

Các Quyền của Nhân Viên

Nhân viên thuộc quy định của Đạo Luật Quan Hệ Lao Động Quốc Gia được hưởng một số quyền nhất định để cùng cải thiện tiền lương và điều kiện làm việc, dù có hoặc không có nghiệp đoàn.

Hoạt Động Nghiệp Đoàn

Nhân viên có quyền cố gắng thành lập một nghiệp đoàn mà hiện chưa tồn tại hoặc xác nhận một nghiệp đoàn bị mất sự ủng hộ của nhân viên.

Ví dụ về các quyền của nhân viên bao gồm:

- Thành lập hoặc cố gắng thành lập một nghiệp đoàn tại nơi làm việc của bạn;
- Tham gia nghiệp đoàn dù nghiệp đoàn đó có được hãng sở công nhận hay không;
- Hỗ trợ nghiệp đoàn trong việc thành lập tổ chức cho các đồng nghiệp của bạn;
- Từ chối làm bất kỳ hoặc tất cả những điều nói trên.
- Được đại diện một cách công bằng bởi một nghiệp đoàn

Hoạt Động Bên Ngoài Nghiệp Đoàn

Những nhân viên không được nghiệp đoàn đại diện cũng có các quyền theo NLRA. Cụ thể, Ủy Ban Quan Hệ Lao Động Quốc Gia bảo vệ quyền của nhân viên trong việc tham gia “hoạt động phối hợp”, tức là khi hai nhân viên trở lên hành động để hỗ trợ hoặc bảo vệ lẫn nhau về các điều khoản và điều kiện làm việc. Một nhân viên cũng có thể tham gia vào hoạt động phối hợp được bảo vệ nếu người đó hành động theo thẩm quyền của các nhân viên khác, gửi khiếu nại nhóm đến hãng sở, cố gắng khởi xướng việc khởi kiện theo nhóm hoặc tìm cách chuẩn bị cho việc khiếu kiện theo nhóm.

Một số ví dụ về các hoạt động phối hợp được bảo vệ là:

- Hai hoặc nhiều nhân viên nói chuyện với người chủ của họ về việc cải thiện mức lương.
- Hai hoặc nhiều nhân viên thảo luận với nhau về các vấn đề liên quan đến công việc ngoài lương, chẳng hạn như các quan ngại về an toàn.
- Một nhân viên nói chuyện với hãng sở thay mặt cho một hoặc nhiều đồng nghiệp về việc cải thiện điều kiện nơi làm việc.

Thông tin thêm, bao gồm mô tả về các vụ việc hoạt động phối hợp thực tế, [có trên trang web về hoạt động phối hợp được bảo vệ.](#)

Ai được bảo vệ?

Hầu hết nhân viên trong lĩnh vực tư nhân đều được NLRA bảo vệ. Tuy nhiên, Đạo Luật đặc biệt loại trừ những cá nhân:

- được chính quyền Liên Bang, tiểu bang hoặc địa phương tuyển dụng

- được thuê làm lao động nông nghiệp
- làm công việc giúp việc gia đình cho bất kỳ cá nhân hoặc gia đình nào trong một ngôi nhà
- được cha mẹ hoặc vợ/chồng thuê làm việc
- được thuê làm nhà thầu độc lập
- được thuê làm người giám sát (những người giám sát bị phân biệt đối xử vì từ chối vi phạm NLRA có thể được bảo vệ)
- được tuyển dụng bởi hãng sở tuân theo Đạo Luật Lao Động Ngành Đường Sắt, chẳng hạn như các cơ quan đường sắt và hàng không
- được tuyển dụng bởi bất kỳ người nào khác không phải là hãng sở như được định nghĩa trong NLRA

Có thể xem thêm thông tin [trên trang các tiêu chuẩn thẩm quyền pháp lý](#).

Để Biết Thêm Thông Tin Chi Tiết:

Nếu bạn có thêm thắc mắc:

- Xem trang [Thắc Mắc Thường Gặp](#) của chúng tôi.
- Xem phần tương tác của chúng tôi về các điều luật bảo vệ [Quyền của Người Lao Động](#).
- Liên lạc với Văn Phòng Quan Hệ Công Chúng của chúng tôi tại [202-273-1991](tel:202-273-1991) hoặc một trong [26 văn phòng khu vực của chúng tôi](#).

Nếu đã sẵn sàng nộp Khiếu Kiến hoặc Đơn Kiến Nghị, bạn có thể làm như vậy thông qua [đơn nộp qua mạng điện tử \(E-File\)](#) của NLRB.