cuộc bầu cử, chẳng hạn như đe dọa hãng sở hoặc nghiệp đoàn sẽ mất việc làm hoặc phúc lợi, thăng chức, trả lương, tăng lương hoặc các lợi ích khác để tác động đến cuộc bỏ phiếu. Khi một cuộc bầu cử được sắp xếp, Hãng Sở phải đăng Thông Báo Bầu Cử, sẽ thay thế Thông Báo Kiến Nghị Bầu Cử đã đăng trước đó.

Khi đã có nghiệp đoàn, một nghiệp đoàn cạnh tranh có thể nộp đơn kiến nghị bầu cử nếu hợp đồng lao động đã hết hạn hoặc sắp hết hạn và có thể cho thấy sự quan tâm của ít nhất 30% nhân viên. Điều này thường dẫn đến một cuộc bầu cử ba chiều, với các lựa chọn là nghiệp đoàn lao động đương nhiệm, nghiệp đoàn muốn cạnh tranh, và “không có”. Nếu không ai trong số ba bên này nhận được đa số phiếu bầu, một cuộc bầu cử vòng hai sẽ được tiến hành giữa hai bên có số phiếu cao nhất.

Các cuộc bầu cử để chứng nhận hoặc hủy bỏ chứng nhận nghiệp đoàn là đại diện thương lượng của một đơn vị nhân viên thường được quyết định bằng đa số phiếu bầu. Quan sát viên từ tất cả các bên có thể chọn hiện diện khi kiểm phiếu bầu. Bất kỳ bên

nào cũng có thể nộp đơn phản đối và đưa ra bằng chứng hỗ trợ cho sự phản đối của mình với Giám Đốc Khu Vực thích hợp trong vòng 7 ngày kể từ ngày kiểm phiếu. Ngược lại, trừ khi các bên có thỏa thuận khác, phán quyết của Giám Đốc Khu Vực đối với các phản đối đó có thể được kháng cáo lên Ủy Ban ở Washington. Kết quả của cuộc bầu cử sẽ bị gạt sang một bên nếu cách hành xử của hãng sở hoặc nghiệp đoàn tạo ra bầu không khí hiểu lầm hoặc sợ bị trả đũa và do đó cản trở quyền tự do lựa chọn của người lao động.

Ngược lại, nghiệp đoàn nhận được đa số phiếu bầu sẽ được chứng nhận là đại diện thương lượng của người lao động và được hãng sở công nhận là đại diện thương lượng độc quyền cho người lao động trong đơn vị. Việc không thương lượng với nghiệp đoàn vào thời điểm này là phương thức sử dụng lao động không công bằng.

[Bấm vào đây để xem biểu đồ và dữ liệu về các cuộc bầu cử đại diện.](#)

Lựa chọn thay thế để đại diện cho nghiệp đoàn

Ngoài các cuộc bầu cử do NLRB tiến hành, luật liên bang còn cung cấp cho nhân viên một phương thức thứ hai để chọn người đại diện: Họ có thể thuyết phục hãng sở tự nguyện công nhận nghiệp đoàn sau khi thể hiện sự ủng hộ của đa số bằng thẻ ủy quyền có chữ ký hoặc các phương tiện khác. Các thỏa thuận này được thực hiện bên ngoài quy trình NLRB. Nếu một nghiệp đoàn được công nhận một cách tự nguyện, thì không thể phản đối tư cách đại diện thương lượng của họ trong khoảng thời gian thương lượng hợp lý mà Ủy Ban xác định là không ít hơn sáu tháng (và không quá một năm) sau phiên thương lượng đầu tiên của các bên. Nói cách khác, trong khoảng thời gian hợp lý đó, hãng sở không thể rút lại sự công nhận và Ủy Ban sẽ không xử lý đơn yêu cầu tổ chức bầu cử để loại bỏ nghiệp đoàn hoặc thay thế bằng một nghiệp đoàn khác. Tuy nhiên, để áp dụng kiến nghị bầu cử, hãng sở và/hoặc nghiệp đoàn trước tiên phải thông báo cho Văn Phòng Khu Vực của Ủy Ban rằng sự công nhận tự nguyện đã được đưa ra; hãng sở phải niêm yết và đưa cho nhân viên một thông báo, trong đó thông báo cho nhân viên rằng nghiệp đoàn đã được công nhận và họ có quyền nộp đơn kiến nghị trong thời gian 45 ngày bắt đầu từ ngày thông báo được đăng; và không có ai nộp kiến nghị có bằng chứng hỗ trợ hợp lý trong vòng 45 ngày đó.

Văn Phòng Khiếu Nại Việc Đại Diện

Việc xem xét các quyết định liên quan đến bầu cử, bao gồm cả việc bác bỏ đơn kiến nghị và quyết định trước bầu cử của Giám Đốc Khu Vực, thường sẽ do Văn Phòng Khiếu Nại Đại Diện ở Washington, D.C giải quyết. Yêu cầu xem xét có thể được nộp bất kỳ lúc nào trong vòng 14 ngày sau khi có chứng nhận về việc đại diện hoặc kết quả của một cuộc bầu cử hoặc đơn kiến nghị bị bác bỏ. Mỗi vụ việc được giao cho một luật sư và một người giám sát để xem xét vụ việc, sau đó sẽ trình lên Ủy Ban. Ủy Ban có thể từ chối việc xem xét hoặc cho phép xem xét lại quyết định đó. Nếu Ủy Ban chấp thuận xem xét, các bên có thể nộp thêm các biên bản để xem xét.

Để biết danh sách tất cả các cuộc bầu cử NLRB theo tháng, vui lòng xem [Báo Cáo Bầu Cử](#) của chúng tôi.

Để biết thêm thông tin hoặc để được trợ giúp trong việc nộp đơn kiến nghị, vui lòng liên hệ với viên chức phụ trách thông tin tại [văn phòng NLRB nơi gần nhất của bạn](#).