

Điều Tra Các Cáo Buộc

Nếu bạn cho rằng các quyền NLRA của mình đã bị vi phạm, bạn có thể nộp đơn tố cáo hãng sở hoặc tổ chức lao động. Bạn có thể tìm các mẫu đơn khiếu nại [tại đây](#). Vui lòng liên hệ với viên chức phụ trách thông tin tại [Văn Phòng Khu Vực](#) gần nhất của bạn để được hỗ trợ.

NLRB nhận được khoảng 20,000 đến 30,000 cáo buộc mỗi năm từ nhân viên, nghiệp đoàn và hãng sở liên quan đến nhiều phương thức sử dụng lao động không công bằng quy định trong [Mục 8 của Đạo Luật](#).

Mỗi cáo buộc đều được điều tra bởi các đại diện của Ủy Ban, những người này sẽ thu thập bằng chứng và có thể lấy lời khai từ các bên và nhân chứng. Kết luận điều tra của họ được Giám Đốc Khu Vực đánh giá, và trong một số vụ việc mới hoặc quan trọng, các luật sư của NLRB tại Phòng Tư Vấn ở Washington DC sẽ xem xét. Thông thường, quyết định được đưa ra về căn cứ chính đáng của cáo buộc trong vòng 7 đến 14 tuần, mặc dù một số vụ việc nhất định có thể mất nhiều thời gian hơn. Trong khoảng thời gian này, phần lớn các cáo buộc được các bên thương lượng giải quyết, bên cáo buộc rút lại hoặc bị Giám Đốc Khu Vực bác bỏ. [Bấm vào đây để xem biểu đồ và dữ liệu](#).

Khi cuộc điều tra của NLRB tìm thấy đủ bằng chứng để chứng minh cáo buộc, mọi nỗ lực sẽ được thực hiện để tạo điều kiện thuận lợi cho việc dàn xếp giải quyết giữa các bên. Nếu không giải quyết được một vụ việc có căn cứ, thì cơ quan này sẽ khiếu nại. Các cáo buộc phổ biến đối với hãng sở trong các khiếu nại bao gồm đe dọa, chắt vắn và các biện pháp kỷ luật trái pháp luật đối với nhân viên vì hoạt động nghiệp đoàn của họ; hứa hẹn về lợi ích để ngăn cản việc thành lập nghiệp đoàn; và, trong bối cảnh các mối quan hệ thương lượng tập thể, từ chối cung cấp thông tin, từ chối thương lượng và rút lại sự công nhận. Những cáo buộc phổ biến chống lại nghiệp đoàn bao gồm việc không đại diện cho nhân viên và không thương lượng một cách thiện chí.

Việc đưa ra khiếu nại sẽ dẫn đến một phiên điều trần trước Thẩm Phán Luật Hành Chính NLRB (trừ khi có sự dàn xếp giải quyết). Sau khi đưa ra khiếu nại, NLRB trở thành đại diện cho bên buộc tội trong suốt các cuộc thảo luận dàn xếp giải quyết và quy trình của Ủy Ban. Các luật sư của Ủy Ban giúp thu thập và chuẩn bị tài liệu, đồng thời thông báo cho các bên về diễn biến vụ việc.

Việc hãng sở hoặc nghiệp đoàn trả đũa nhân viên vì đã nộp đơn tố cáo hoặc tham gia vào các cuộc điều tra hoặc tố tụng của NLRB là bất hợp pháp.

Các biện pháp giải quyết

Theo quy chế của hội đồng, NLRB không thể áp dụng các hình phạt. Cơ quan có thể tìm kiếm các biện pháp giải quyết toàn diện, chẳng hạn như phục hồi chức vụ và trả lương hồi lưu cho người lao động đã nghỉ việc, và các biện pháp giải quyết mang tính chất cung cấp thông tin, chẳng hạn như đăng thông báo của hãng sở hứa sẽ không vi phạm luật.

Lệnh Cấm Tạm Thời

Trong khi vụ việc được tiến hành thông qua quy trình của Ủy Ban, Giám Đốc Khu Vực có thể kiến nghị lên Tòa Án Quận thích hợp của Hoa Kỳ để ban hành lệnh cấm tạm thời nhằm khôi phục hiện trạng khi các quyền đã bị vi phạm, theo Mục 10(j) của Đạo Luật. Trưởng Ban Pháp Chế trước tiên phải phê duyệt đơn thỉnh cầu và Ủy Ban phải phê chuẩn đơn đó. Nếu được Tòa Án chấp thuận, ngoài những điều khác, lệnh cấm có thể yêu cầu một bên quay trở lại thương lượng hoặc phục hồi vị trí cho nhân viên bị sa thải trái pháp luật hoặc chấm dứt hợp đồng thuê thầu phụ bất hợp pháp đối với các công việc của nghiệp đoàn. [Nhấp vào đây để xem danh sách hoạt động ban hành lệnh tòa 10\(j\)](#), và [xem bản đồ hoạt động 10\(j\) tại đây](#).

Văn Phòng Khiếu Nại

Quyết định bác bỏ cáo buộc có thể được kháng nghị lên Văn Phòng Khiếu Nại ở Washington D.C. trong vòng hai tuần kể từ khi bác bỏ cáo buộc. Văn Phòng giải quyết khoảng 2000 vụ việc mỗi năm. Mỗi đơn kháng cáo được giao cho một luật sư và một giám sát viên để xem xét tất cả các tài liệu trong vụ việc, bao gồm cả thông tin mới do bên buộc tội đệ trình. Tất cả các vụ việc đề nghị hủy bỏ quyết định của Giám Đốc Khu Vực đều được trình lên Trưởng Ban Pháp Chế để quyết định.

Các trường hợp quan trọng có thể được đưa ra để Trưởng Ban Pháp Chế xem xét, ngay cả khi khuyến nghị giữ nguyên quyết định của Khu Vực. Văn Phòng cũng có thể chuyển các vụ việc về cơ sở để điều tra thêm khi cần thiết. Bởi vì những quyết định như vậy không thể được xem xét lại tại tòa án, nên các bên tin rằng cáo buộc bị bác bỏ một cách không công bằng sẽ không có quyền tiếp tục theo đuổi.

Để biết thêm thông tin hoặc để được trợ giúp nộp đơn tố cáo, vui lòng liên hệ với viên chức phụ trách thông tin tại [Văn Phòng Khu Vực NLRB gần nhất của bạn](#).