

Quyền của Người Lao Động trong Chiến Dịch Vận Động Tổ Chức Nghiệp Đoàn

Theo Đạo Luật Quan Hệ Lao Động Quốc Gia, người lao động, *chứ không phải là hãng sở*, có quyền quyết định xem họ có muốn nghiệp đoàn đại diện cho họ hay không. Để đáp lại việc vận động tổ chức nghiệp đoàn, hãng sở không thể:



Sa thải, giáng chức hoặc chuyển nhân viên vì thể hiện quan điểm ủng hộ nghiệp đoàn hoặc khen thưởng nhân viên thể hiện quan điểm chống nghiệp đoàn.



Giảm lương, giờ hoặc phúc lợi.



Gây trở ngại cho công việc hoặc khiến cho chán nản công việc— chẳng hạn như thay đổi lịch làm việc, từ chối làm thêm giờ hoặc sa thải nhân viên.



Áp đặt các yêu cầu giấy tờ mới để giữ việc làm.



Nói với nhân viên rằng việc chọn nghiệp đoàn là vô nghĩa.



Liên lạc với cơ quan thực thi pháp luật, bao gồm cả ICE.

Hãng sở cũng không được thuê bên thứ ba làm hoặc nói những điều bị cấm làm và nói. Các bên thứ ba được hãng sở thuê mượn cũng không thể khai man mình là đại diện chính phủ hoặc đại diện của NLRB.

Nếu hãng sở can thiệp vào quyền thành lập, tham gia, hoặc hỗ trợ nghiệp đoàn, bạn có thể nộp đơn khiếu nại lao động bất công với NLRB. Chúng tôi có sẵn thông dịch viên.



Tìm văn phòng NLRB tại địa phương của bạn: bit.ly/NLRBOffices

Gọi cho chúng tôi: 1-844-762-6572.

Email của chúng tôi: publicinfo@nrb.gov Nộp

đơn khiếu nại: bit.ly/FileACharge Tìm hiểu thêm

thông tin tại nrb.gov