

QUYỀN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

THEO ĐẠO LUẬT QUAN HỆ LAO ĐỘNG QUỐC GIA

NLRA bảo đảm quyền của người lao động trong việc thành lập tổ chức và thương lượng tập thể với hãng sở của họ, và tham gia vào các hoạt động phối hợp khác được luật pháp bảo vệ. Người lao động thuộc phạm vi bảo vệ của NLRA* được bảo vệ trước một số hành vi sai trái nhất định của loại hãng sở và nghiệp đoàn. Thông báo này cung cấp cho bạn thông tin tổng quát về các quyền của bạn cũng như nghĩa vụ của hãng sở và nghiệp đoàn theo NLRA. Liên lạc với Ủy Ban Quan Hệ Lao Động Quốc Gia, cơ quan Liên Bang điều tra và giải quyết khiếu nại theo NLRA, qua địa chỉ liên lạc ghi ở dưới, nếu bạn có bất kỳ câu hỏi nào về các quyền cụ thể có thể áp dụng tại nơi làm việc cụ thể của bạn.

Theo NLRA, bạn có quyền:

- **Tổ chức một nghiệp đoàn** để thương lượng với hãng sở của bạn về tiền lương, giờ làm việc cũng như các điều khoản và điều kiện làm việc khác.
- **Thành lập, tham gia hoặc hỗ trợ một nghiệp đoàn.**
- **Thương lượng tập thể** thông qua đại diện do chính nhân viên lựa chọn để ký hợp đồng với hãng sở của bạn để ấn định mức lương, phúc lợi, giờ làm việc và các điều kiện làm việc khác.
- **Thảo luận các điều khoản và điều kiện làm việc** hoặc thành lập tổ chức nghiệp đoàn của bạn với các đồng nghiệp hoặc một nghiệp đoàn.
- **Hành động** với một hoặc nhiều đồng nghiệp để cải thiện các điều kiện làm việc của bạn bằng cách, ngoài các biện pháp khác, nêu khiếu nại liên quan đến công việc trực tiếp với hãng sở của bạn hoặc với một cơ quan chính phủ và tìm kiếm sự giúp đỡ từ một nghiệp đoàn.
- **Đình công và biểu tình**, tùy theo mục đích, ý nghĩa của việc đình công hoặc biểu tình.
- **Chọn không thực hiện bất kỳ hoạt động nào trong số này**, bao gồm Gia nhập hoặc tiếp tục là thành viên của nghiệp đoàn.

Hành vi bất hợp pháp sẽ không được phép. Nếu bạn cho rằng quyền của mình hoặc quyền của người khác đã bị vi phạm, bạn nên liên lạc ngay với NLRB để bảo vệ quyền của mình, thường là trong vòng sáu tháng kể từ khi xảy ra hoạt động trái pháp luật. Bạn có thể hỏi về những vi phạm có thể xảy ra mà hãng sở của bạn hoặc bất kỳ ai khác không cần phải biết về việc hỏi như vậy. Bất kỳ người nào cũng có thể nộp đơn tố cáo và nhân viên bị ảnh hưởng trực tiếp bởi hành động vi phạm không nhất thiết phải nộp đơn. NLRB có thể ra lệnh cho hãng sở thuê lại một công nhân bị sa thải do vi phạm pháp luật và trả lại các khoản tiền lương và phúc lợi bị mất, đồng thời có thể ra lệnh cho hãng sở hoặc nghiệp đoàn đó chấm dứt vi phạm pháp luật. Nhân viên nên tìm kiếm sự hỗ trợ từ văn phòng NLRB khu vực gần nhất, có trên trang web của Cơ Quan: www.nlrb.gov.

Theo NLRA, một nghiệp đoàn hoặc nghiệp đoàn đại diện cho bạn để thương lượng với hãng sở của bạn bị coi là có hành động bất hợp pháp nếu:

- **Đe dọa** rằng bạn sẽ mất việc nếu không ủng hộ nghiệp đoàn đó.
- **Từ chối giải quyết khiếu nại** vì bạn đã chỉ trích các quan chức nghiệp đoàn hoặc vì bạn không phải là thành viên của nghiệp đoàn.
- **Sử dụng hoặc duy trì các tiêu chuẩn hoặc thủ tục** mang tính phân biệt đối xử trong việc giới thiệu việc làm từ trung tâm tuyển dụng.
- **Gây ra hoặc tìm cách làm cho hãng sở phân biệt đối xử với bạn** vì hoạt động liên quan đến nghiệp đoàn của bạn.
- **Có hành động bất lợi khác chống lại bạn** căn cứ vào việc bạn đã tham gia hay ủng hộ nghiệp đoàn hay chưa.

Nếu bạn và đồng nghiệp của bạn chọn một nghiệp đoàn làm đại diện thương lượng tập thể, hãng sở và nghiệp đoàn của bạn phải thương lượng một cách thiện chí trong nỗ lực thực sự để đạt được một thỏa thuận ràng buộc bằng văn bản, trong đó đề ra các điều khoản và điều kiện làm việc của bạn. Nghiệp đoàn phải đại diện cho bạn một cách công bằng trong việc thương lượng và thực hiện thỏa thuận.

Bạn cũng có thể liên hệ với NLRB bằng cách gọi số điện thoại miễn phí: **1-844-762-NLRB (6572)**. Có trợ giúp ngôn ngữ. Người gọi khiếm thính muốn nói chuyện với đại diện NLRB vui lòng gửi email đến r.cla.v.service@nlrb.gov. Người đại diện của NLRB sẽ gửi email cho người yêu cầu kèm theo hướng dẫn về cách xếp lịch cuộc gọi dịch vụ tiếp âm.

Theo NLRA, là bất hợp pháp khi hãng sở của bạn:

- **Cấm bạn kêu gọi thành lập nghiệp đoàn trong thời gian không làm việc**, chẳng hạn như trước hoặc sau giờ làm việc hoặc trong thời gian nghỉ giải lao; hoặc phân phát tài liệu của nghiệp đoàn trong thời gian không làm việc, ở những khu vực không làm việc, chẳng hạn như bãi đậu xe hoặc phòng nghỉ giải lao.
- **Chất vấn bạn về sự hỗ trợ của nghiệp đoàn** hoặc các hoạt động nghiệp đoàn, khiến cho bạn không muốn tham gia vào hoạt động đó.
- **Sa thải, giáng chức hoặc chuyển bạn, giảm giờ làm hoặc thay đổi ca làm việc của bạn**, hoặc có hành động bất lợi chống lại bạn hoặc đe dọa thực hiện bất kỳ hành động nào trong số này, vì bạn tham gia hoặc ủng hộ một nghiệp đoàn, hoặc vì bạn tham gia vào hoạt động có phối hợp để hỗ trợ và bảo vệ lẫn nhau hoặc vì bạn chọn không tham gia vào bất kỳ hoạt động nào như vậy.
- **Đe dọa đóng cửa nơi làm việc** nếu người lao động chọn nghiệp đoàn đại diện cho họ.
- **Hứa hẹn hoặc thăng chức, tăng lương hoặc các lợi ích khác** để ngăn cản hoặc khuyến khích sự ủng hộ nghiệp đoàn.
- **Cấm bạn đội mũ/nón nghiệp đoàn, nút gấn, áo thun, và huy hiệu ở nơi làm việc** trừ những trường hợp đặc biệt.
- **Theo dõi hoặc quay video các hoạt động và các buổi tụ họp ôn hòa của nghiệp đoàn** hoặc giả vờ làm như vậy.

**Đạo Luật Quan Hệ Lao Động Quốc Gia áp dụng cho hầu hết các hãng sở thuộc lĩnh vực tư nhân. Không thuộc diện quy định của NLRA là các nhân viên làm việc trong lĩnh vực công, công nhân nông nghiệp và người giúp việc trong gia đình, các nhà thầu độc lập, người lao động do cha mẹ hoặc vợ/chồng thuê, nhân viên của các hãng vận tải hàng không và đường sắt thuộc phạm vi quy định của Đạo Luật Lao Động Ngành Đường Sắt, và người giám sát (mặc dù những người giám sát bị phân biệt đối xử vì từ chối vi phạm NLRA có thể được bảo vệ).



SCAN ĐỂ TÌM HIỂU